



# Démarche ergonomie - pénibilité

Université de Strasbourg

15 octobre 2013

## Groupe SALM

---

### Groupe SALM : Société Alsacienne de Meubles

- 1 400 personnes
- Chiffres d'affaires : 369 Millions d'Euros
- Leader français de la fabrication de meubles de cuisine



**cuisinella**  
Des cuisines qui donnent envie.



## Sites de la SALM

---



**Lièpvre :**  
38 000 m<sup>2</sup>  
556 salariés  
(Haut-Rhin)

**Sélestat Unité 2 :**  
25 000 m<sup>2</sup>  
136 salariés  
(Bas-Rhin)



**Sélestat U1 :**  
40 000 m<sup>2</sup>  
380 salariés  
(Bas-Rhin)

**Türkismühle :**  
23 000 m<sup>2</sup>  
150 salariés  
(Sarre, Allemagne)



## Inducteurs de la démarche ergonomie dans le temps

---

### **2004 :**

- Maitriser le nombre de maladies professionnelles et les coûts associés
- Améliorer les conditions de travail des collaborateurs

### **2008 :**

- Favoriser le maintien dans l'emploi de personnes handicapées (accord travailleurs handicapés de 2008)
- Favoriser le maintien dans l'emploi des « seniors » (accord séniors SALM de 2009)

### **2010 :**

- Répondre à la réglementation pénibilité
- Développer l'ergonomie de conception « au quotidien »

## Equipe pluridisciplinaire

---

### 2004 :

- 2 Sce HSE
- 1 chef d'équipe
- 1 Sce progrès permanent
- 2 Sce Médical



### 2008 :

- 4 Sce HSE
- 2 Sce Médical
- 10 Sce MOI (Méthodes) – ressource + formation des personnels des méthodes à l'ergonomie de conception

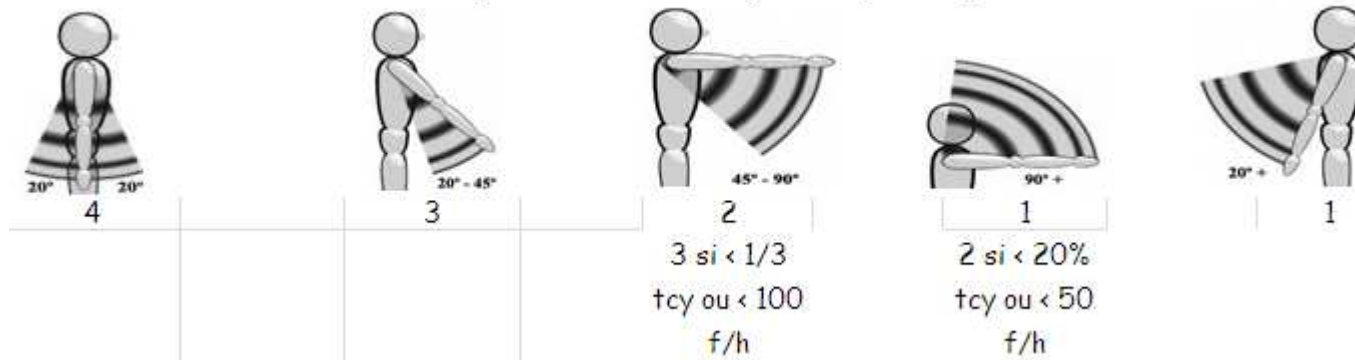
# Méthode de cotation



- Observation de huit critères
  - Dos, Poussée/Traction, Déplacement avec charge, Posture principale de travail, Epaules, Coudes, Poignets, Mains
- Selon la posture de travail de la personne, une note de 1 à 4 est définie

## 5. Epaules (angle, rotation)

Considérer 1/3 du poids si un côté de la charge est en appui sur le plan de travail



