

Niveaux de retraite et premiers bilans des réformes

Fabienne Muller

Université R. Schuman- 05/2007

Les 3 étages de la retraite

Régimes sur-complémentaires
individuels ou collectifs

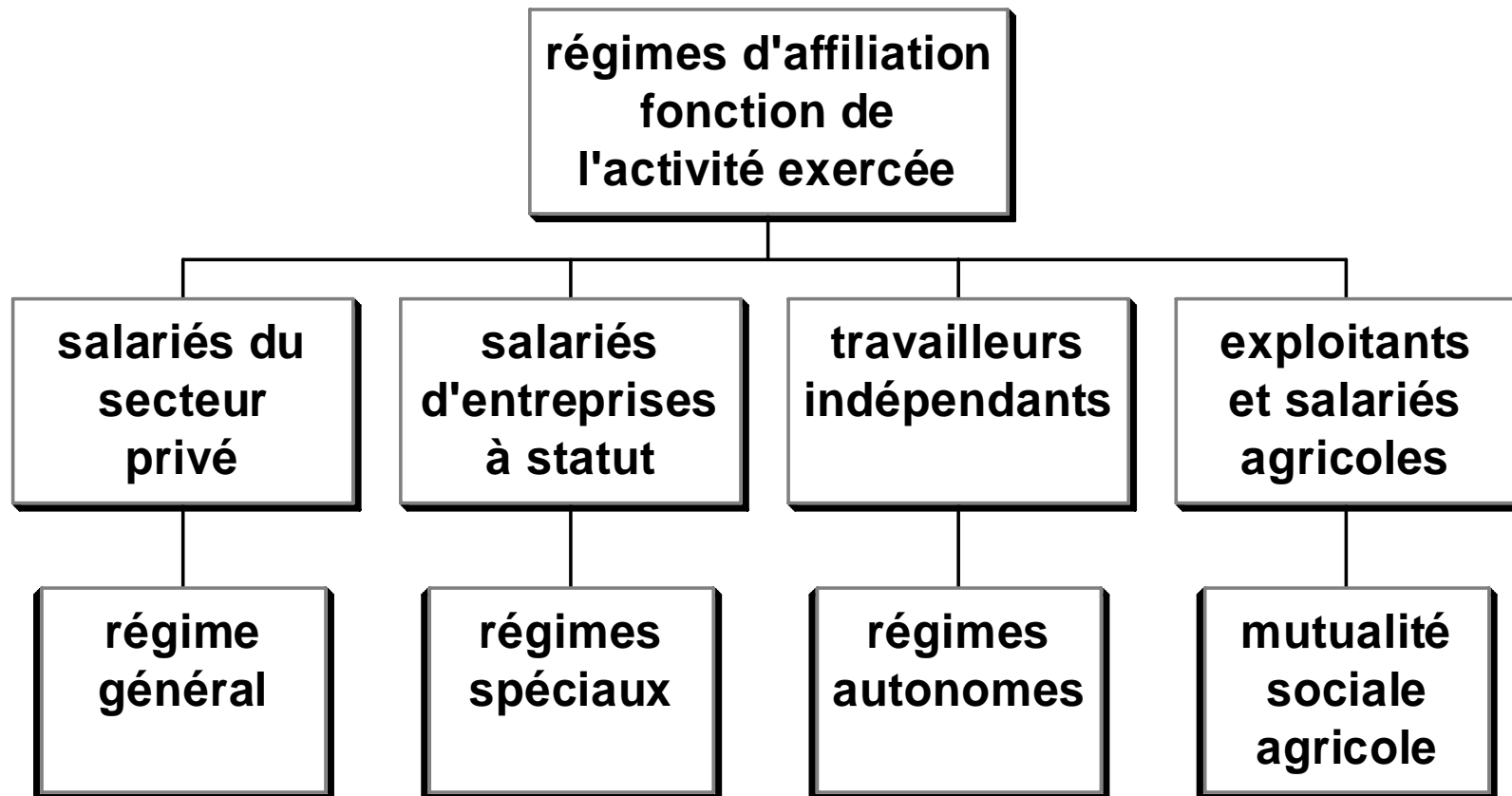
5.3 milliards d'euros de prestations

Régimes complémentaires obligatoires
46.3 milliards d'euros de prestations

Régimes de base

130 milliards d'euros de prestations (2005)

