Emploi et handicap : quelles sont les connaissances et attentes des salariés à l'égard de leur employeur ?

Mars 2021

Contacts Ifop : Département Opinion et Stratégies d'entreprises

Frédéric DABI
Directeur Général Adjoint, frederic.dabi@ifop.com

François LEGRAND
Chargé d'Etudes senior, francois.legrand@ifop.com

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Rappel de la méthodologie

La méthodologie

Qui ?

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1004** personnes, représentatif **des salariés occupés en France**.

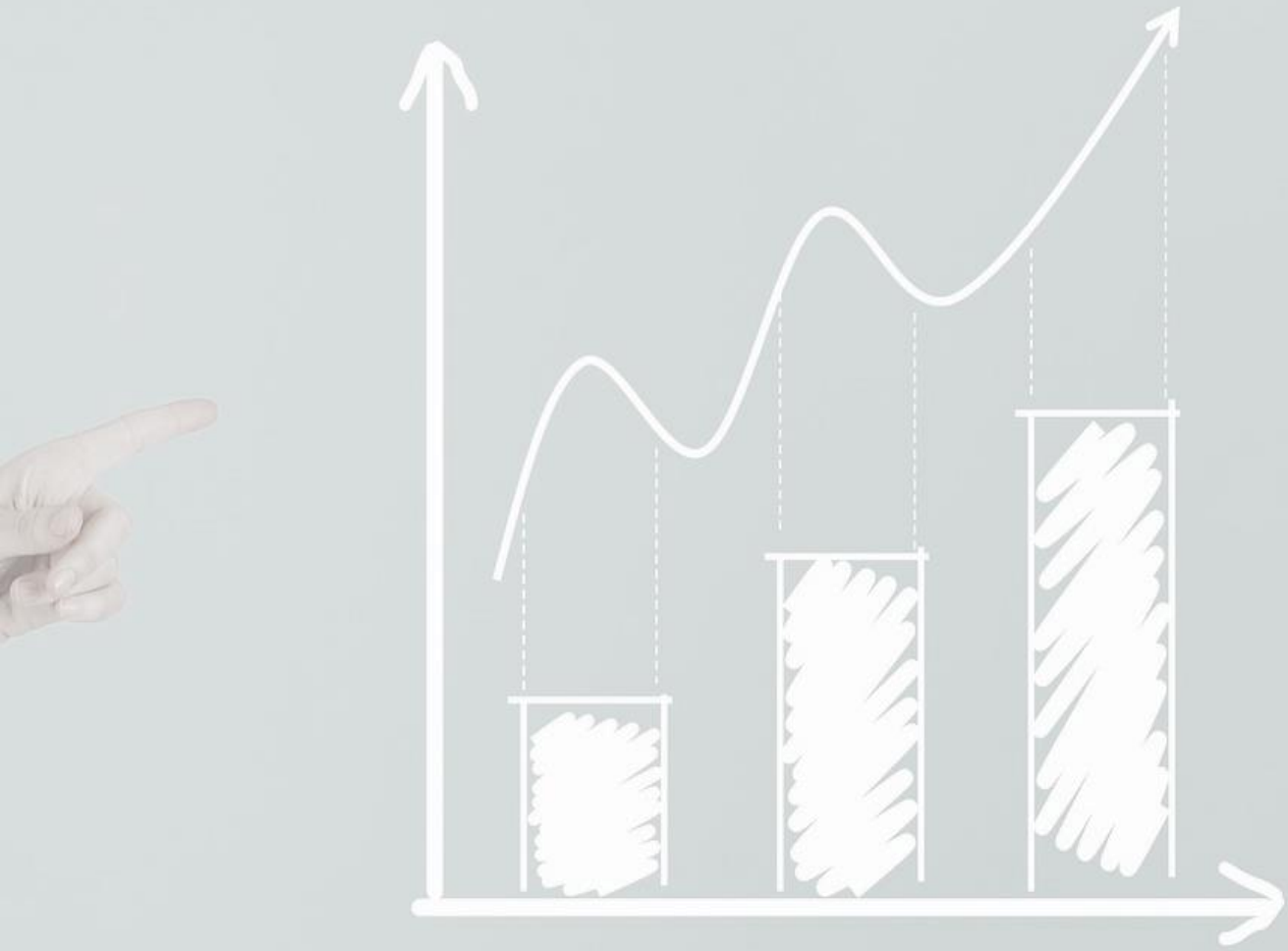
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité et taille d'entreprise) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Comment ?

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne

Quand ?

Terrain du 19 au 26 février 2021.

