

Journées d'information et d'échanges dans le cadre  
du dialogue social territorial

*« Mobilités dans l'emploi et transitions professionnelles »*

**Mobilités et transitions professionnelles:  
de quoi parle-t-on?**

---

Anne Bucher

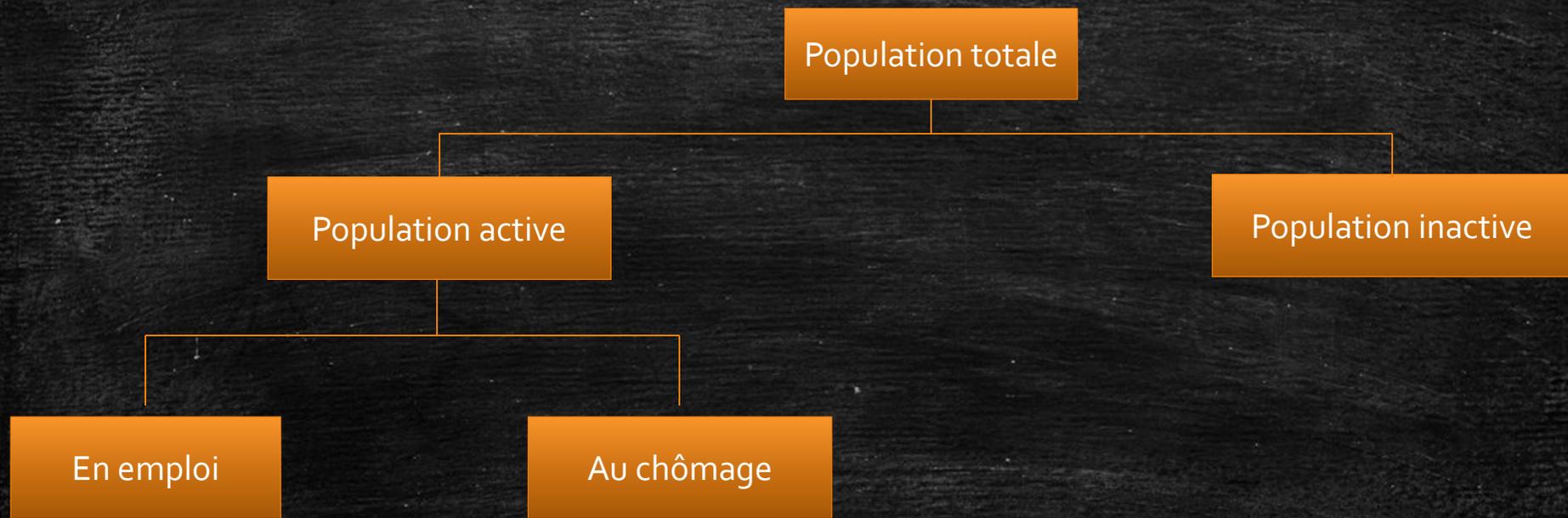
## De quoi parle-t-on?