La diversité des régimes de base de couverture du risque vieillesse



Démographie des régimes publics

1,9 M retraités
2.5 M cotisants

748 000 retraités
1,8 M cotisants

954 600 retraités
663 000 cotisants

753 500 retraités
524 800 cotisants

180 100 retraités
502 600 cotisants

10.7 M retraités
16.5 M cotisants

1,9 M retraités
627 200 cotisants

Fonction publique E

Coll locales + hôpitaux

Industriels- Commerçants

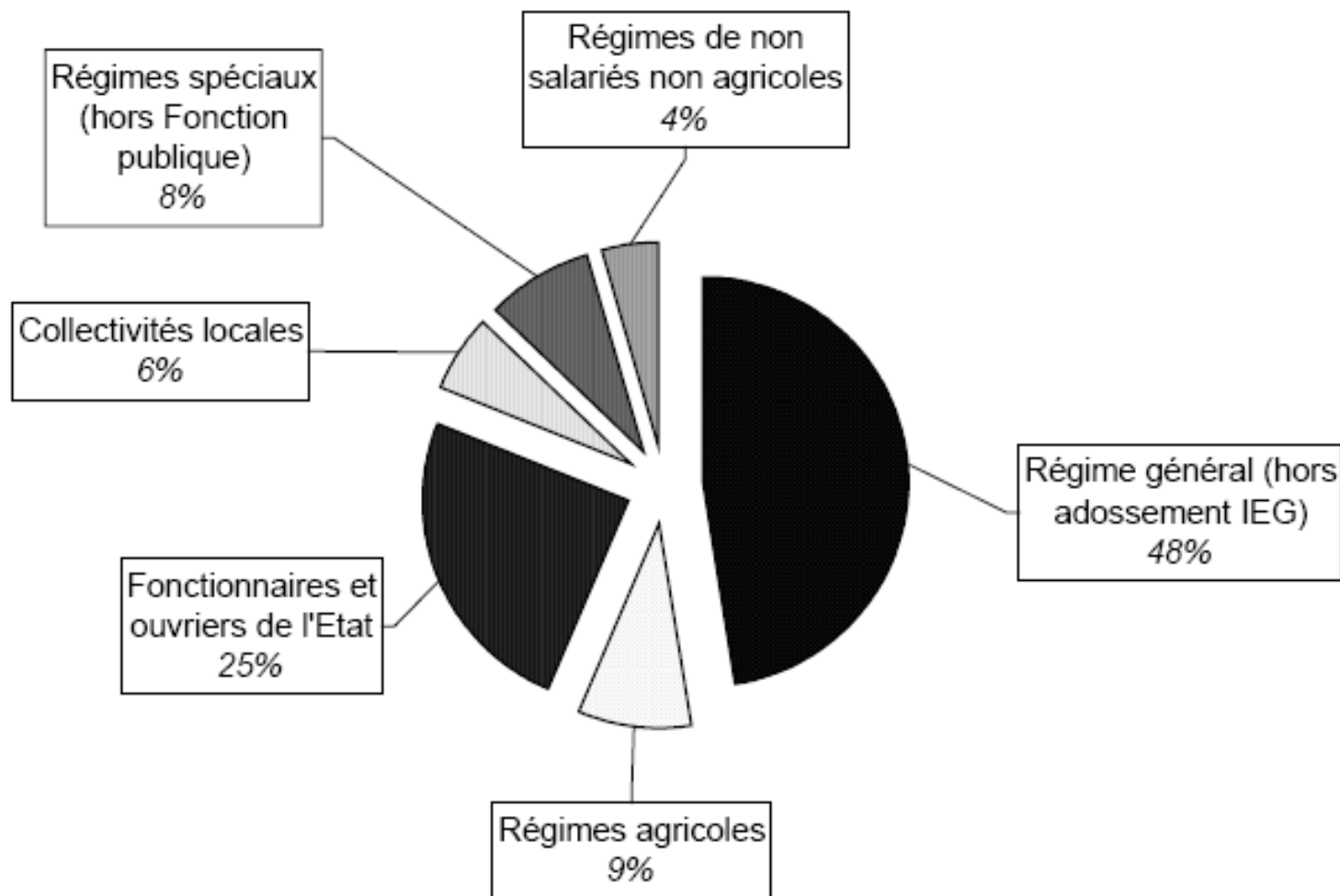
Artisans

Prof lib

Salariés du privé

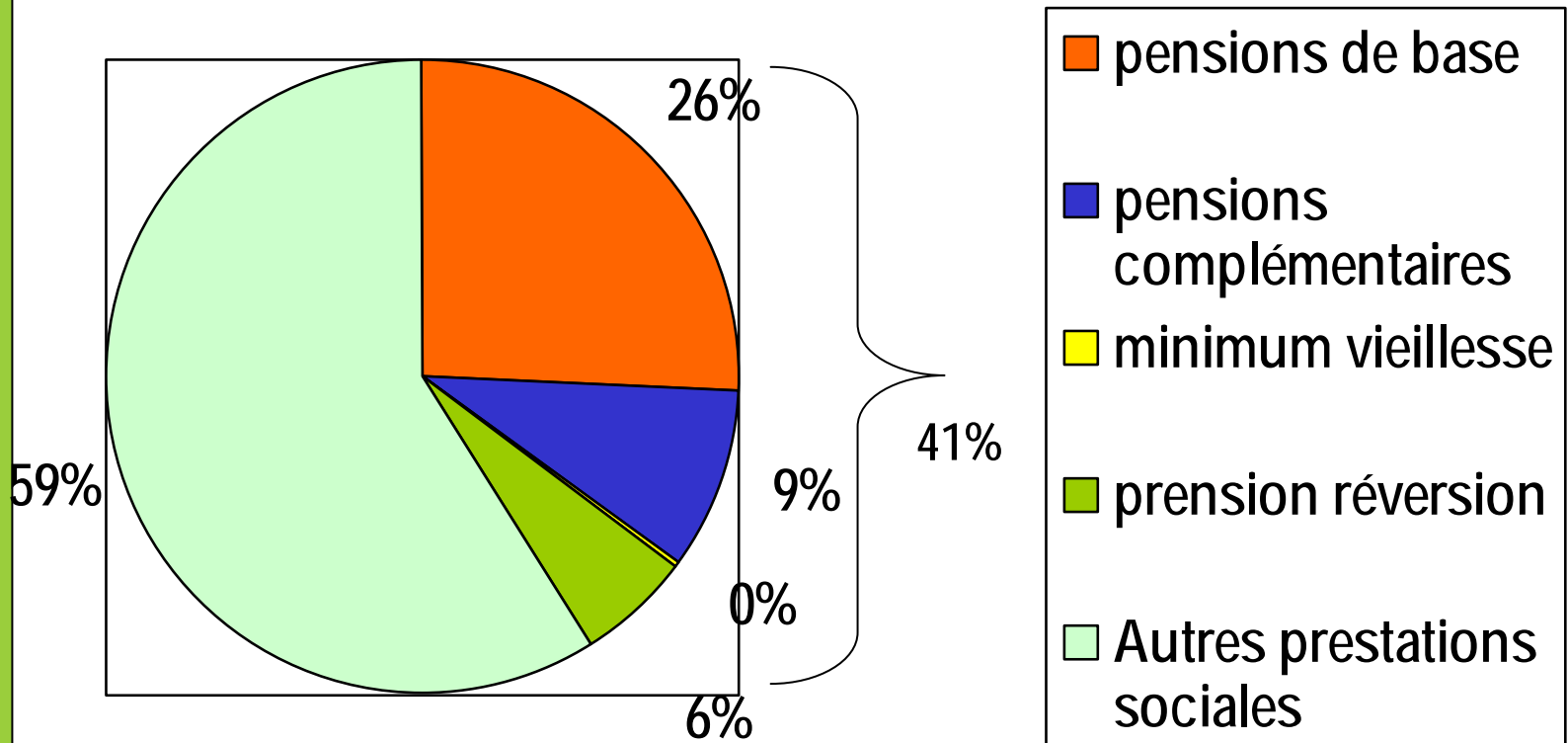
Agricoles

Le poids des régimes de base au sein des prestations vieillesse versées 2005



Source:
direction SS

Le poids de la vieillesse dans les comptes de la protection sociale en 2005



DREES 09 /2006

Soit

207 milliards en 2005 de
prestations vieillesse-
survie

- 176.5 milliards de pensions directes de base et complémentaires
 - 130.1 Mds de pensions de base
 - 46.3 Mds de retraite complémentaires