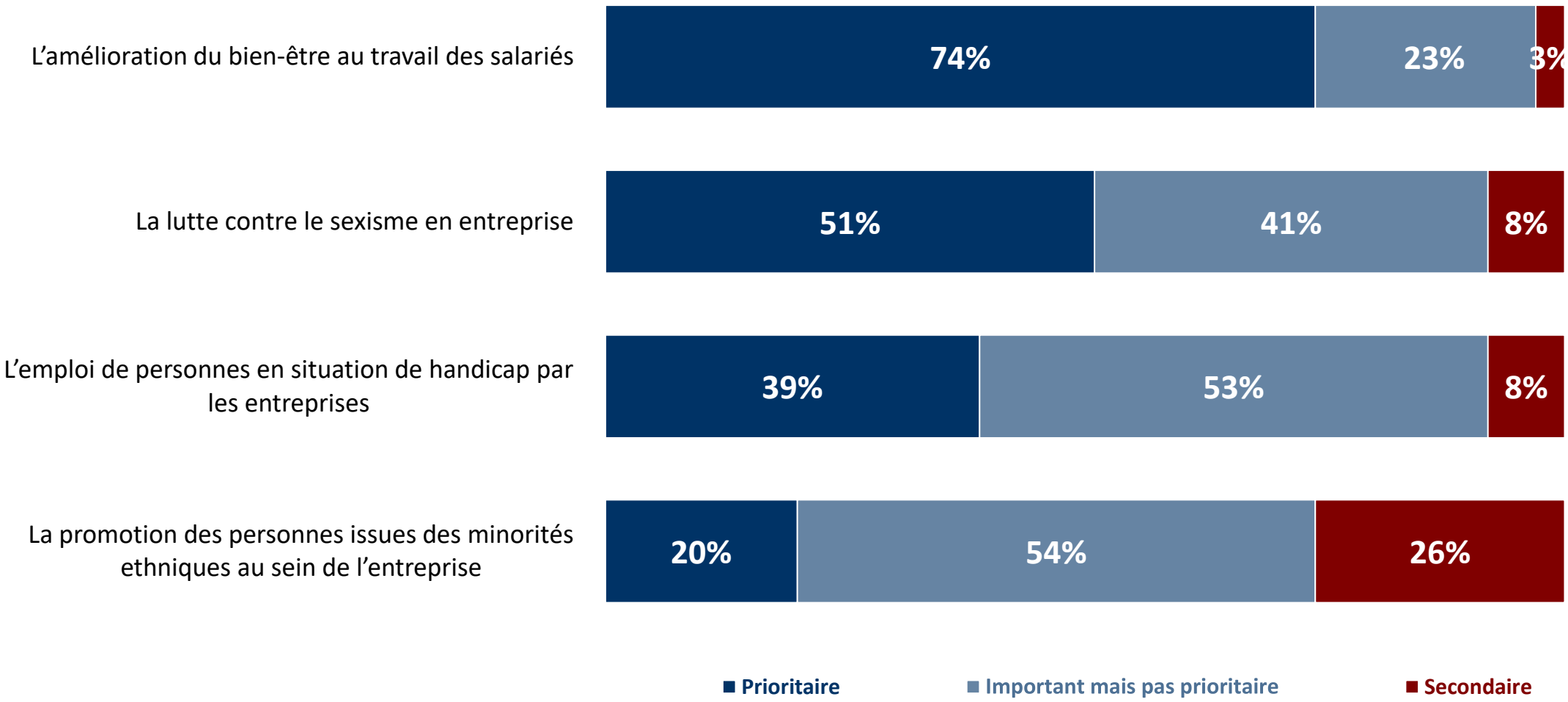


agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Les résultats de l'enquête

L'importance accordée à différents sujets relatifs à la vie professionnelle

Question : Pour chacun des sujets suivants relatifs au monde professionnel, diriez-vous qu'il devrait être considéré comme prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?



L'importance accordée à différents sujets relatifs à la vie professionnelle

Résultats détaillés

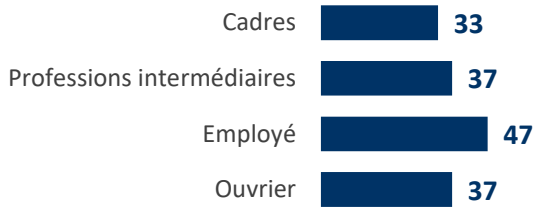
Question : Pour chacun des sujets suivants relatifs au monde professionnel, diriez-vous qu'il devrait être considéré comme prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