---

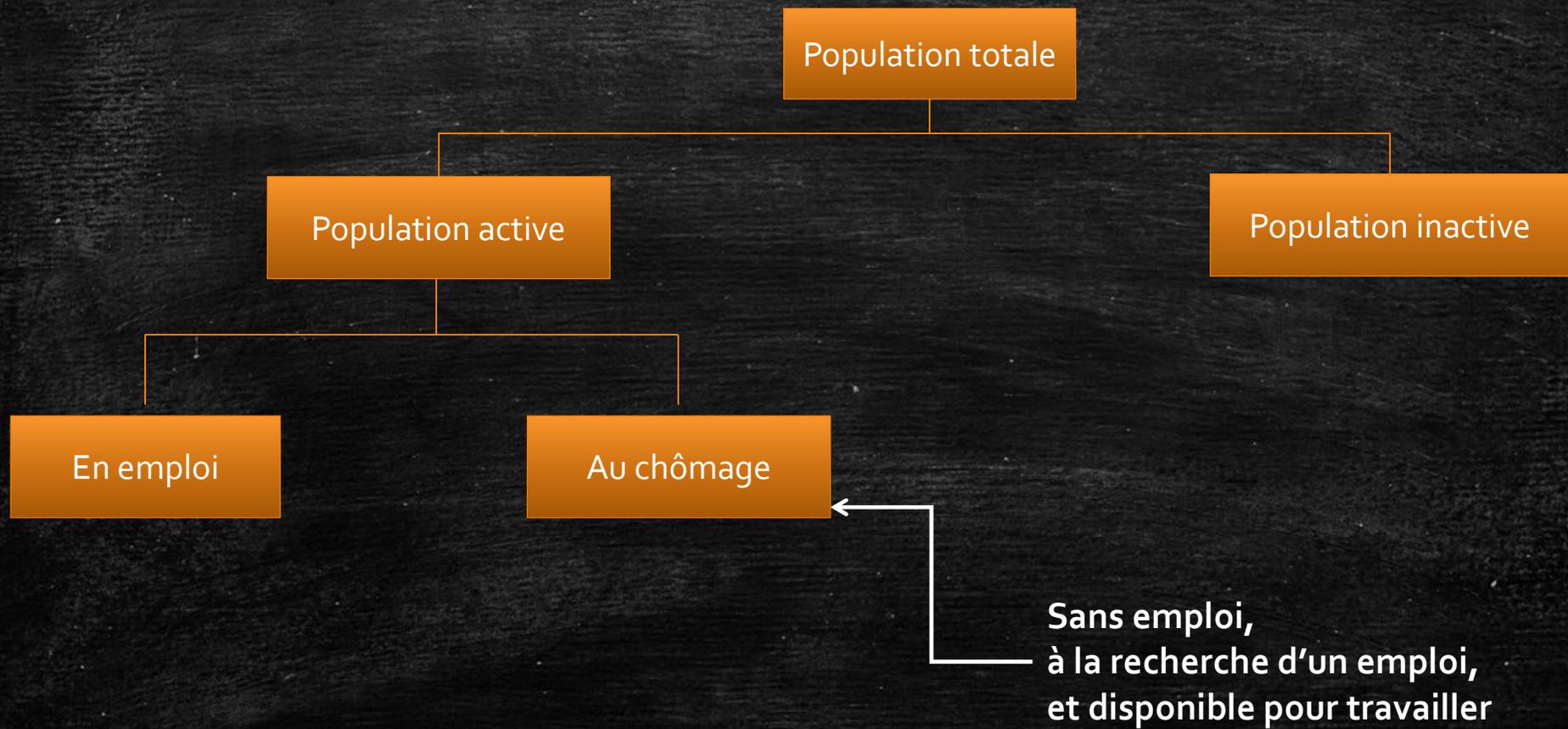
- La *mobilité professionnelle* désigne l'ensemble des mouvements de main d'œuvre sur le marché du travail
- Observation des trajectoires professionnelles des individus sur la base d'enquêtes statistiques