- 28.6 milliards de pensions de réversion

DREES 09 /2006

Les contraintes financières

- Déficit du régime des salariés:
 - 1.9 Mds en 2009
 - 3.5 Mds en 2007
- Impact sur les finances publiques et la dette publique

Les choix possibles

- ⬄ Revoir le niveau des prélèvements pour la retraite
- ⬄ Revoir l'âge de départ à la retraite
- ⬄ Revoir le niveau des pensions

L'impact de la loi
Balladur du 22/07/1993
et de la loi Fillon du 21/08/2003

Les éléments déterminants pour le montant de la pension du RG avant 1993

Salaire annuel
moyen

10 meilleures
années

X

Taux
plein de
50%

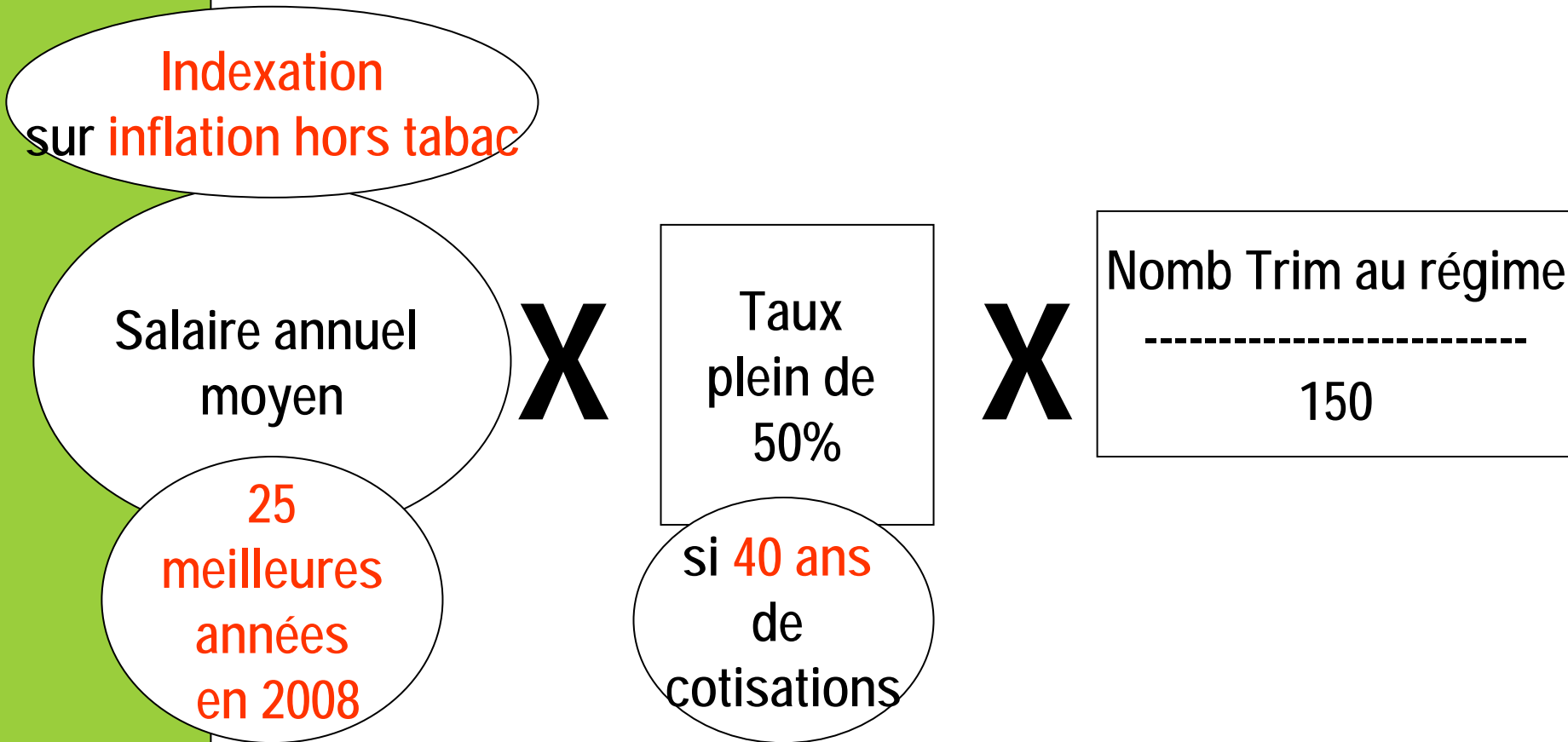
si 37.5 ans de
cotisations

X

Nomb Trim au régime

150

Impact de la loi de 1993 sur le RG



Impact de la réforme de 2003 sur le RG

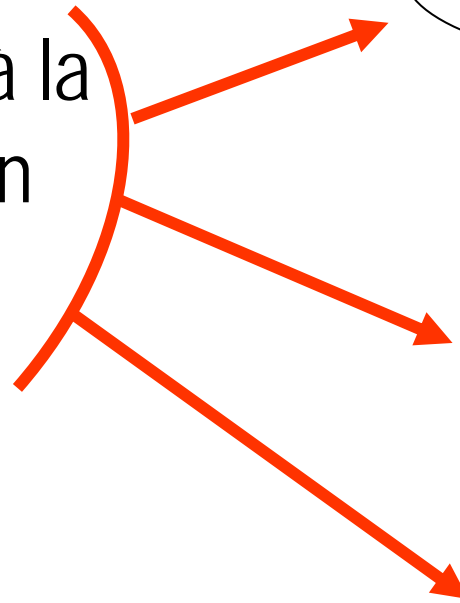


1° Objectif : Travailler plus longtemps

Augmenter les actifs cotisants
Diminuer le temps de retraite
Diminuer le coût des retraites à servir