Sachant que la note de 4 est la moins contraignante

- Calcul d'une note globale (1 à 100) en fonction des huit notes de la cotation

## Vue d'ensemble des contraintes des postes

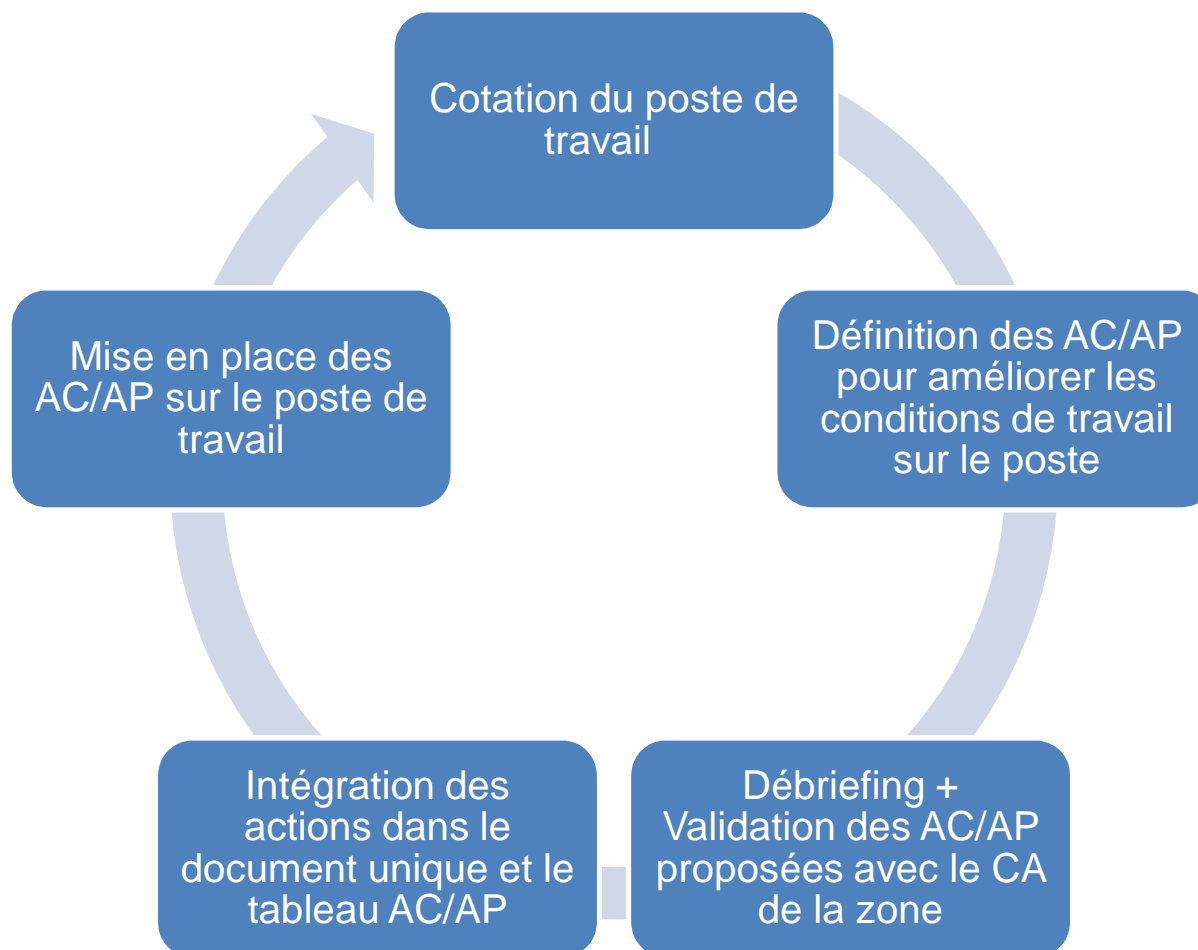
Contraintes	Pourcentage des postes
dos	X%
coudes	X%
Autonomie du poste	X%
poignets	X%
poussée-traction	X%
déplacement avec charge	X%
épaules	X%
mains	X%
posture principale de travail	X%
<b>Nombre de contraintes de niveau 1 identifiées</b>	<b>X%</b>

	Pourcentage
Postes avec 3 priorités 1	X%
Postes avec 2 priorités 1	X%
Postes avec 1 priorité 1	X%
Postes sans priorité 1	X%