# De quoi parle-t-on?

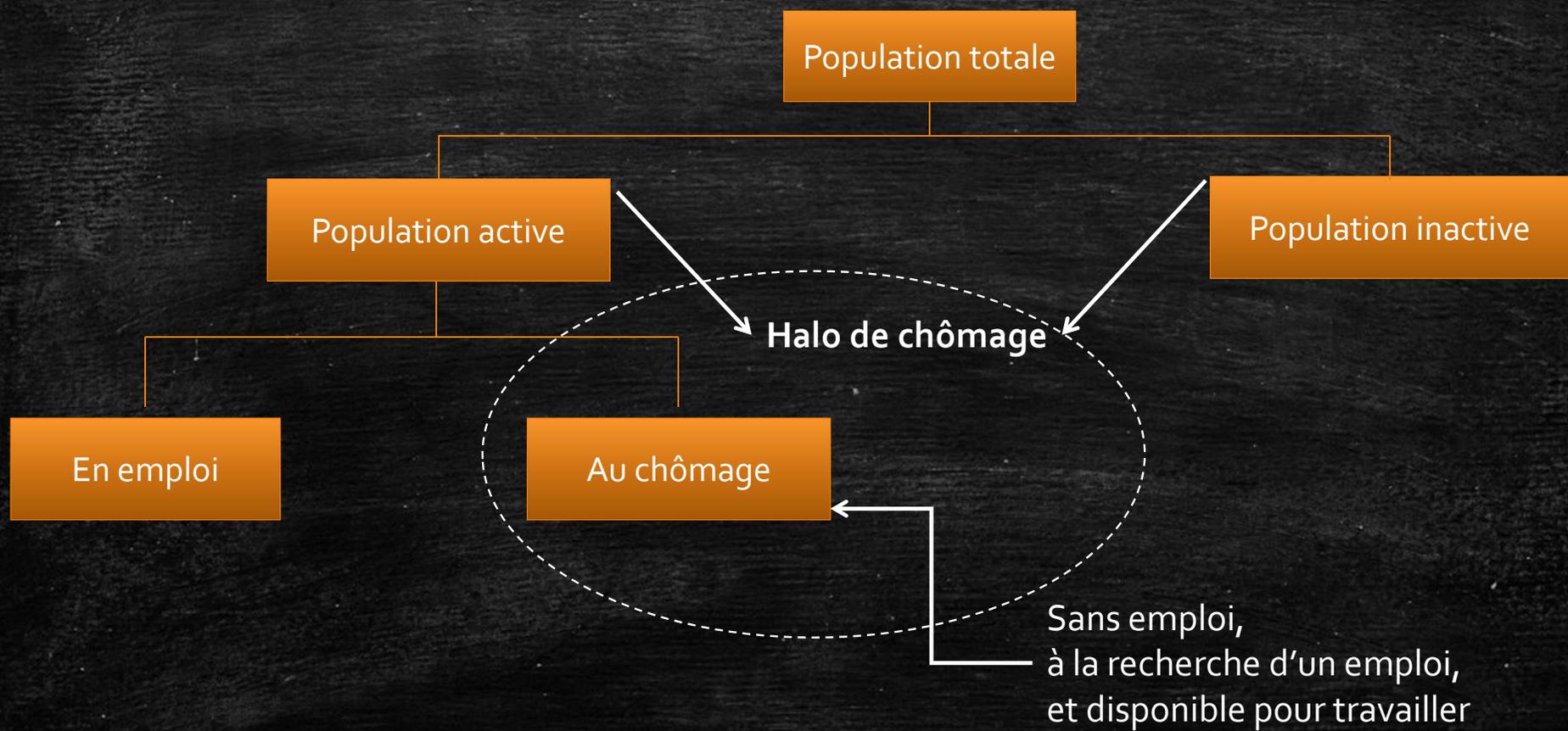
---