La réforme de 2003

Les incitations à la
prolongation
d'activité



Décote

Surcote de la pension

Majoration de la durée
d'assurance

% de carrières complètes parmi les retraités en 2004 selon les générations

	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 à 74 ans	75 à 79 ans	80 à 84 ans	85 ans et plus	Ensemble
Pourcentage de carrières complètes							
Hommes	84	85	89	89	84	79	86
Femmes	63	45	42	42	36	33	44
Ensemble	75	64	63	62	55	47	63

Les départs anticipés pour carrière longue

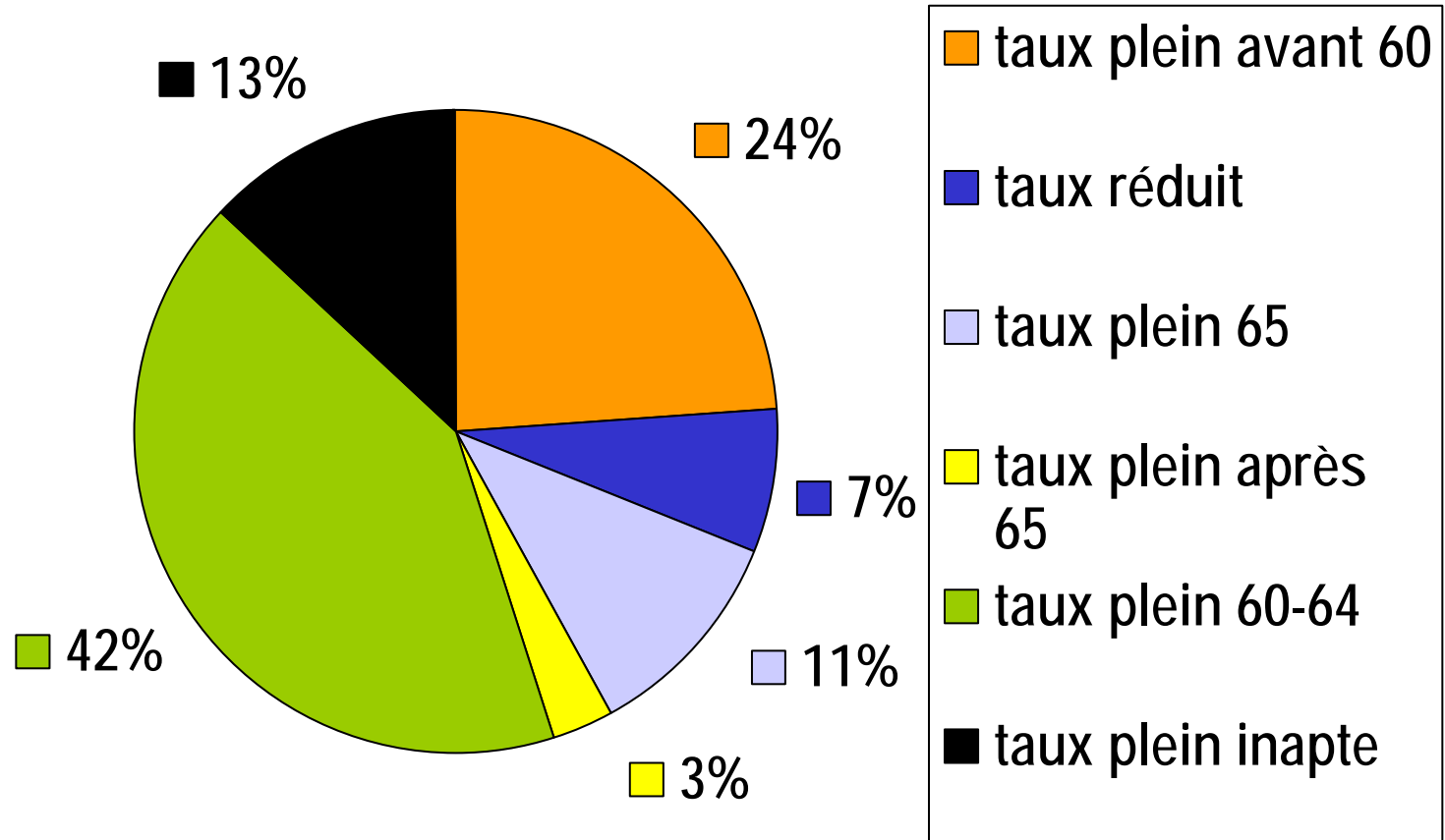
- 290 000 personnes de 2004-2006 à 83% des hommes ouvriers
- Prévission: extinction (*scolarité obligatoire jusqu'à 16 ans pour la génération née en 1953*)