Sentiment que l'emploi des personnes en situation de handicap est prioritaire

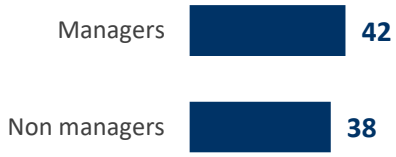
Résultats d'ensemble : 39%

Selon le sexe

Selon la catégorie socio-professionnelle

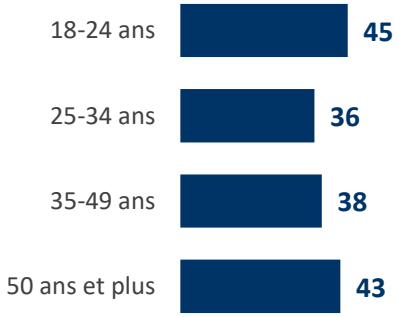


Selon l'exercice d'une fonction d'encadrement

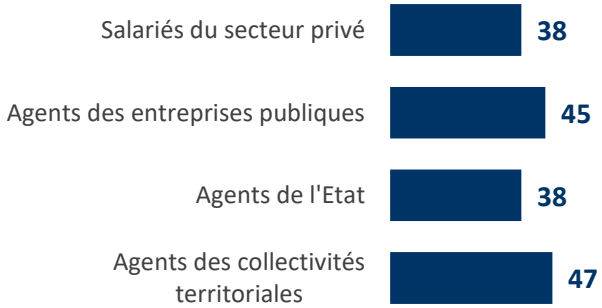


Selon la proximité au handicap

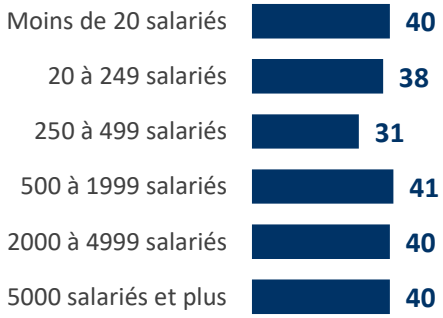
Selon l'âge



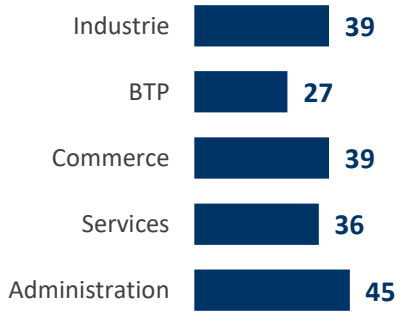
Selon le type d'employeur



Selon la taille d'entreprise

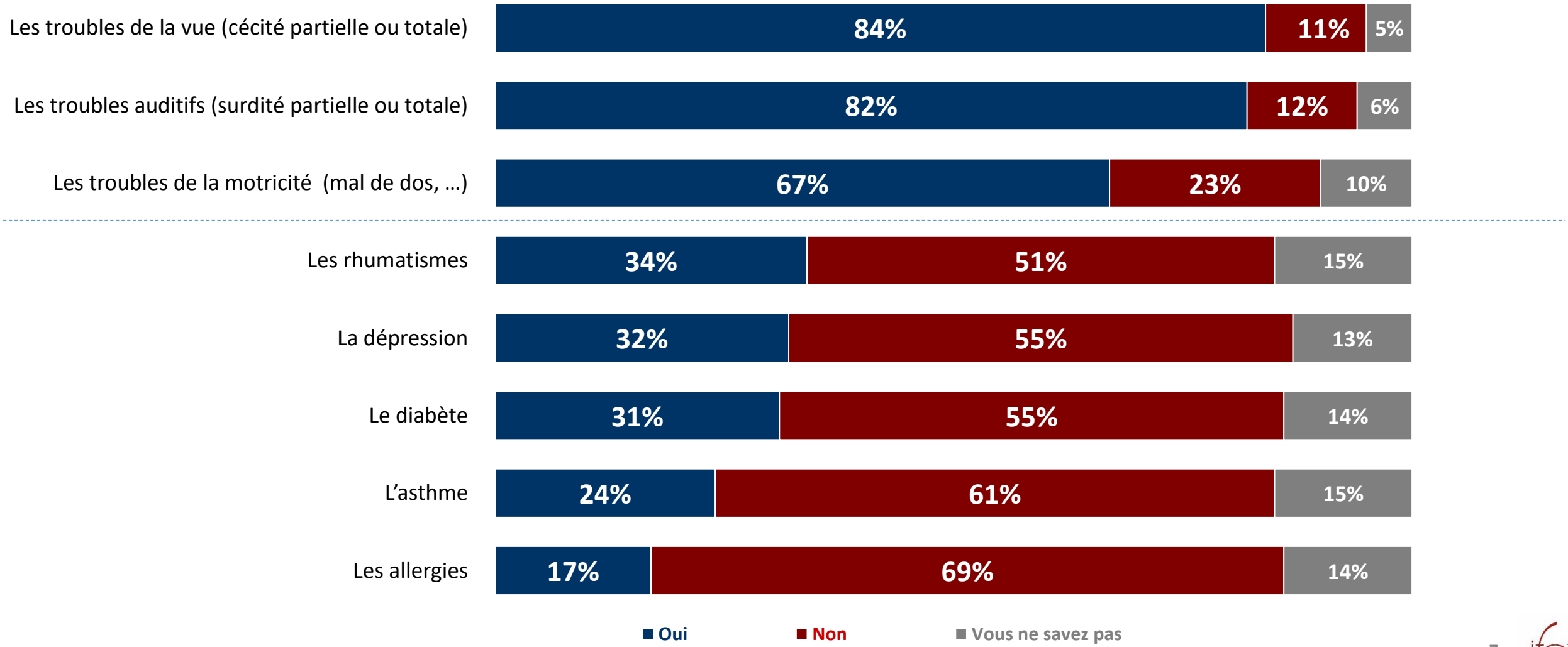


Selon le secteur d'activité



Le sentiment que différents troubles peuvent donner lieu à la reconnaissance pour le salarié du statut de travailleur handicapé

Question : Pour chacun des troubles et maladies suivants, diriez-vous qu'il peut donner lieu à la reconnaissance pour la personne concernée du statut de travailleur handicapé ?

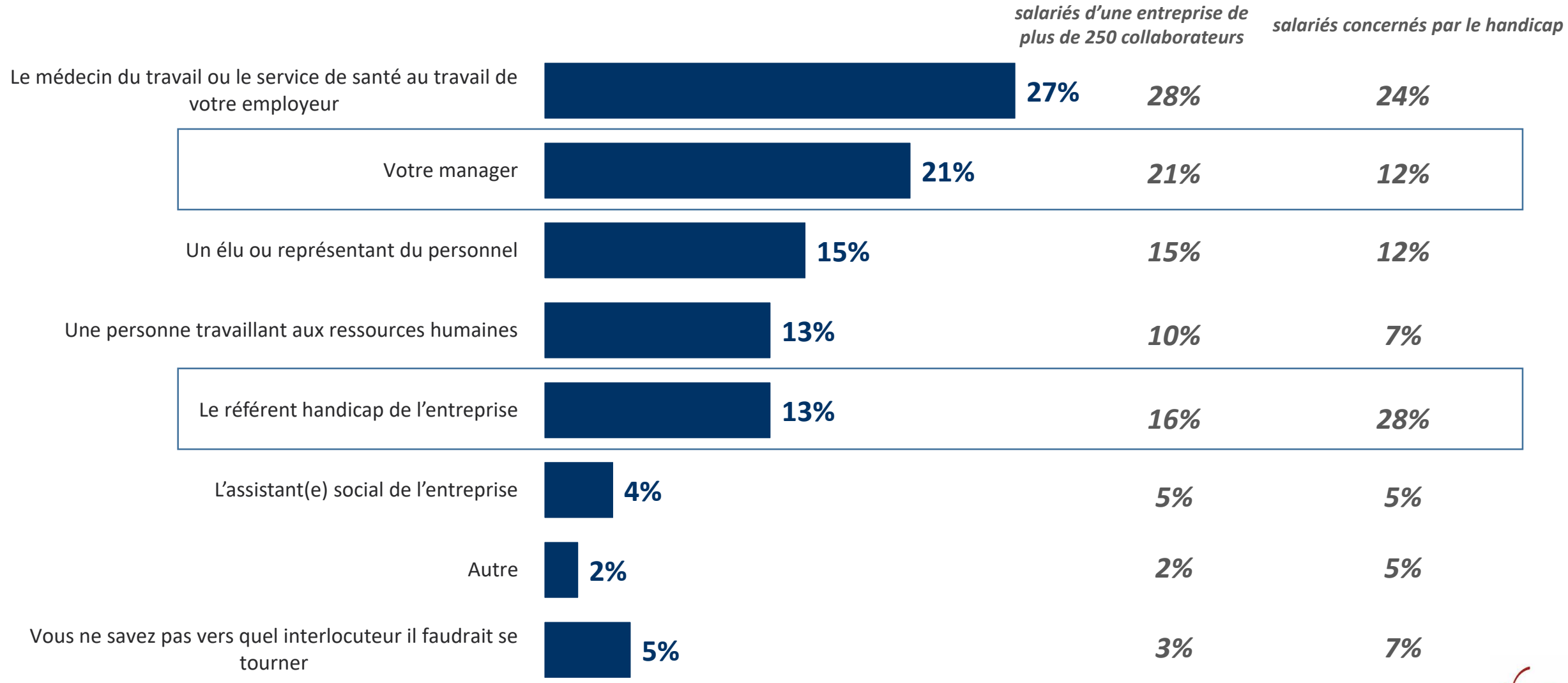


Les évocations associées au handicap dans la vie professionnelle

Quand vous pensez au handicap dans le monde professionnel, quels sont tous les mots, toutes les expressions, toutes les images qui vous viennent spontanément à l'esprit ?