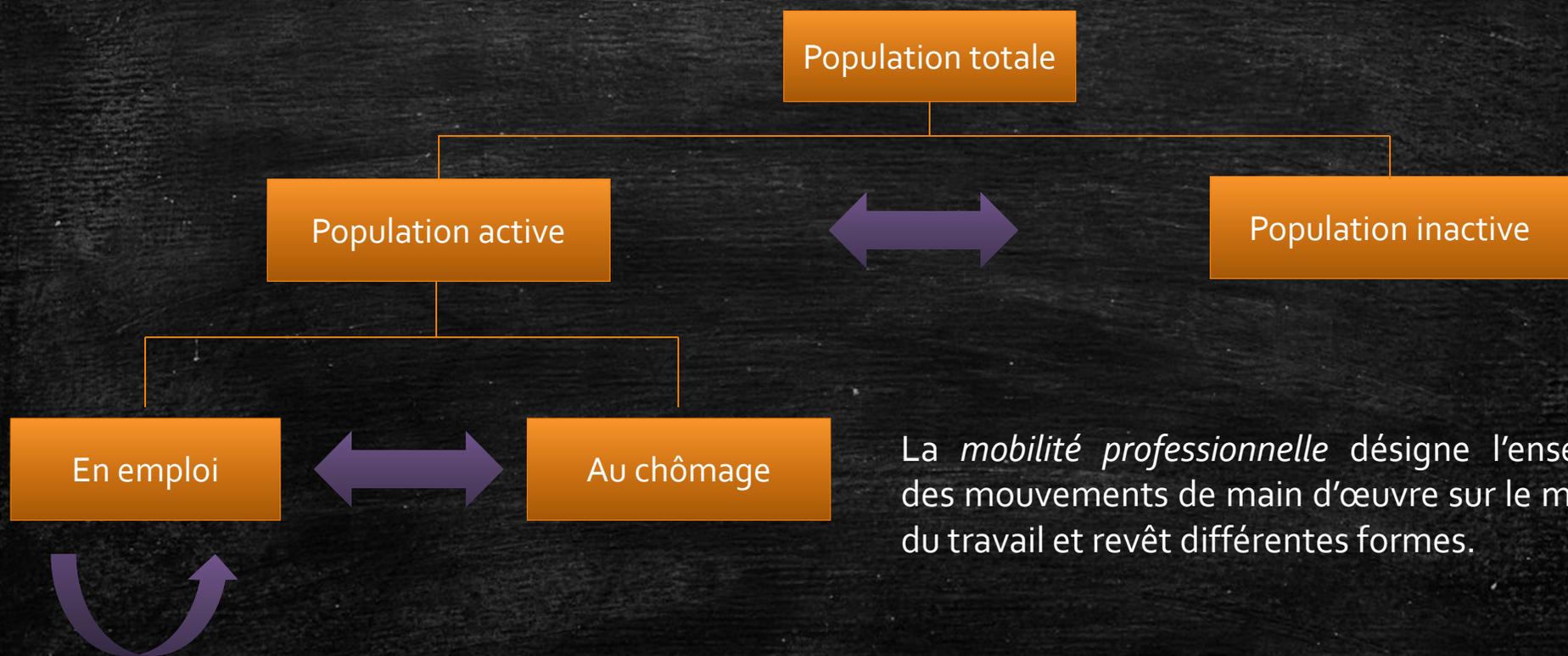
# De quoi parle-t-on?