Départs à la retraite avec décote et surcote en 2005 et 2006

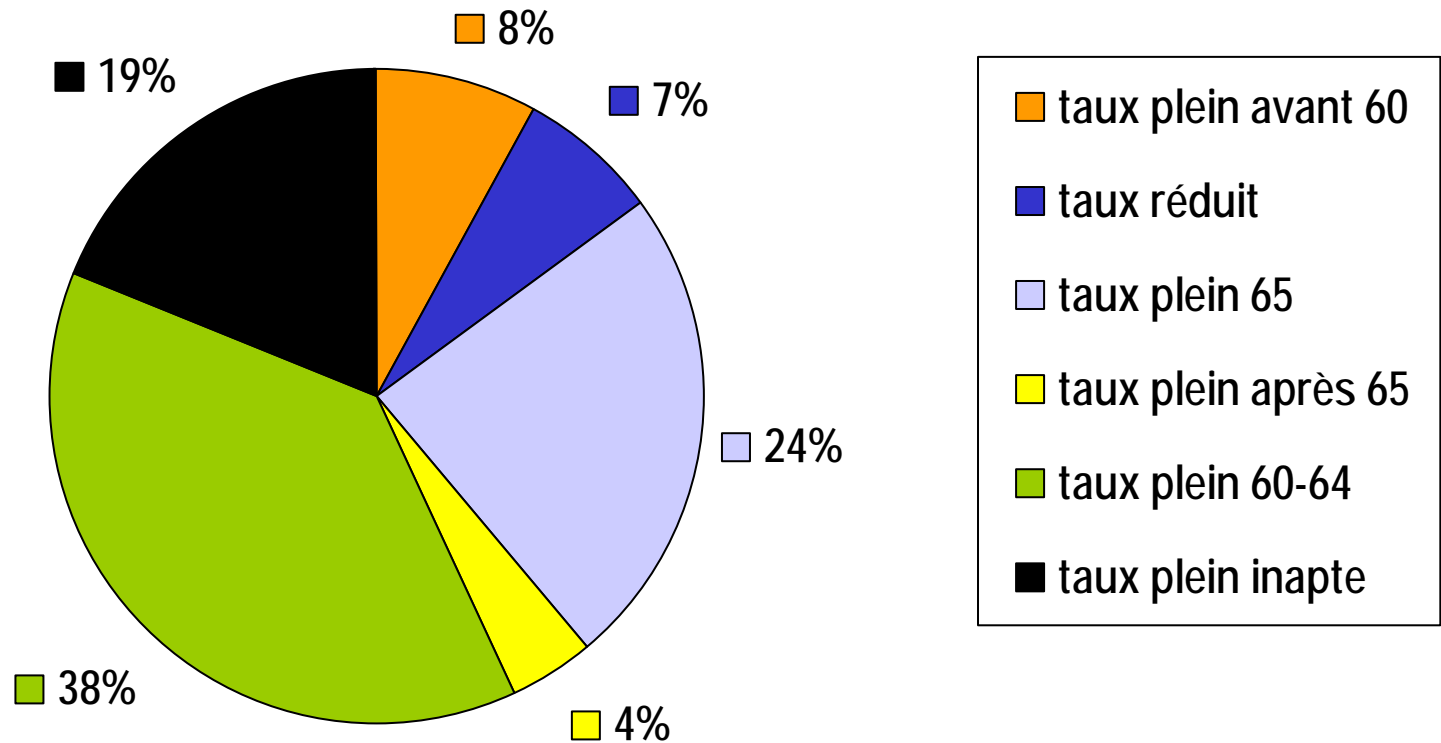
- **Avec décote:**
 - 8.3% des pensions liquidées dans le régime général en 2005
 - 12% des pensions liquidées dans le régime des fonctionnaires au 1er sem 2006
- **Avec surcote:**
 - 5.4% des pensions liquidées dans le régime général en 2005
 - 20% dans le régime de la fonction publique

COR 2007

Le taux de pension des hommes partis en retraite en 2005 (CNAV)



Le taux de pension des femmes parties en retraite en 2005 (CNAV)



Les durées d'assurance dans le secteur privé générations actuelles et futures

Tableau 2a - Durée validée moyenne des retraités du secteur privé,
selon la génération et le sexe

Génération	Femmes			Hommes	
	Durées validées hors majorations et hors AVPF (a)	Majoration de durée d'assurance pour enfants (b)	AVPF (c)	Durées validées totales (a+b+c)	Durées validées totales
1940-1944	27,9	4,3	2,5	34,7	42,0
1945-1954	30,3	3,9	2,8	37,0	41,2
1955-1964	31,3	4,3	3,6	39,2	41,0
1965-1974	31,6	3,9	2,7	38,2	40,3

Source : modèle de microsimulation Destinie, INSEE

Note : les durées acquises au titre de l'AVPF par les hommes sont négligeables

Les durées d'assurance dans le secteur public générations actuelles et futures

Tableau 2b - Durée validée moyenne des retraités du secteur public,
selon la génération et le sexe

Génération	Femmes			Hommes
	Durées validées hors majorations (a)	Bonification ou majoration de durée d'assurance liée à l'accouchement (b)	Validation des durées d'interruption (c) ¹⁶	Durées validées (a+b+c)
1945-1954	33,7	1,8	0	35,6
1955-1964	34,7	2,0	0,1	36,6
1965-1974	35,2	1,5	0,6 ¹⁷	37,4

Source : modèle de microsimulation Destinie, INSEE

Note : les durées acquises par les hommes au titre des interruptions d'activité pour enfants sont négligeables.

Les âges de départ à la retraite: projections

Tableau 3 – Ages de liquidation moyens selon la génération et l'ancien secteur d'activité

Génération	Secteur Privé		Secteur Public	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1940-1944	60,6	62,5	-	-
1945-1954	60,9	62,2	59,7	60,6
1955-1964	61,9	62,0	59,9	60,3
1965-1974	62,8	61,9	60,4	61,0

Source : modèle de microsimulation Destinie, INSEE

2° Objectif : Baisse des pensions servies par les régimes publics

Par les règles de revalorisation
Par le Salaire annuel moyen sur 25
années

Impact sur les pensions de la revalorisation sur les prix entre 2000- 2004

hors tabac

- +0.8% dans le secteur privé
- -1.9% dans la fonction publique d'Etat
- 0% dans le régime ARRCO
- +0.4% dans le régime AGIRC