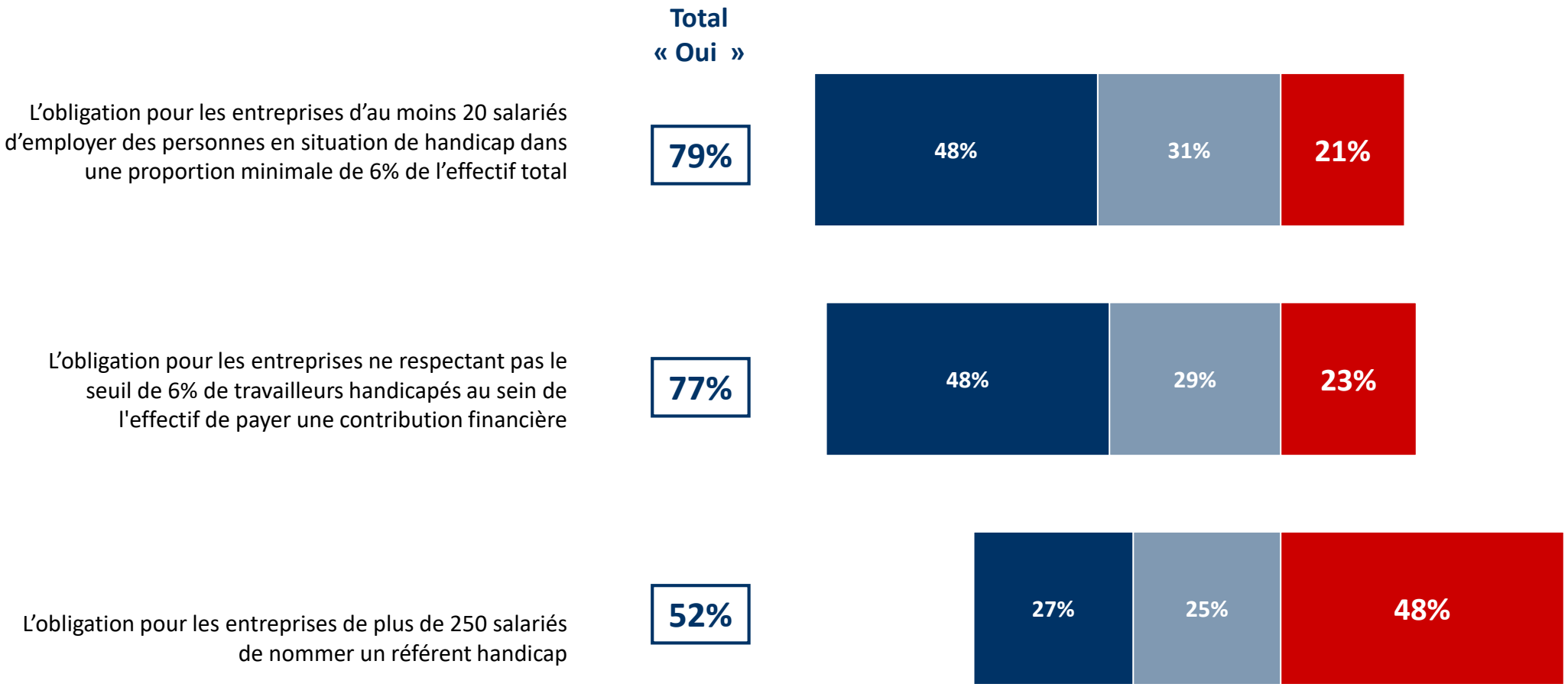
L'interlocuteur vers lequel le salarié se tournerait si un de ses collègues en situation de handicap était confronté à une difficulté

Question : Si un de vos collègues en situation de handicap était confronté à une difficulté dans sa vie professionnelle (problème d'accessibilité, moquerie ou discrimination…), quel serait pour vous l'interlocuteur vers lequel vous vous tourneriez ou vous lui conseilleriez de se tourner pour résoudre le problème ?



La connaissance de différentes obligations des employeurs en lien avec le handicap

Question : Avez-vous déjà entendu parler de chacune des obligations suivantes des entreprises en matière de handicap ?



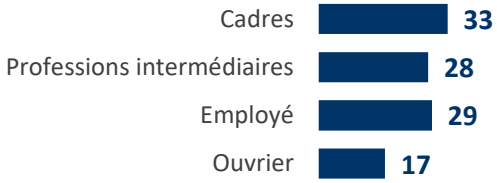
La connaissance de différentes obligations des employeurs en lien avec le handicap

Question : Avez-vous déjà entendu parler de chacune des obligations suivantes des entreprises en matière de handicap ?

L'obligation pour les entreprises de plus de 250 salariés de nommer un référent handicap
Résultats d'ensemble : 27% (oui, vous voyez précisément de quoi il s'agit)