# De quoi parle-t-on?

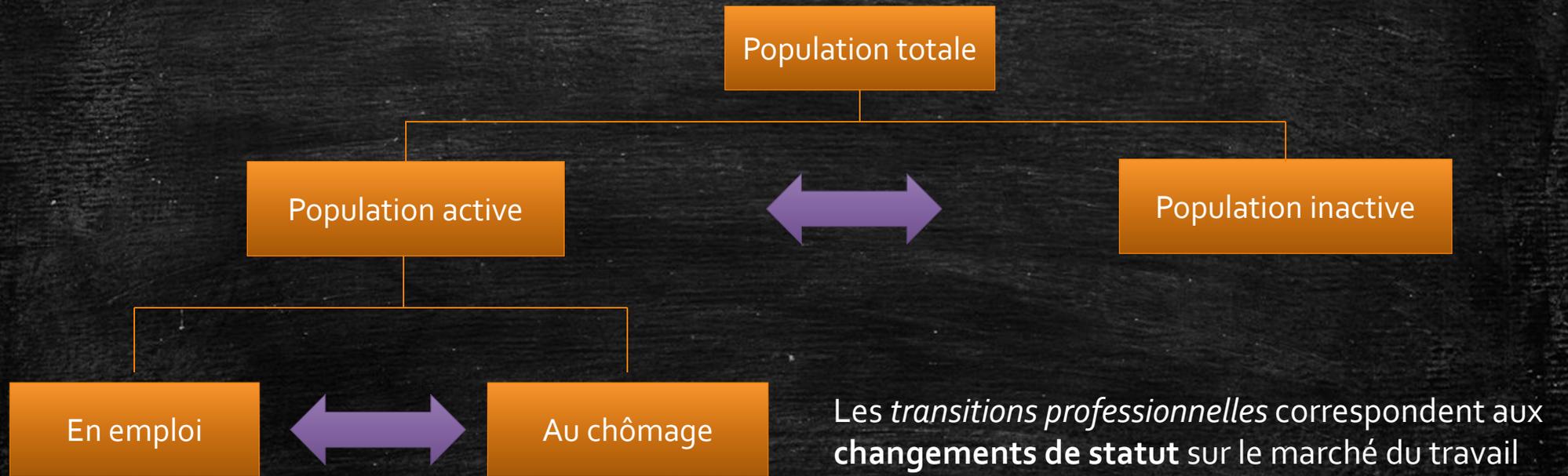


# De quoi parle-t-on?



La *mobilité professionnelle* désigne l'ensemble des mouvements de main d'œuvre sur le marché du travail et revêt différentes formes.

# De quoi parle-t-on?



# De quoi parle-t-on?

---



En emploi



La mobilité des personnes **en emploi**:  
peut se traduire par un changement  
d'établissement, d'entreprise, d'employeur, de  
secteur d'activité ...

# De quoi parle-t-on?

---

Et aussi:



Mobilité *occupationnelle* ou *socioprofessionnelle*:  
changements de Professions et Catégories  
Sociales (ouvriers, employés, cadres etc...)

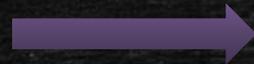
Mobilité *sectorielle*: changements de secteur  
d'activité

# De quoi parle-t-on?

---

La *mobilité interne* désigne les trajectoires des individus ayant quitté leur établissement sans changer d'employeur

Emploi

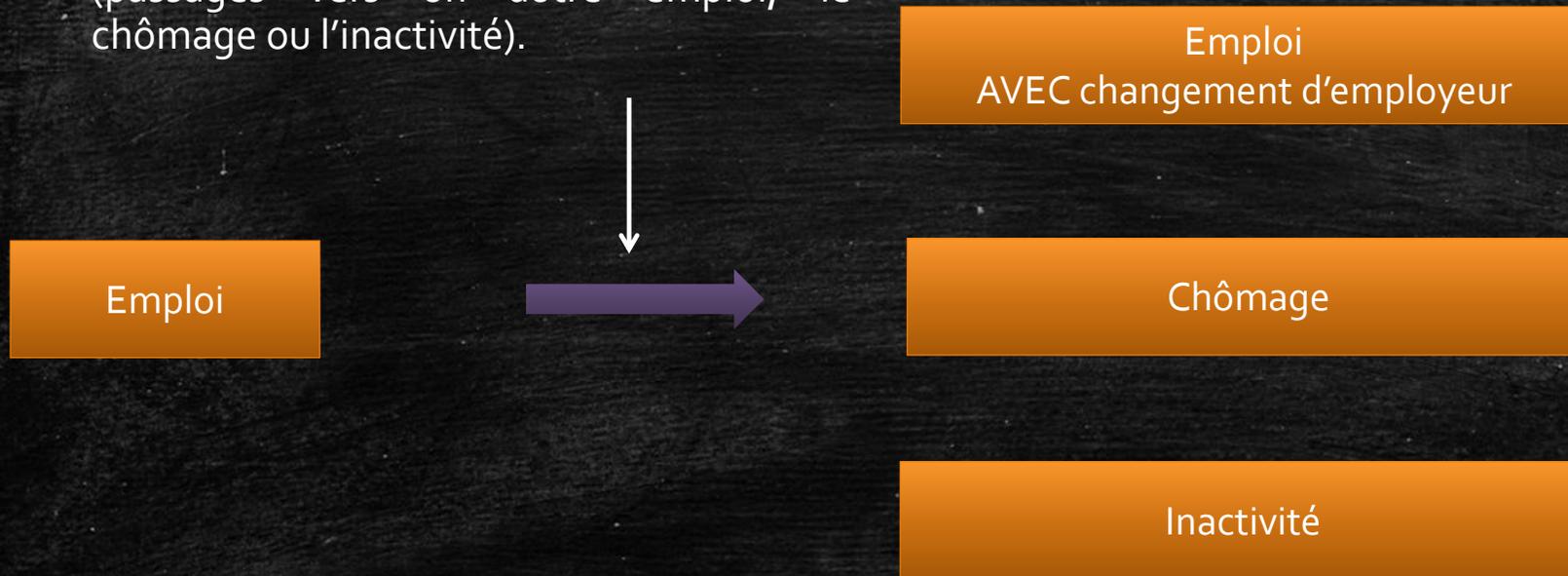


Emploi  
SANS changement d'employeur

# De quoi parle-t-on?

---

La *mobilité externe* désigne les trajectoires des individus ayant quitté leur employeur (passages vers un autre emploi, le chômage ou l'inactivité).



