



Chiffres-clés sur l'emploi des seniors en France et en Europe

Tiphaine Garat
Institut du travail, Strasbourg



Les seniors : une catégorie définie autant par des facteurs extérieurs que par leur âge



Les facteurs extérieurs (économiques, démographiques, sociaux)



Des travailleurs âgés ou vieillissants (des années 60 au milieu des années 90)...

- Contexte : restructurations, forte augmentation de l'offre de travail, et à partir du milieu des années 70 faiblesse des créations d'emploi et chômage de masse
- Dispositions institutionnelles d'éviction de l'emploi (préretraite, dispense d'emploi) et abaissement de l'âge de la retraite



...à une catégorie définie plus positivement : les seniors

- Contexte : moindre augmentation de la population active, vieillissement attendu de la population, difficultés prévisibles de financement de la sécurité sociale
- Dispositions institutionnelles spécifiques de maintien en activité des seniors (recentrage des préretraites, allongement des durées de cotisations, recul de l'âge de la retraite)



L'âge



A partir de quel âge est-on considéré comme un senior?

- Des perceptions de l'âge variables suivant les personnes, les secteurs d'activité et les professions

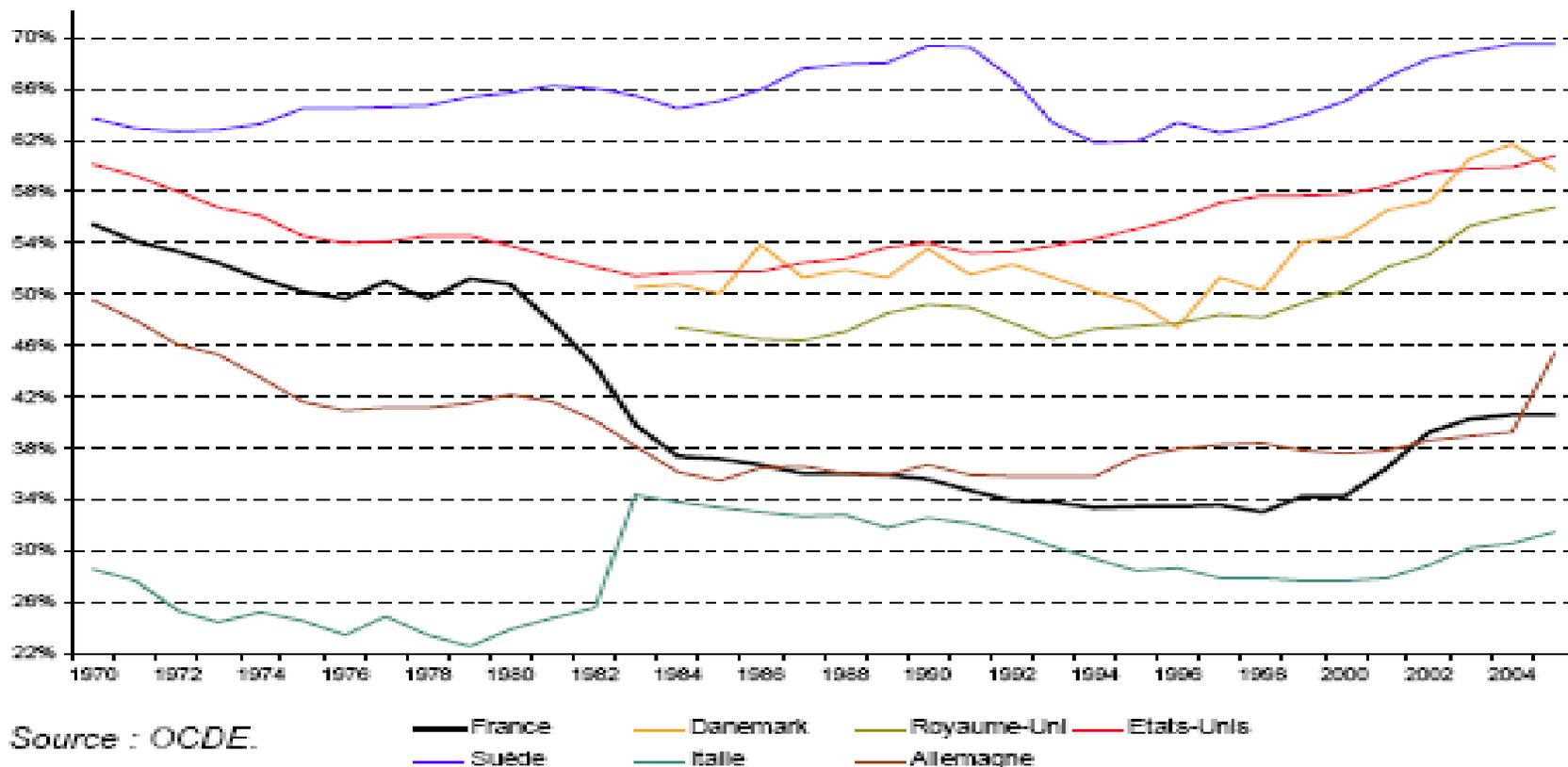
- Des conventions statistiques également variables:
 - les 50 ans et plus,
 - les 55-64 ans dans les objectifs européens
 - les plus de 45 ans dans l'ANI