## Principe de fonctionnement

---



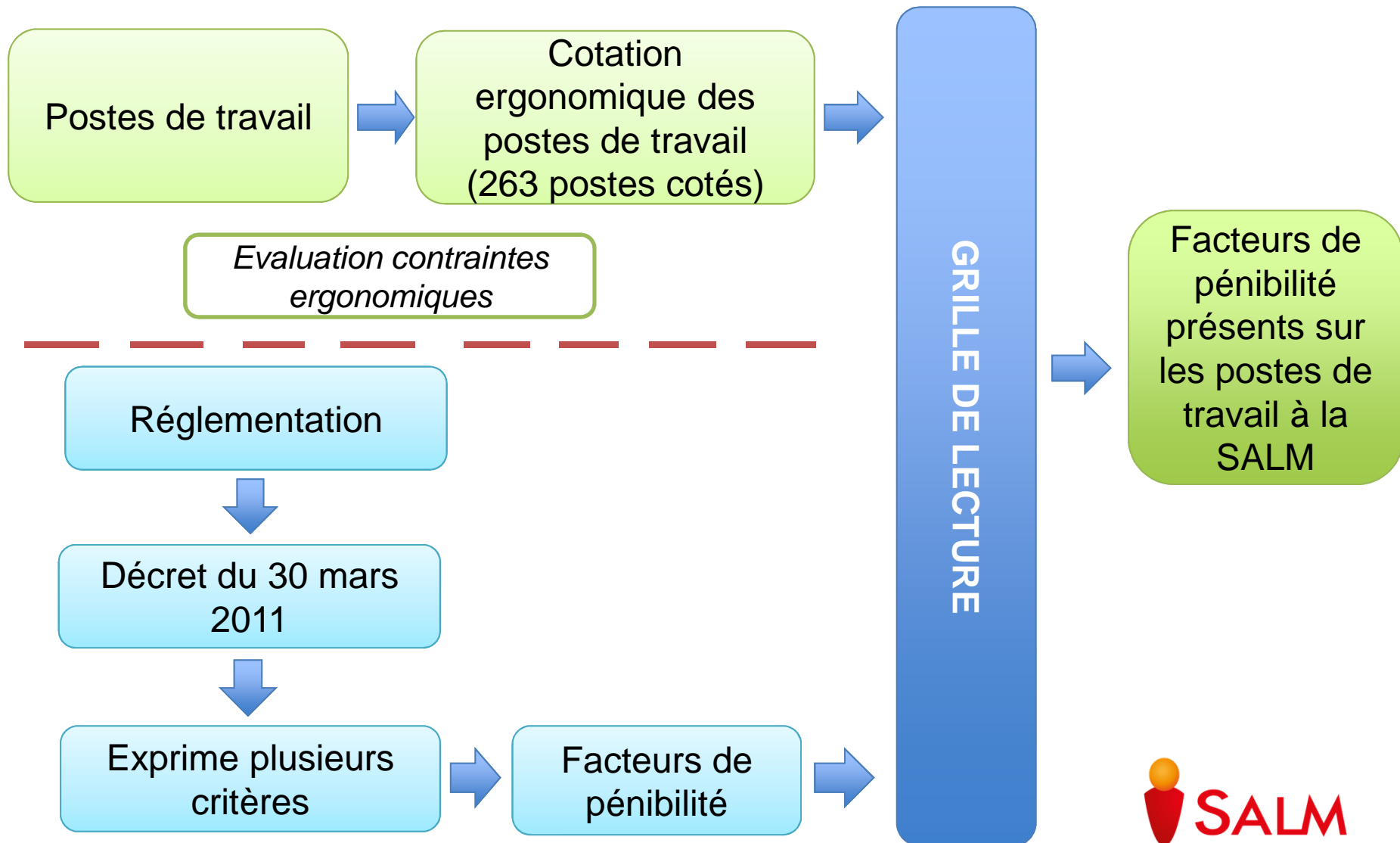


## Situation actuelle à la SALM

---

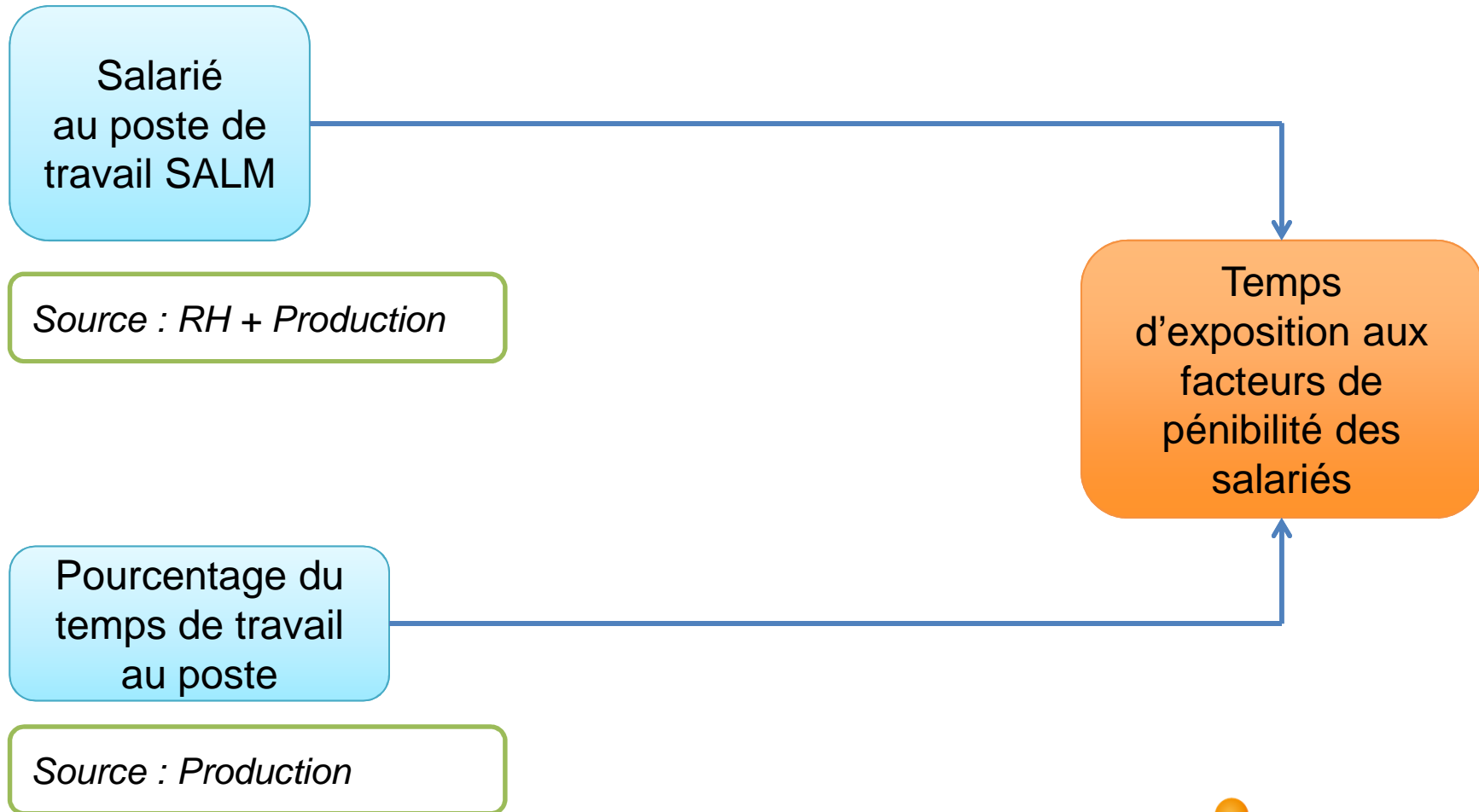
- Situation actuelle à la SALM :
  - 263 postes cotés
  - 181 actions correctives ergonomiques réalisées
- Suite de la démarche :
  - Pérennisation de la démarche – intégration dans le SMHSE SALM
  - Création d'un comité ergonomie pour capitaliser les bonnes pratiques
    - Objectif : partager les bonnes pratiques et les transposer sur les différents sites (référentiel ergonomie SALM)
    - Composition : Opérationnels des aménagements de postes
    - Fréquence : 1x tous les deux mois