## De quoi parle-t-on?

---

- *Réallocation d'emplois*: mouvements qui concernent les postes de travail = créations et destructions d'emplois observées au sein des entreprises
- Les réallocations d'emplois engendrent des mouvements de main d'œuvre ...
- Mouvements de main sont nécessairement supérieurs aux mouvements d'emplois: en plus des entrées et sorties associées aux créations et destructions d'emplois, s'y ajoute les rotations sur un même poste de travail.

# Mouvements d'emplois et de main d'œuvre: quelle réalité?

---

- Fluctuations de l'activité économique (court terme)
- Transformations structurelles (long terme): la croissance économique est portée par l'apparition de biens et de services nouveaux, et s'accompagne de profondes modifications de la structure de la production-Schumpeter (1913)

→ Génèrent des réallocations d'emplois

- Chaque jour ouvrable, la France perd 10000 emplois et crée un peu plus de 10000 emplois...
- Entre 1970 et 2000, l'économie française a détruit chaque année approximativement 15% de ses emplois... et en a créé 15.5% de manière à assurer une croissance nette de l'emploi de 0.5% par an.
- Les mouvements d'emplois ont lieu le plus souvent au sein d'un même secteur et non entre les secteurs (<10%)

→ Intensification de la concurrence accroît l'incertitude sur l'activité économique et les réallocations d'emplois.