Les taux d'emploi des seniors en Europe et en France

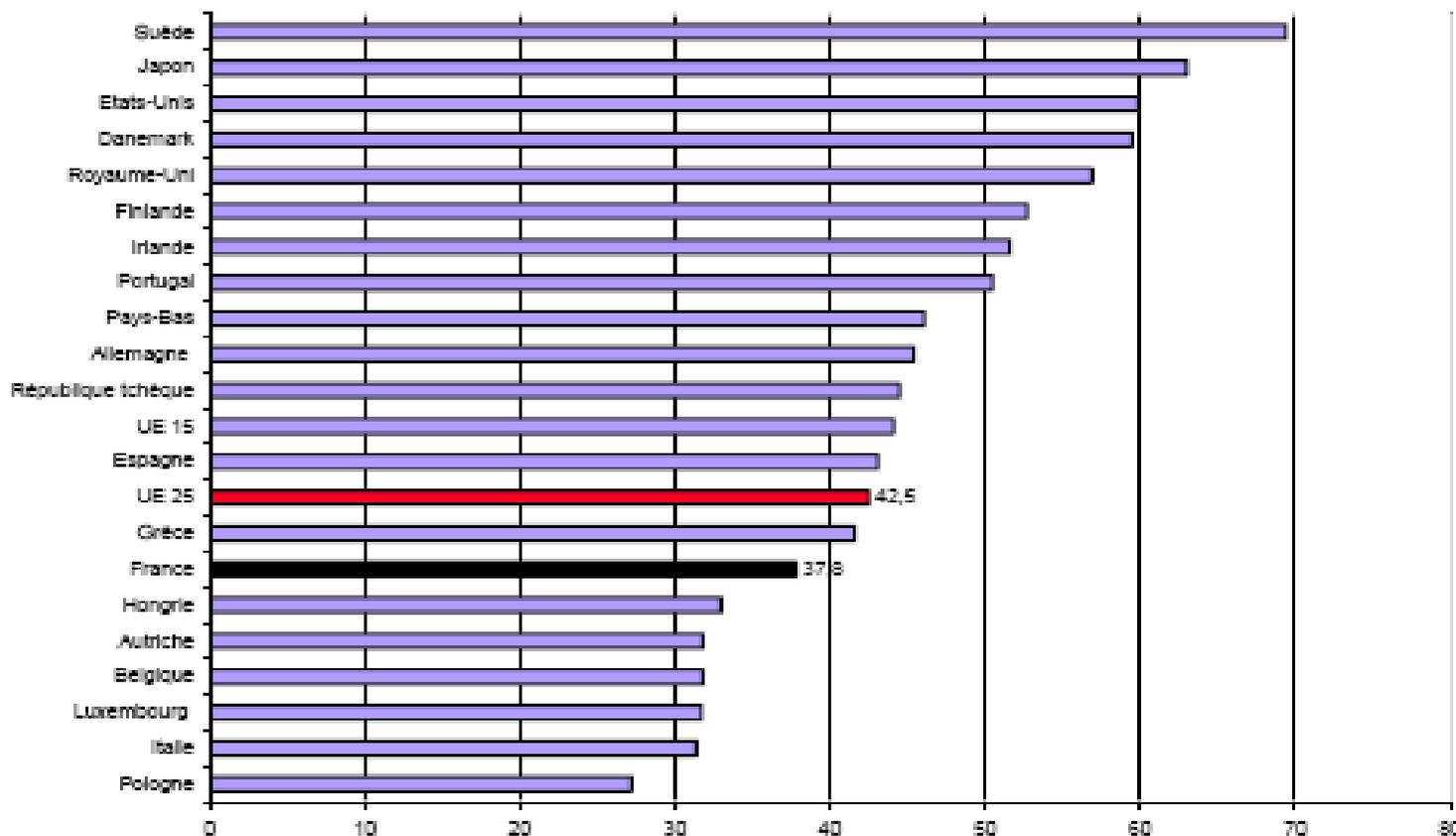


Evolution du taux d'emploi des 55-64 ans en Europe





Le taux d'emploi des 55-64 ans en Europe en 2005



Source : Eurostat.