## Pénibilité au poste – apport du GT ergonomie



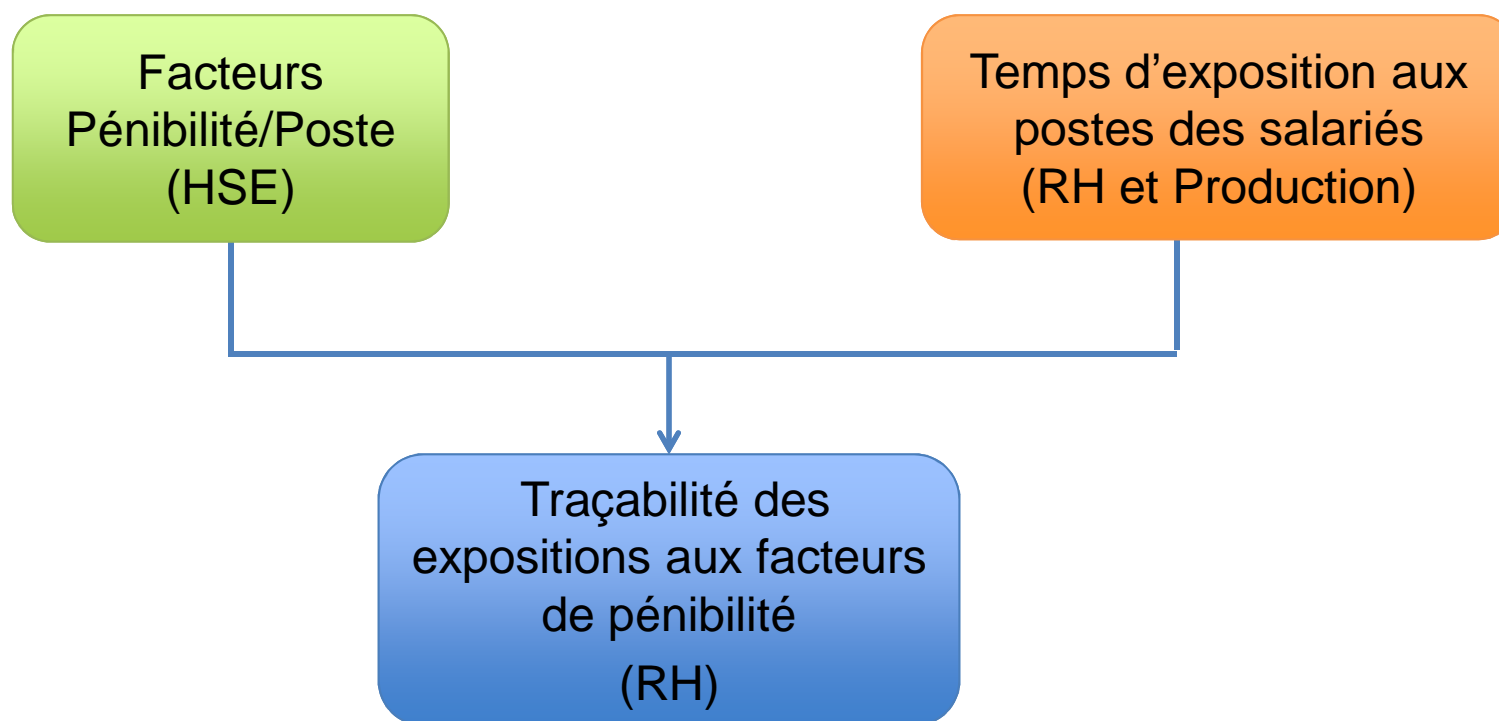
## Exposition des salariés

---



## Association facteurs de pénibilité – exposition des salariés

---



**Nom Prénom :**

**Site :**

**Date :**

**Atelier :**

**Mise à jour :**

**Poste de travail :**

**Etablie par :**

	Contraintes physique marquées		
	Manutentions manuelles	Postures pénibles	Vibrations mécaniques
Exposition	OUI	OUI	OUI
% temps de travail			

	Environnement physique agressif	
	Agents chimiques dangereux (poussières de bois)	Bruit
Exposition	OUI	OUI
% temps de travail		

	Environnement physique agressif	
	Milieu hyperbare	Température extrême
Exposition	OUI	OUI
% temps de travail		

	Rythmes de travail		
	Travail répétitif	Travail de nuit	Travail en équipe
Exposition	OUI	OUI	OUI
% temps de travail			

	Mesures de prévention mises en place		
	Organisationnelles	Collectives	Individuelles
Manutentions manuelles			
Postures pénibles			
Vibrations mécaniques			
Travail répétitif			
Travail de nuit			
Travail en équipe			

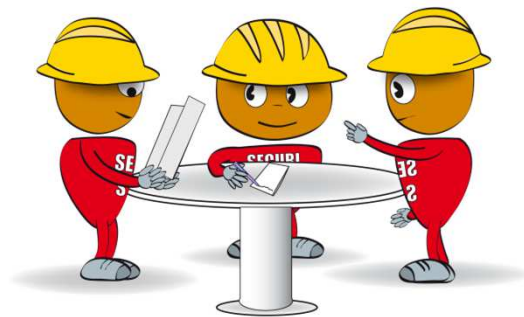
**Date d'impression :**

1/1

## Conclusion

---

- Evaluation ergonomique de l'ensemble des postes de travail sur 3 ans
- Démarche d'amélioration continue fédératrice pour les équipes
- Les points essentiels :
  - Démarche sur le long terme (évolution dans le temps)
  - Importance de l'implication de la direction et du CHSCT (projet d'entreprise)
  - Equipe pluridisciplinaire
  - Intégration dans le document unique



---

## Avez-vous des questions ?