*Cahuc et  
Zylberberg (2004):*

# Mouvements d'emplois et de main d'œuvre: quelle réalité?

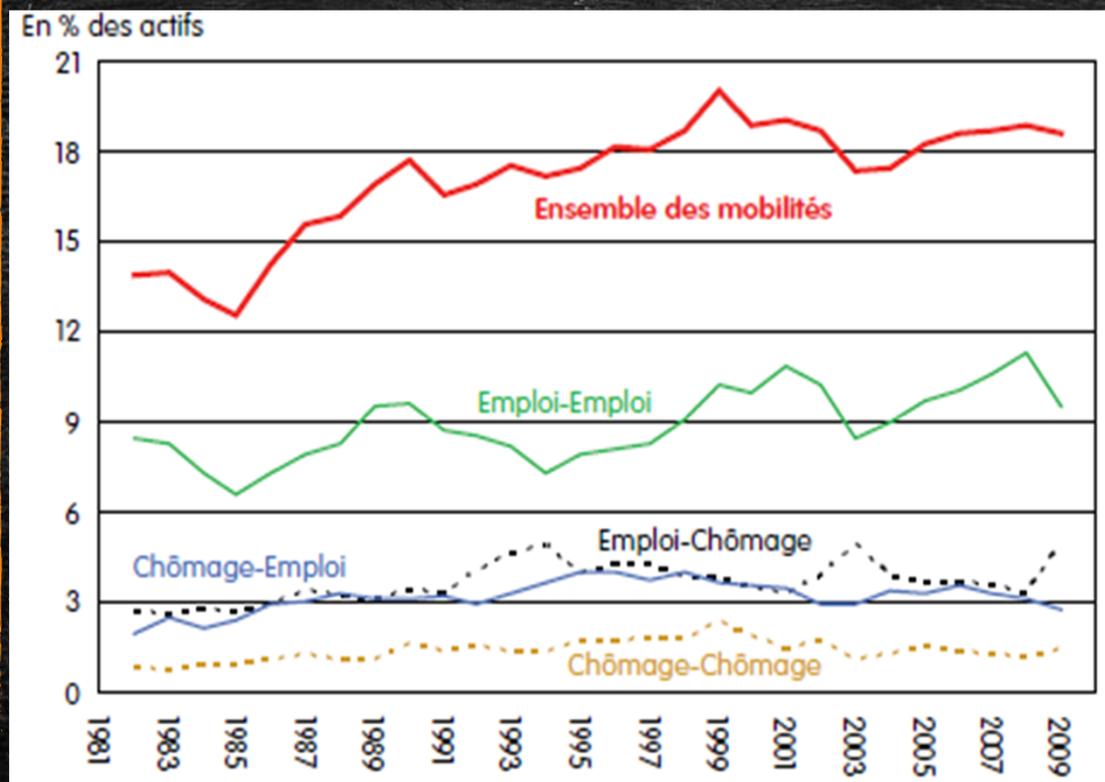
---

→ Mouvements d'emplois engendrent des mouvements de main d'œuvre

*Cahuc et Zylberberg (2004):*

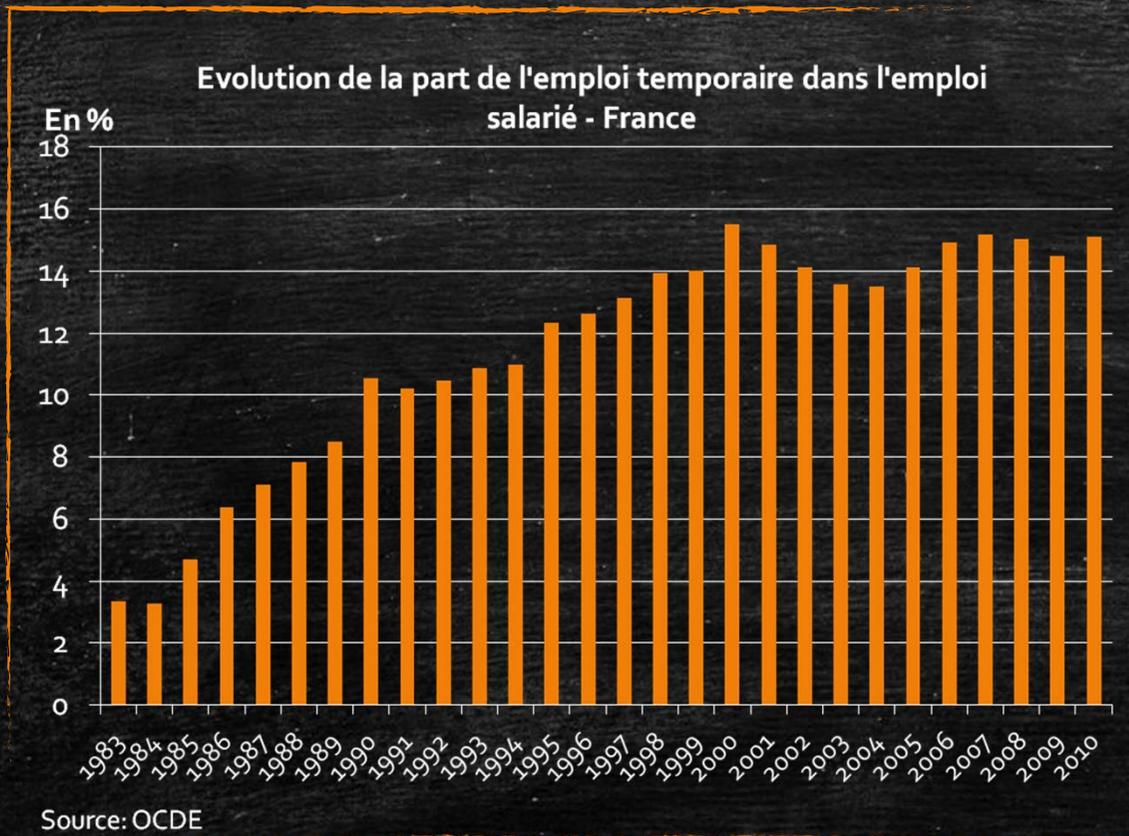
- Chaque jour ouvrable, 30000 personnes quittent leur emploi en France et ... 30000 en retrouvent.
  - En moyenne, une entreprise qui crée un emploi embauche 3 personnes et se sépare de 2 autres - la perte d'un poste se traduit par 2 embauches et 3 départs
- Réallocation de la main d'œuvre résulte également des comportements stratégiques des entreprises = politiques de gestion de ressources humaines de l'entreprise ; restructurations / réorganisations internes des entreprises