Un taux d'emploi global de 37.8% à nuancer

- Un décrochage très net du taux d'emploi sur les 60-64 ans
- Des effets de compositions démographiques qui obligent à nuancer l'augmentation apparente du taux d'emploi depuis 2000.

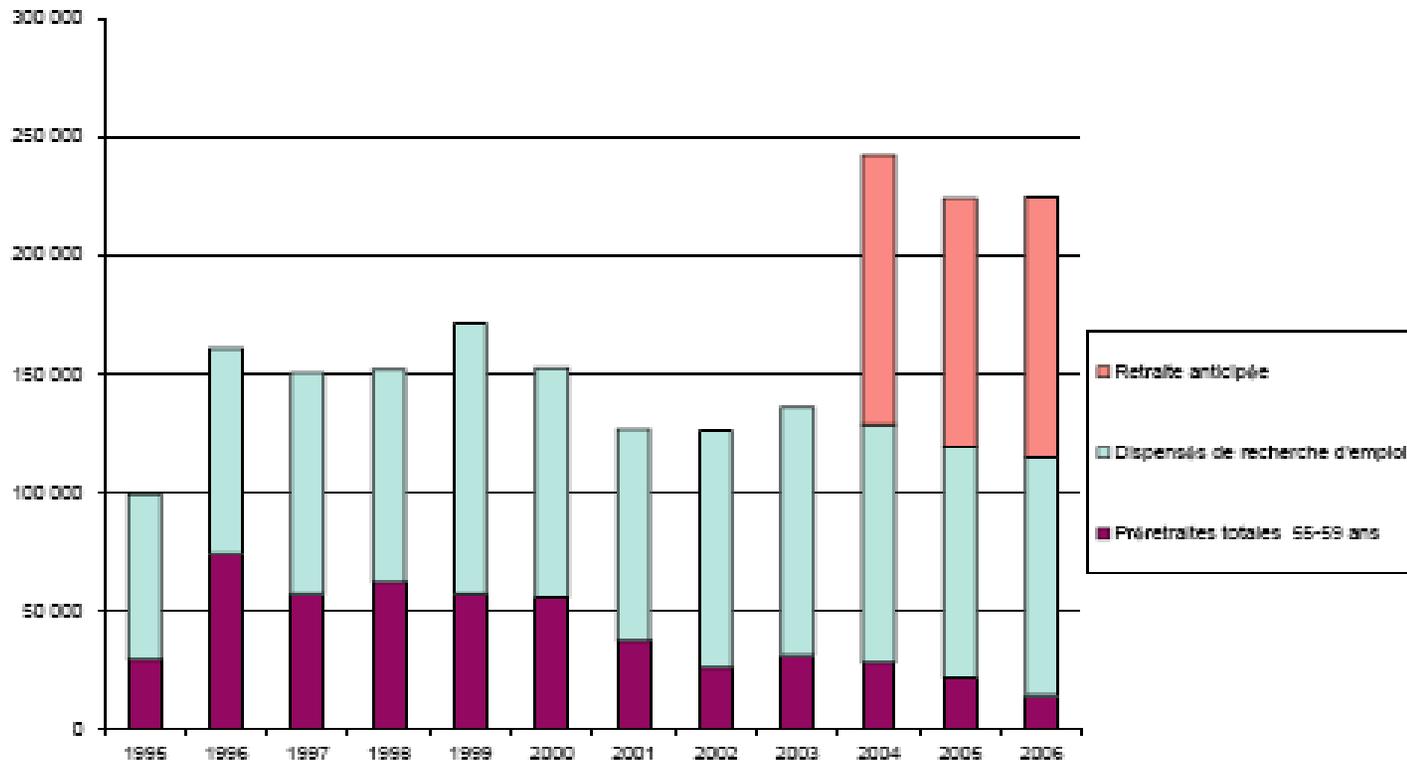


Comment expliquer le faible taux d'emploi des seniors en France?