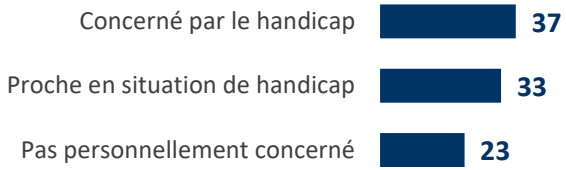
Selon le sexe

Selon la catégorie socio-professionnelle

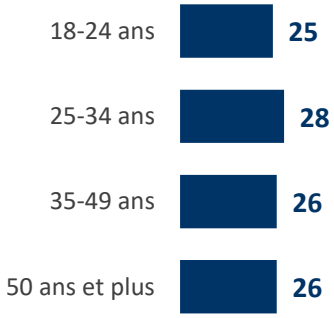


Selon l'exercice d'une fonction d'encadrement

Selon la proximité au handicap

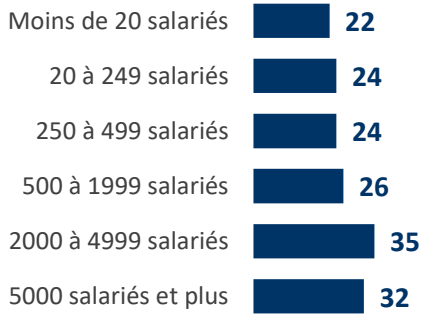


Selon l'âge

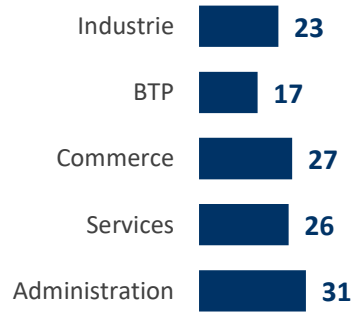


Selon le type d'employeur

Selon la taille d'entreprise

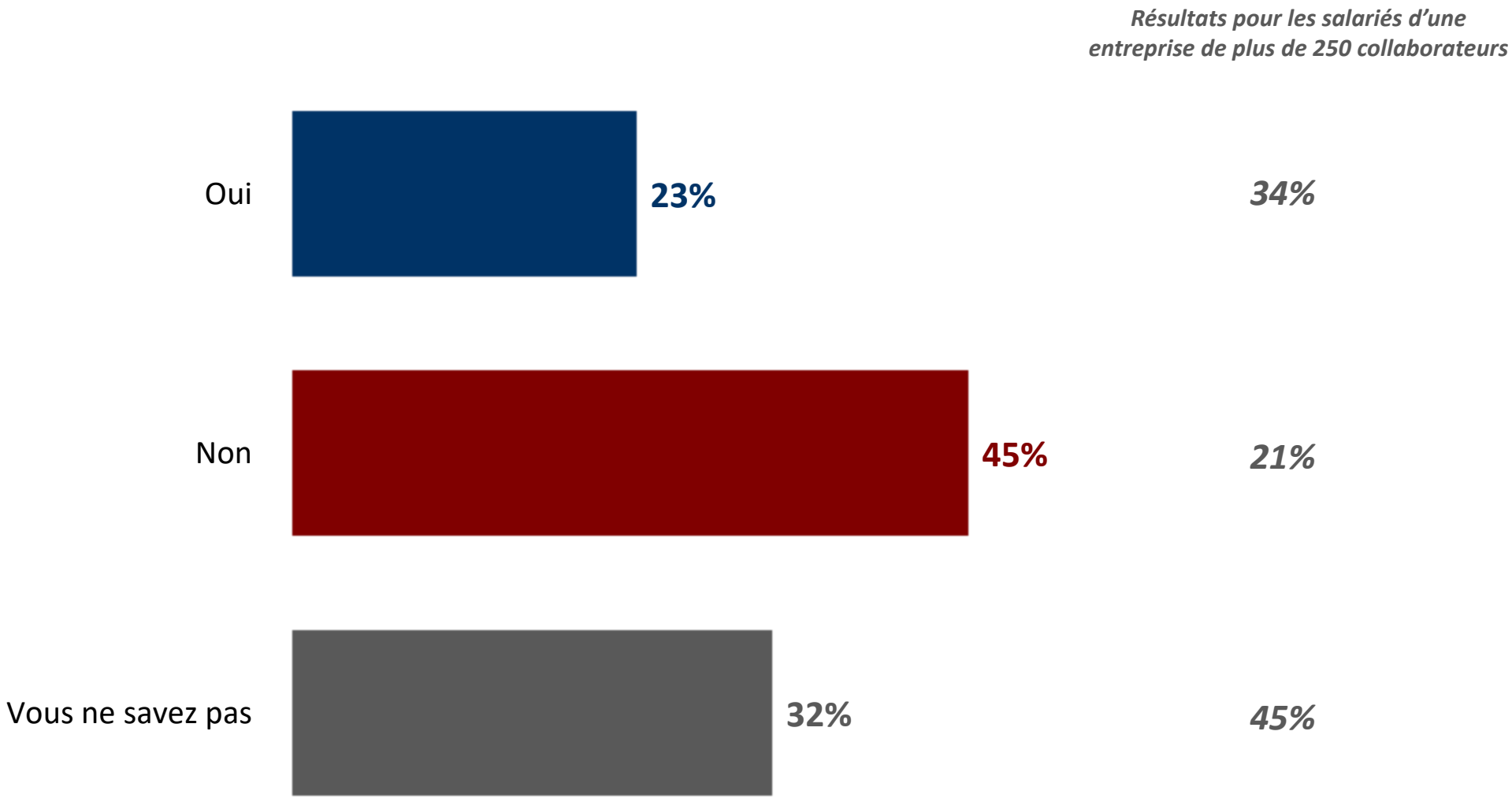


Selon le secteur



Le sentiment que l'organisation dispose d'un référent handicap

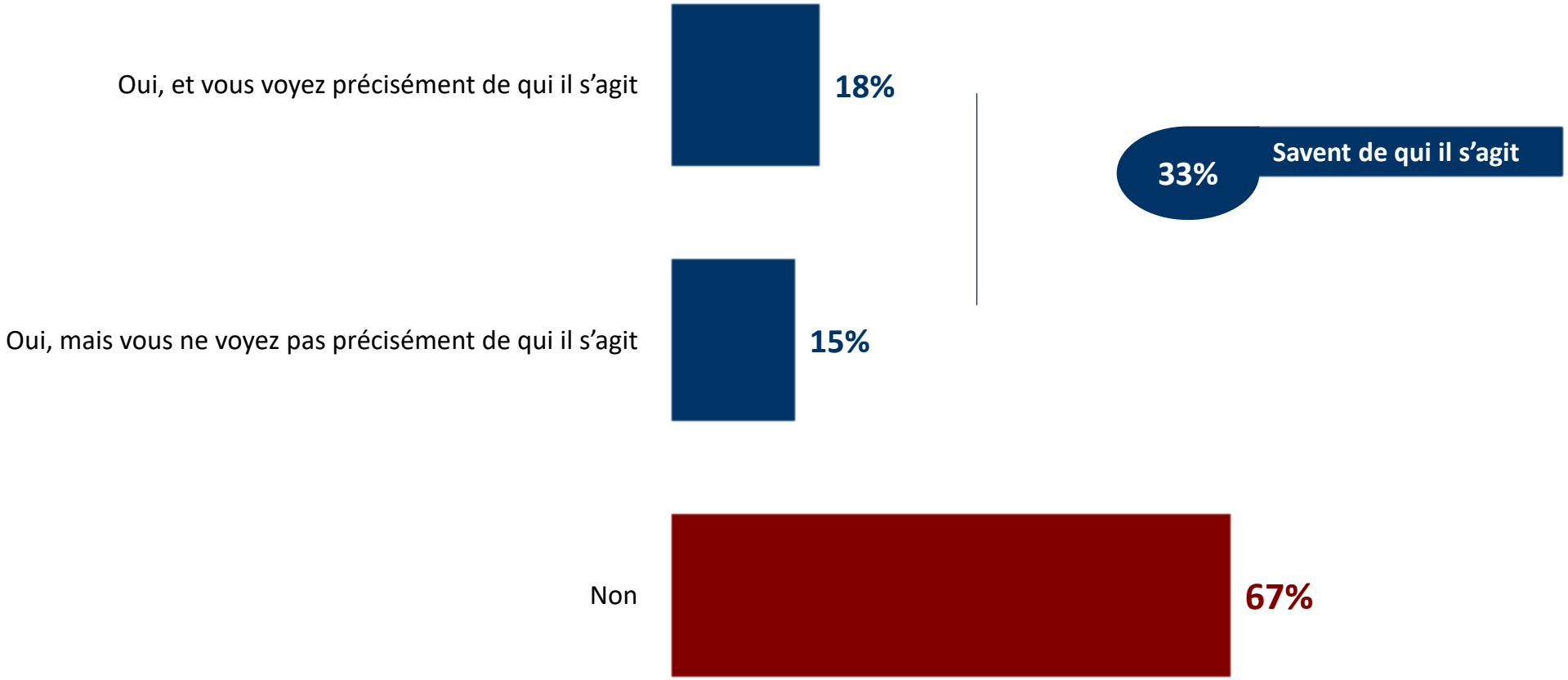
Question : Selon-vous, votre organisation (entreprise, administration, collectivité) dispose-t-elle d'un référent handicap ?