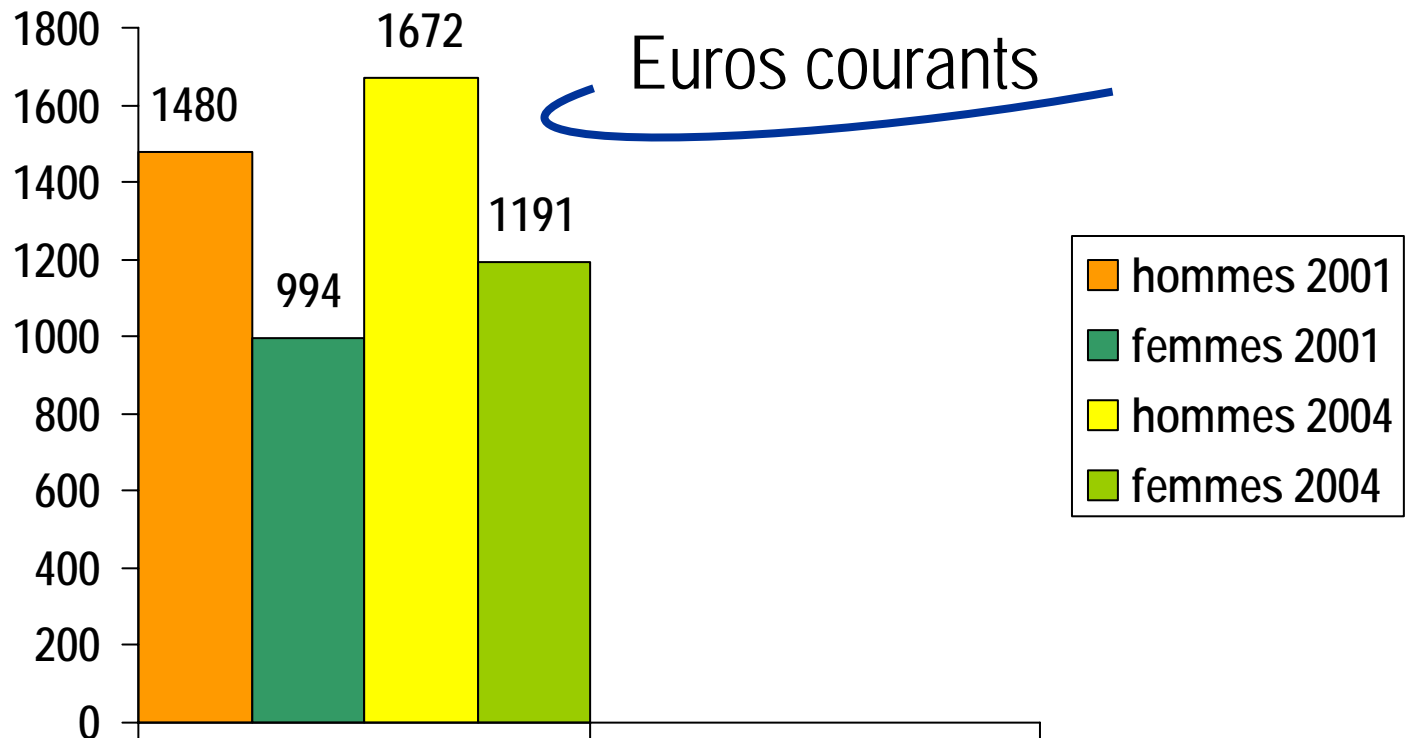
Y compris tabac

- -0.2% dans le secteur privé
- -2.9% dans la fonction publique d'Etat
- -1% dans le régime ARRCO
- -0.6% dans le régime AGIRC

Les règles d'indexation dans les régimes complémentaires

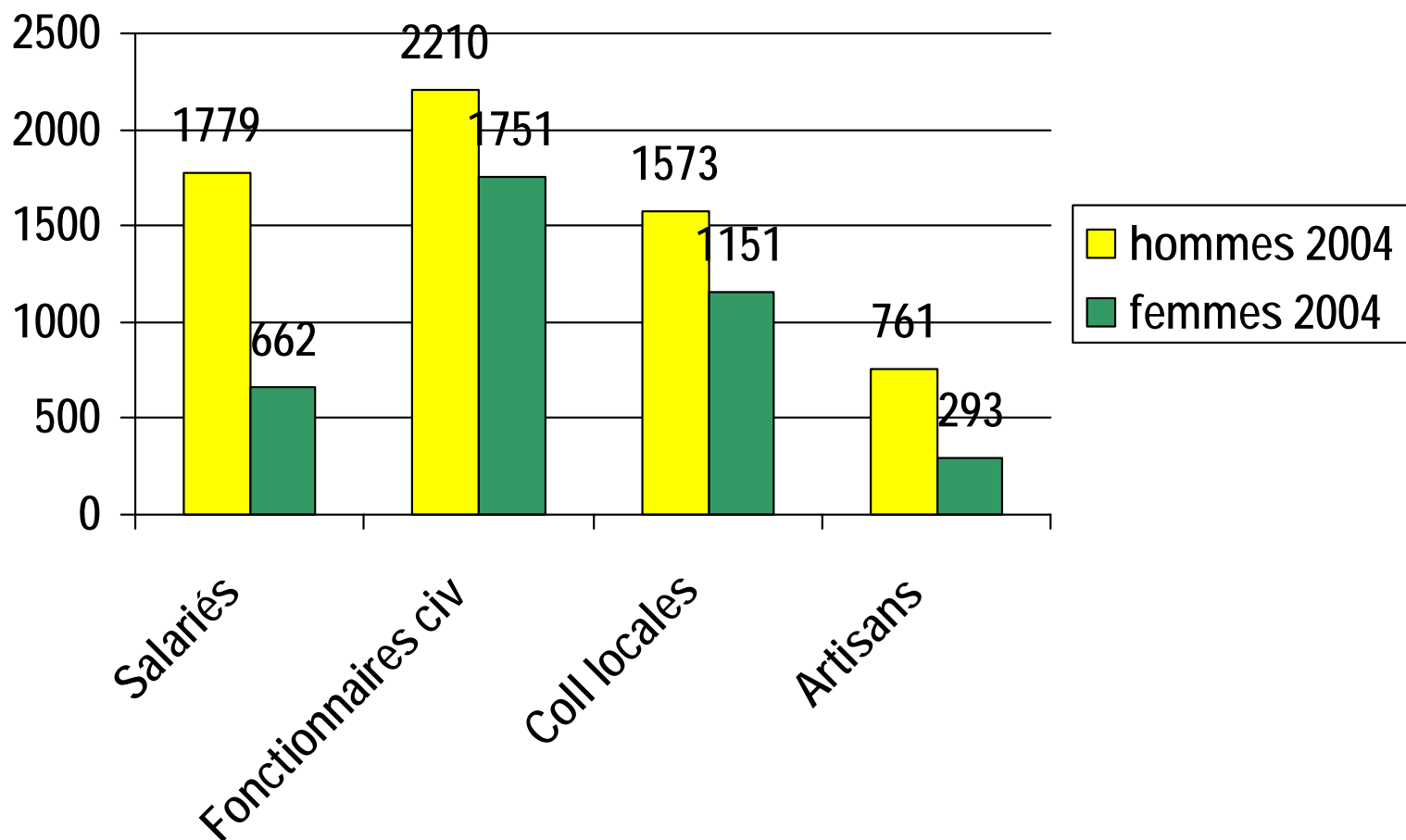
- Valeur d'achat du point de retraite indexé sur le salaire moyen
 - valeur du point ARRCO: 13.5 euros
 - valeur du point AGIRC: 4.71 euros
- Valeur de service du point indexé sur les prix
 - valeur du point AGIRC: 0.40 euros
 - valeur du point ARRCO: 1.14 euros