- L'existence de dispositifs de cessation anticipée d'activité
- Le faible taux d'emploi des plus de 50 ans
- Le faible accès à la formation des plus de 50 ans
- La pénibilité des conditions de travail



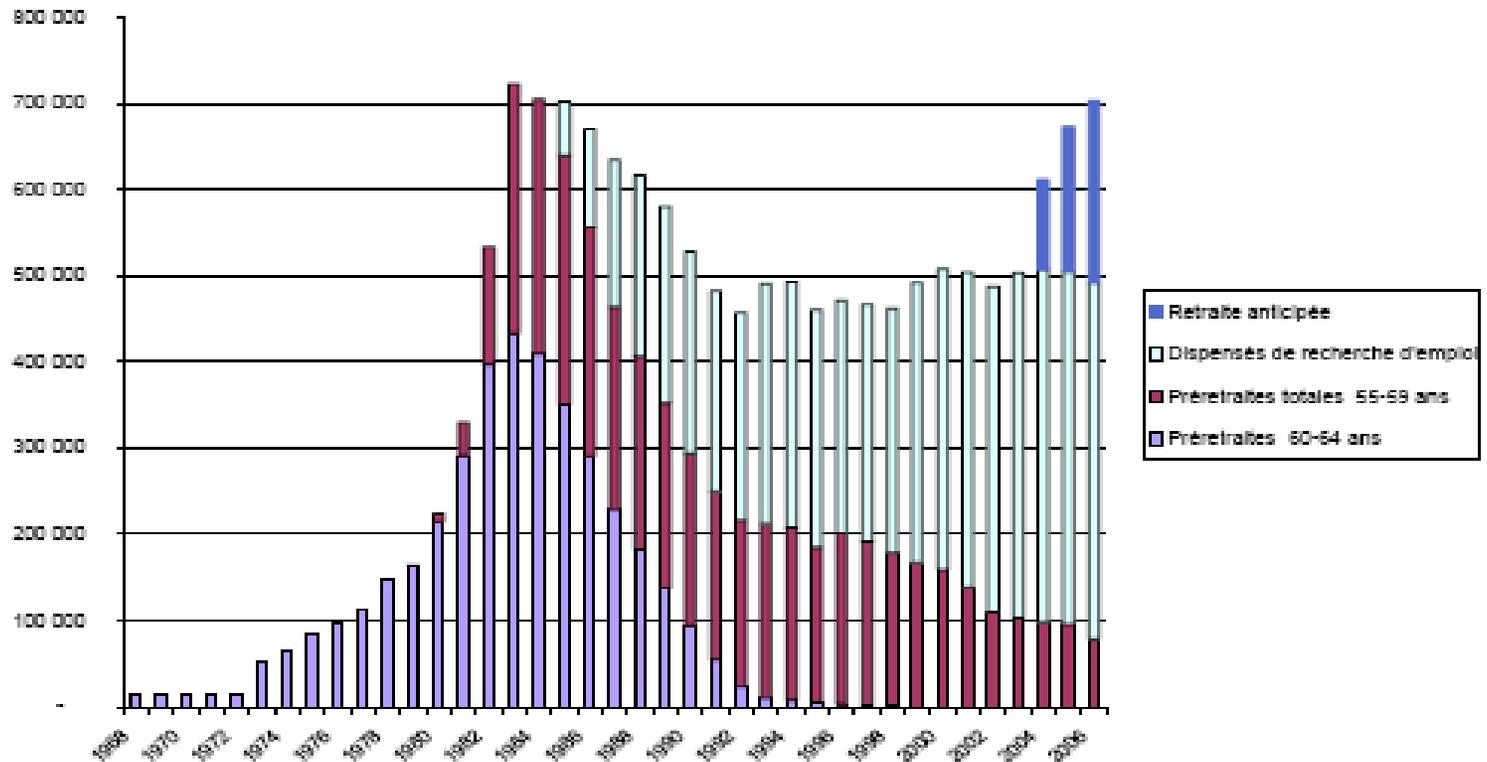
I. Évolution du nombre d'entrées dans les dispositifs de CAA



Source : UNEDIC, CNAV ; calculs DARES (2006, données provisoires).