La connaissance de la personne occupant la fonction de référent handicap dans l'organisation

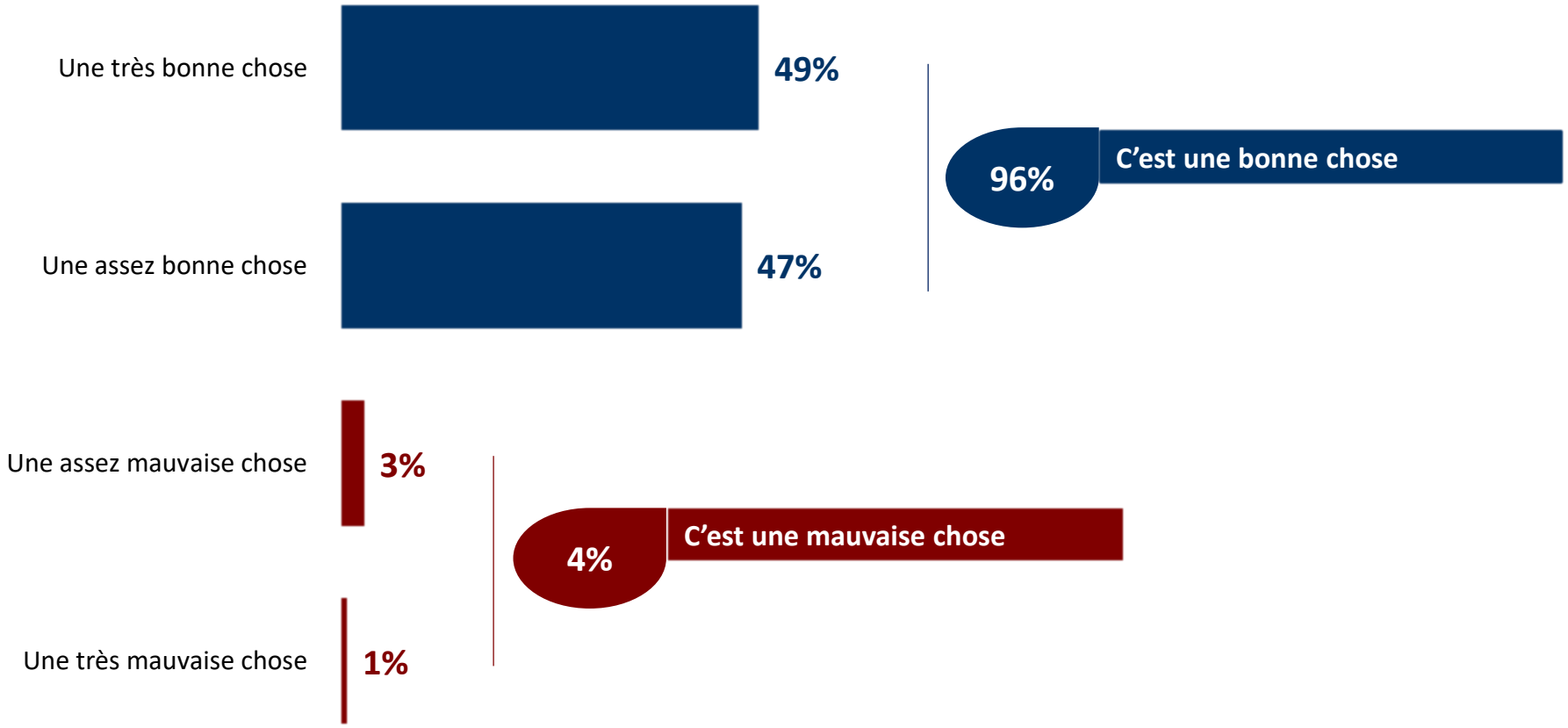
Question : Savez-vous qui est la personne qui occupe au sein de votre organisation (entreprise, administration, collectivité) la fonction de référent handicap ?

Base : aux salariés dans une structure de plus de 250 salariés et si fonction publique, soit 56% de l'échantillon



L'approbation globale du principe de nomination d'un référent handicap

Question : Concernant cette obligation, diriez-vous que c'est une bonne ou une mauvaise chose ?



L'approbation globale du principe de nomination d'un référent handicap

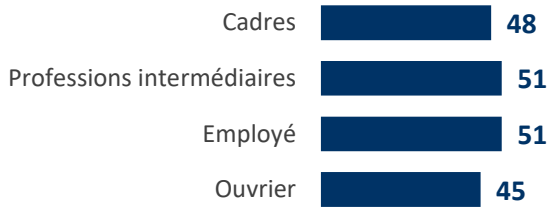
Résultats détaillés

Question : Concernant cette obligation, diriez-vous que c'est une bonne ou une mauvaise chose ?

« Une très bonne chose » Résultats d'ensemble : 49%

Selon le sexe

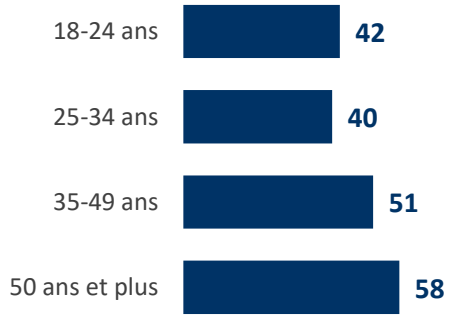
Selon la catégorie socio-professionnelle