# Augmentation des mobilités sur le marché du travail s'accompagnant de passages par le chômage



- Forte hausse de la mobilité professionnelle depuis les années 70
- L'augmentation structurelle de la mobilité concernent principalement les transitions entre l'emploi et le chômage.
  - La probabilité d'avoir quitté ou retrouvé un employeur est 1.5 fois plus élevé en 2007 qu'en 1982
- Chômage: au cœur de la circulation de la main d'œuvre sur le marché du travail.

# Des transitions emploi-chômage plus fréquentes qui s'expliquent par un recours accru aux emplois temporaires



*Emploi temporaire = CDD + intérim*

Les contrats temporaires sont de plus en plus souvent proposés après une période de rupture ou lors d'un premier emploi.

⇒ 80% embauches se font en emploi temporaire

⇒ 45% des sorties de l'emploi sont dues à une fin de CDD

# Des trajectoires professionnelles aujourd'hui éclatées

---

- Les parcours professionnels ont été longtemps relativement linéaires, marqués essentiellement par l'entrée dans la vie active et la sortie à la retraite...
- **Diversification des formes de mobilité:** pour la plupart des salariés, la vie active se déroule d'ores et déjà au sein de plusieurs entreprises, très souvent avec des ruptures, en alternant des périodes d'activité (chômage et emploi) et d'inactivité, parfois de formation.

# Des trajectoires professionnelles aujourd'hui éclatées ... pour certains individus

---

Double phénomène:

- Allongement de l'ancienneté dans l'emploi pour certains salariés, les *insiders* : résulte d'une politique de **rétenion de main d'œuvre** disposant d'un savoir-faire indispensable à l'entreprise.
  - Diminution des durées d'emploi et précarisation des trajectoires professionnelles pour les autres, les *outsiders* = Volant de main d'œuvre flexible : résulte d'une politique **d'ajustement sur la frange périphérique de l'emploi** (flexibilité externe)
- Segmentation et dualisation du marché du travail avec à la fois plus de travailleurs mobiles et plus de travailleurs stables (Amossé, 2002).

# Un marché du travail segmenté

---

- La hausse de la mobilité s'accompagnant d'une récurrence du chômage s'est concentrée sur les emplois les moins qualifiés, la population des ouvriers et peu diplômés
- La progression de la stabilité en emploi a principalement concerné les emplois des cadres et de professions intermédiaires

## Segmentation accrue du marché du travail :

- Peu d'évolution de la mobilité interne et recul des mobilités socioprofessionnelles ascendantes
- **Baisse des promotions internes:** proportion d'individus promus après 7 ans d'ancienneté sur le marché du travail diminue de 16% pour les cadres à 42% pour les techniciens, Lemistre (2000).
- Promotions passent par la mobilité externe qui varie fortement selon les caractéristiques de l'emploi et de l'individu

## Quels enjeux?

---

- Hausse de la flexibilité du marché du travail s'accompagne d'une hausse des mobilités concentrées sur une population d'individus (variable d'ajustement) et une dualisation du marché du travail entre stabilité de l'emploi et précarisation d'une partie des salariés
  - Questionne sur la stabilisation dans l'emploi- la sécurisation de l'emploi = demeurer en emploi sur le marché sans interruption « durable », même s'il y a changement d'entreprise.
  - Intégration de la notion de parcours professionnel
    - Rôle du Service Public de l'Emploi dans l'accompagnement
    - Rôle de la formation initiale et continue
    - Transférabilité des droits
- ? Soutenabilité et universalité d'un marché du travail segmenté avec un volant de travailleurs flexibles malgré une sécurité de l'emploi