Montant moyen de retraite totale en euros par sexe en 2004 retraités de 60-64 ans et ensemble des régimes -

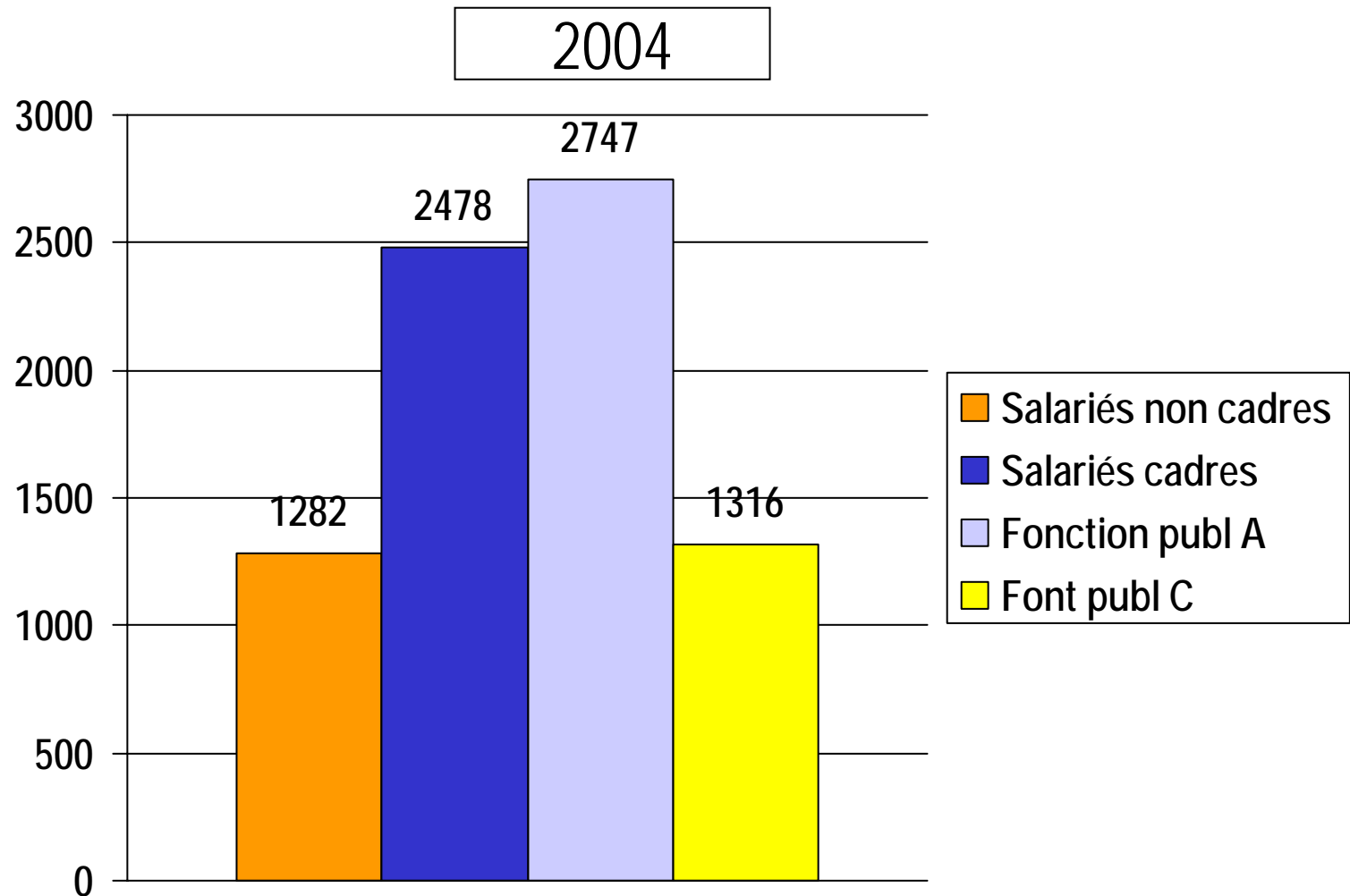


DREES ER
01/2007

Montant moyen brut de retraite en euros par sexe en 2004- retraités uni pensionnés-ensemble des carrières

