

CALENDRIER DE LA NEGOCIATION D'ENTREPRISE

PERIODICITE	THEMES	CATEGORIES
Annuelle	Rémunération	salaires effectifs
	Temps de travail	durée et organisation du travail
		réduction du temps de travail (option)
	Partage de la valeur ajoutée	intéressement, participation
		épargne salariale
		plan d'épargne entreprise
		plan d'épargne de mise en place de la retraite collectif
	Egalité professionnelle et qualité de vie au travail	écarts de rémunération
		défférence de déroulement de carrière et de pomotion professionnelle
		articulation vie privée / vie professionnelle
		accès à l'emploi et à la formation professionnelle à défaut, mise en place d'un plan d'action
	Lutte contre les discriminations	recrutement
		accès à la formation professionnelle
	Travailleurs handicapés	conditions d'accès à l'emploi et à la formation professionnelle
		promotion professionnelle
conditions de travail et d'emploi		
actions de sensibilisation à l'égard de l'ensemble du personnel		
Régimes de prévoyance et de remboursement complémentaires liés à l'état de santé		
Exercice du droit d'expression directe et collective des salariés		
Droit à la déconnexion	charte à défaut d'accord	
Triennale	GPEC et mixité des emplois (entreprise d'au 300 salariés)	mise en place des dispositifs GPEC (formation , abondement du CPF, VAE, bilan de compétences, accompagnement à la mobilité géographique et professionnelle
		Formation professionnelle et objectifs du plan de formation
		Recours aux différents contrats de travail et moyens mis en place pour diminuer le recours aux contrats précaires
	Conditions d'information des sous-traitants sur l'orientation stratégique de l'entreprise	informations ayant des effets sur leurs métiers, emploi et compétences
déroulement de carrière des salariés exerçant des responsabilités syndicales et l'exercice de leurs fonctions		