Selon l'exercice d'une fonction d'encadrement

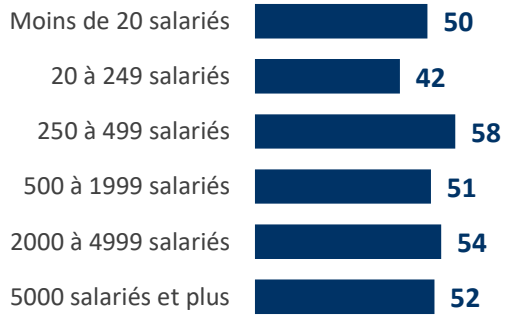
Selon la proximité au handicap

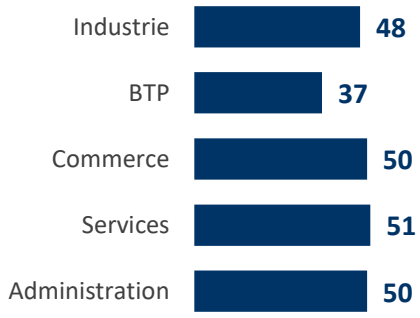
Selon l'âge



Selon le type d'employeur

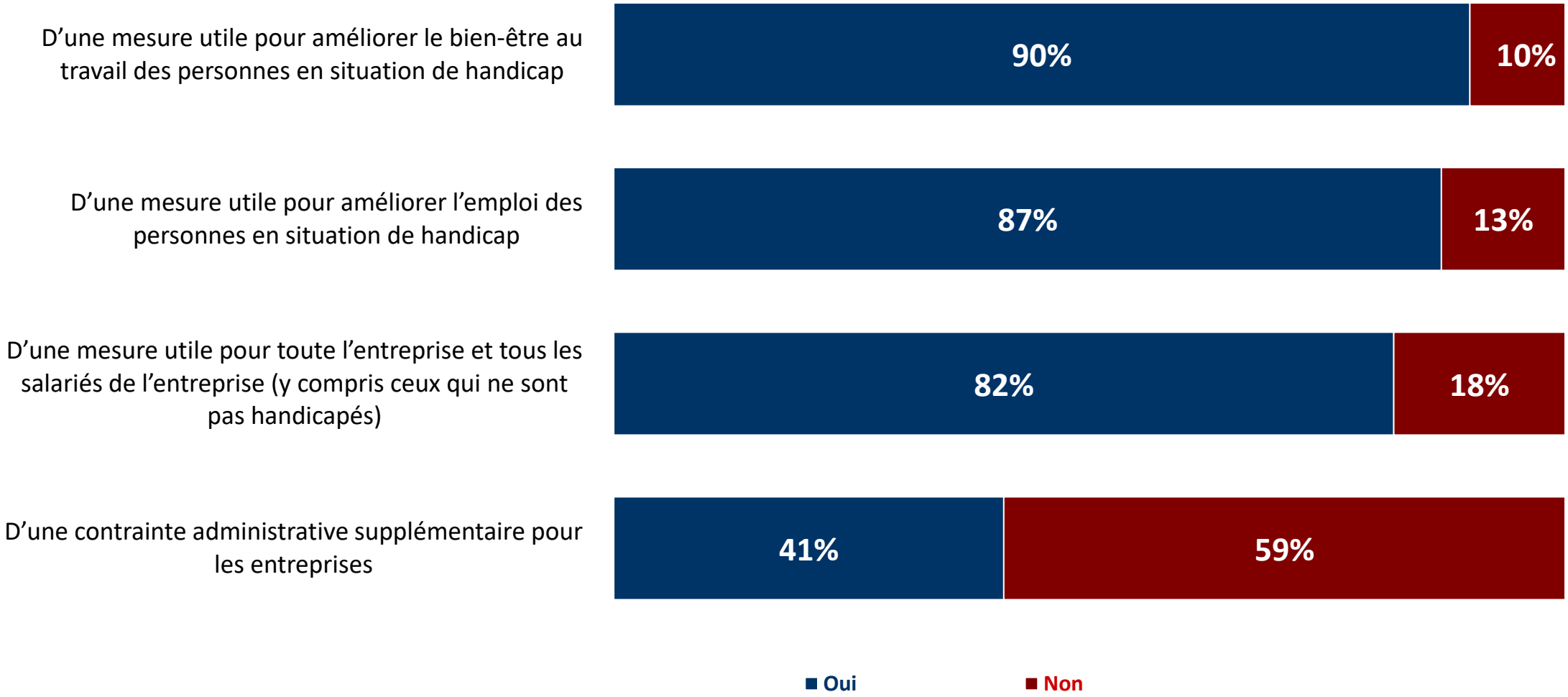
Selon la taille d'entreprise





L'approbation détaillée du principe de nomination d'un référent handicap

Question : Et concernant l'obligation par les entreprises d'au moins 250 salariés de nommer un référent handicap, diriez-vous qu'il s'agit… ?



L'approbation détaillée du principe de nomination d'un référent handicap

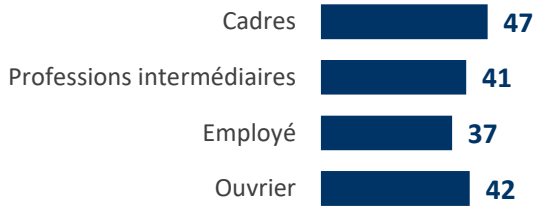
Résultats détaillés

Question : Et concernant l'obligation par les entreprises d'au moins 250 salariés de nommer un référent handicap, diriez-vous qu'il s'agit… ?

« Une contrainte supplémentaire pour les entreprises » Résultats d'ensemble : 41%