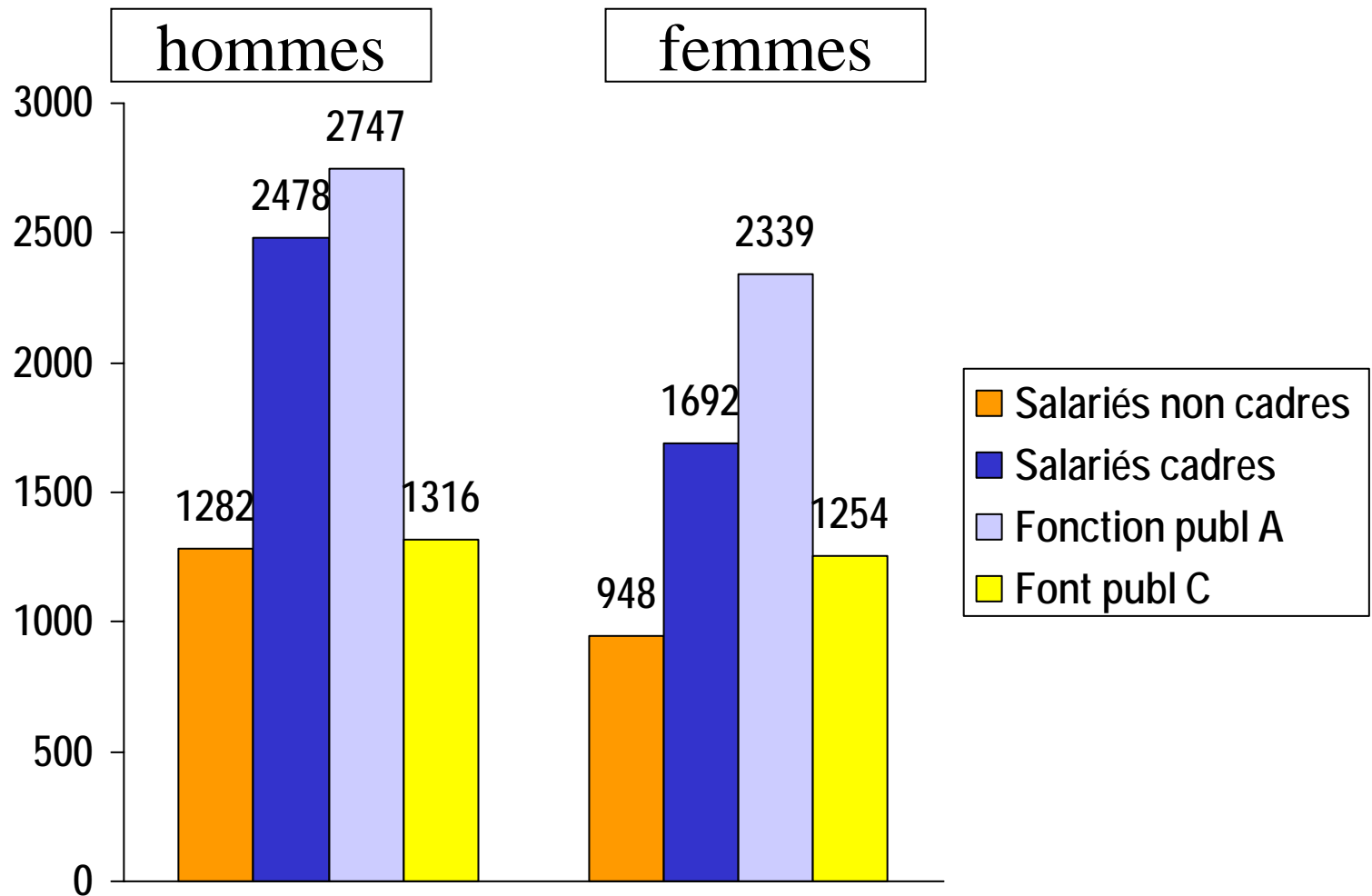


Montant moyen mensuel brut de retraite totale en euros des retraités de droit direct (hommes)



DREES ER
07/2002 -
01/2007

Montant moyen mensuel brut de retraite totale en euros des retraités de droit direct en 2004 (carrière complète)



DREES ER
01/2007

La baisse programmée des pensions

Impact de la réforme de 1993 sur les niveaux de pension

Tableau 4 – Impact de la réforme de 1993 sur la pension de base et sur la pension de droit direct⁽¹⁾, salariés du secteur privé

Génération	Pension de base hors minimum contributif		Pension de base y compris minimum contributif		Pension de droit direct	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1940-1944	-9%	-11%	-9%	-7%	-5%	-6%
1945-1954	-13%	-18%	-13%	-14%	-8%	-10%
1955-1964	-15%	-19%	-15%	-16%	-9%	-12%
1965-1974	-16%	-20%	-15%	-19%	-9%	-13%

Source : modèle de microsimulation Destinie, INSEE

(1) la pension de droit direct comprend la pension de base, y compris le minimum contributif, et les pensions complémentaires.

Taux de remplacement net à 65 ans après 40 ans de cotisation à règles constantes/2006

Génération	1938	1955	1985
Année de Liquidation	2003	2020	2050
Non cadre secteur privé			
CNAV	55,9%	51,8%	50,1%
ARRCO	27,6%	23,8%	14,3%
total	83,6%	75,6%	64,4%
Cadre du secteur privé			
CNAV	26,9%	23,8%	23,1%
ARRCO	11,8%	9,8%	5,9%
AGIRC	25,4%	21,90%	13,70%
Total	64,1%	55,5%	42,7%

COR 2005

Les salariés du privé

Taux de remplacement net à 65 ans après 40 ans de cotisation à règles constantes

Génération	1938	1955	1985
Année de Liquidation	2003	2020	2050
Fonctionnaire avec taux de prime de 20%			
CNRACL ou Etat	68,7%	67,1%	66,3%
RAFP	0,0%	1,4%	2,9%
Total	68,7%	68,5%	69,2%

Les fonctionnaires

Conclusion

- ❖ Recours aux régimes sur complémentaires:
sécurité ?
- ❖ Augmentation des retraités pauvres