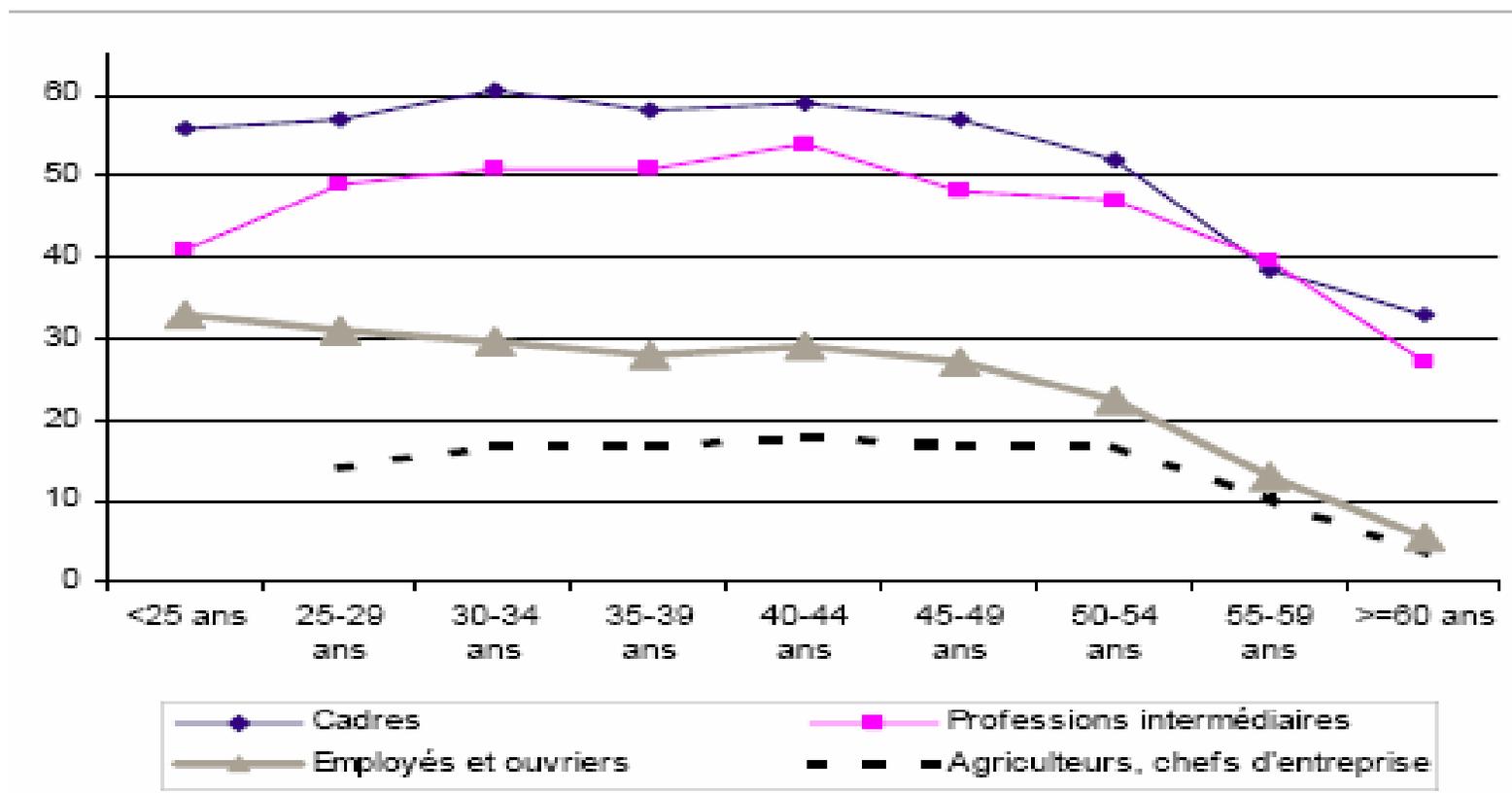
I. Évolution du nombre de bénéficiaires de CAA



Source : UNEDIC, FCAATA, CNAV ; calculs DARES.



II. L'accès à la formation après 50 ans reste restreint



Source : Cereq-insee, enquête formation continue 2000, calculs Dares



Réforme 2003 pour la branche retraite : la plupart des règles de droit impactées

- **46** dispositions d'ordre législatif introduites ou modifiées
- **147** dispositions d'ordre réglementaire nouvelles
- **22** décrets d'application
- **193** articles du CSS impactés
- **19** lettres et circulaires ministérielles publiées
- **35** circulaires CNAV élaborées pour la mise en œuvre
- Près de **600** nouvelles règles de droit



➤ **Retrouvez ces graphiques sur le site :**

www.dialogue-social.fr

Site sur les conditions de travail
et le recul de l'âge de la retraite