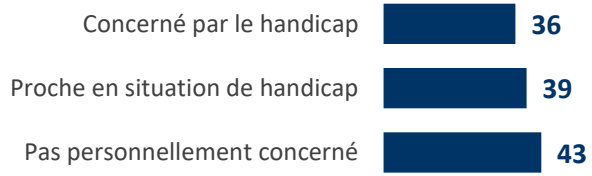
Selon le sexe

Selon la catégorie socio-professionnelle

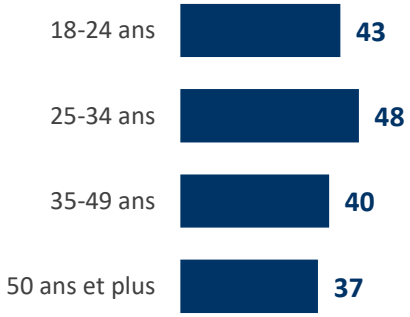


Selon l'exercice d'une fonction d'encadrement

Selon la proximité au handicap

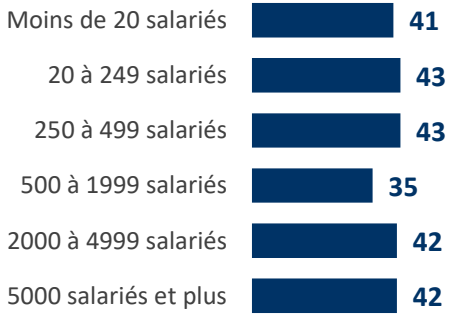


Selon l'âge

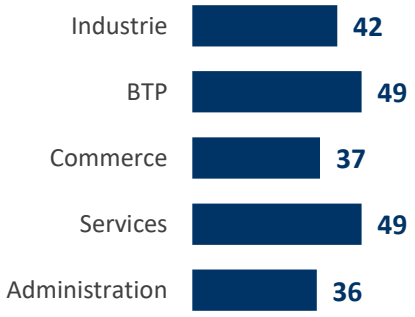


Selon le type d'employeur

Selon la taille d'entreprise

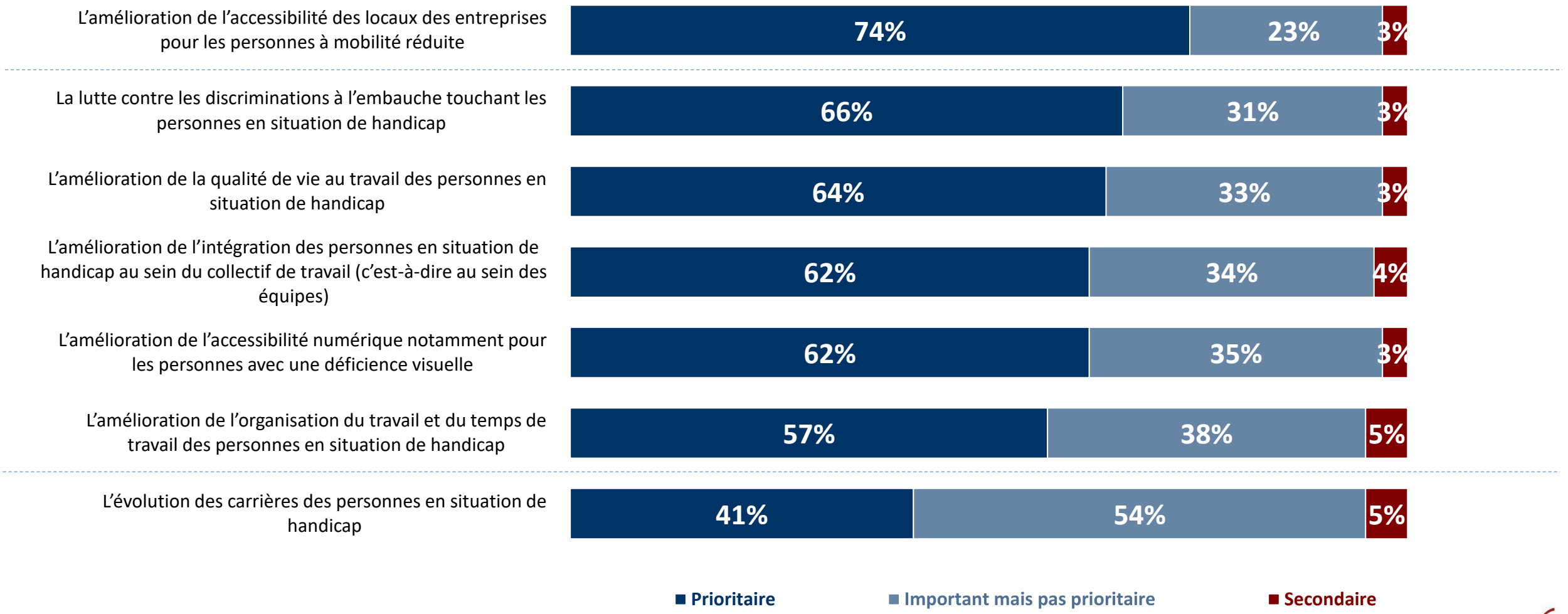


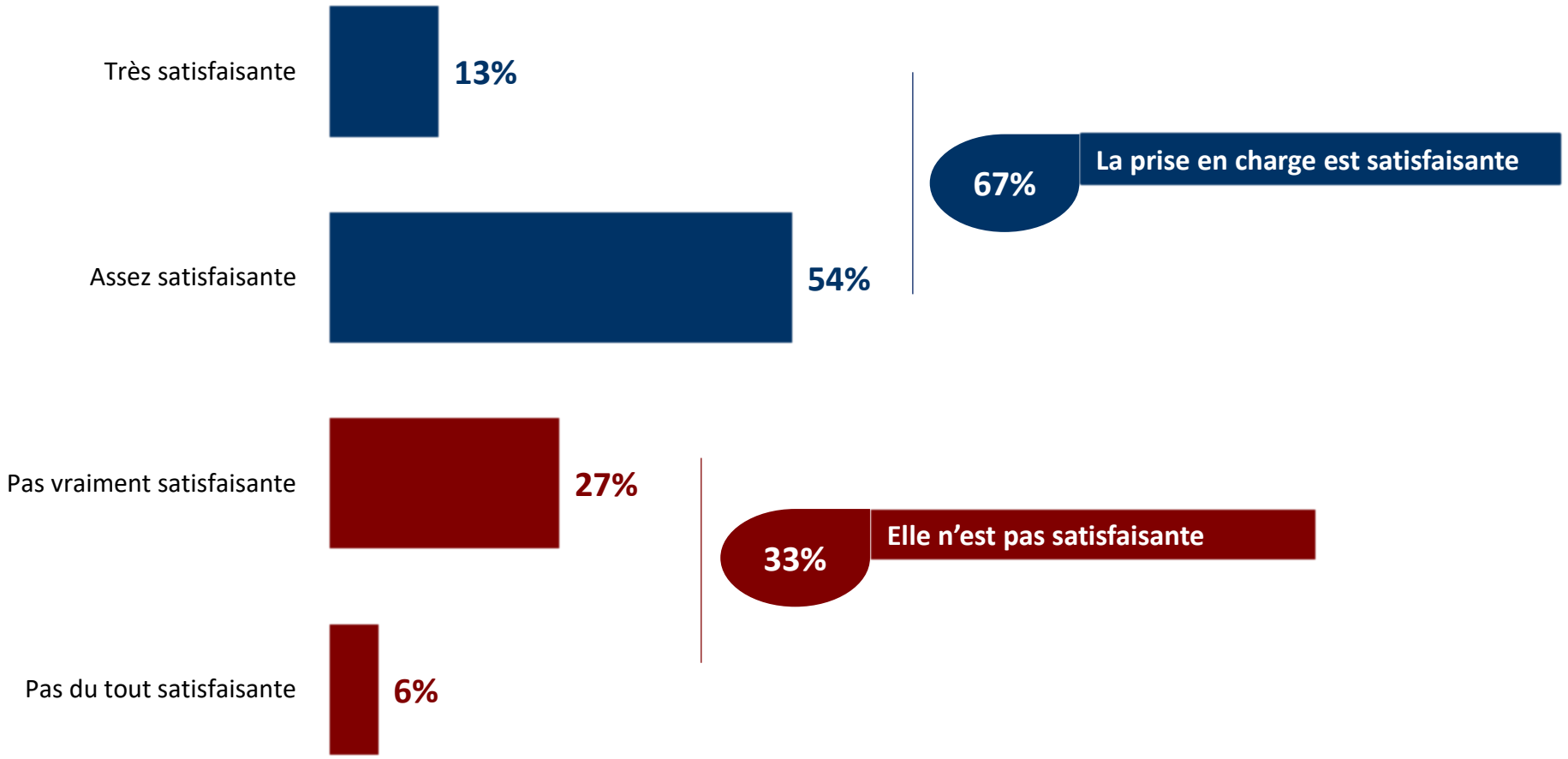
Selon le secteur



L'importance accordée à différents sujets relatifs à l'emploi des travailleurs handicapés

Question : Voici différents sujets relatifs à l'emploi des personnes en situation de handicap, pour chacun d'entre-deux, diriez-vous qu'il devrait être considéré comme prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?



Le sentiment que la prise en compte du handicap dans l'entreprise est satisfaisante ou pas satisfaisante

Question : Et diriez-vous que la prise en compte du handicap dans votre organisation (entreprise, administration, collectivité) est satisfaisante ou pas satisfaisante ?