

Brochure n° 3297

**Convention collective nationale**

IDCC : 2060. – **CAFÉTÉRIAS ET ASSIMILÉS**  
**(Chaînes)**

**(2<sup>e</sup> édition. – Décembre 2005)**

AVENANT N° 4 DU 17 JANVIER 2006

RELATIF À LA GRILLE DE SALAIRES, LA CLASSIFICATION DES CQP AGENT  
DE RESTAURATION ET ASSISTANT D'EXPLOITATION ET LA MISE À LA  
RETRAITE

NOR : *ASET0650295M*

IDCC : 2060

Entre :

Le syndicat national de la restauration publique organisée (SNRPO),

D'une part, et

La fédération des services CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La fédération du commerce et des services CGT ;

La FGTA Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Conformément aux engagements pris dans le cadre de l'avenant n° 1 du 2 décembre 2003 à la convention collective nationale des chaînes de cafétérias et assimilés du 28 août 1998 relatif à la grille de salaire de branche, l'interruption journalière d'activité des salariés à temps partiel et le travail de nuit, le syndicat national de la restauration publique organisée (SNRPO) a rencontré les 15 novembre et 14 décembre 2005 les organisations syndicales nationales aux fins de mettre à jour la grille de salaire de branche au regard des principes dégagés lors de la négociation de 2003.

Par ailleurs, les sujets relatifs à la classification des certificats de qualifications professionnelles (CQP) et la mise à la retraite ont été abordés dans le cadre de ces réunions.

Aussi, par le présent avenant, le SNRO et les organisations syndicales signataires sont convenues des dispositions suivantes :

### Article 1<sup>er</sup>

L'article 38.1 intéressant les « salaires minima garantis » de la convention collective nationale des chaînes de cafétérias et assimilés est modifié dans les conditions suivantes :

Les rémunérations horaires brutes applicables sont déterminées dans le respect des salaires minima suivants :

*(En euros.)*

CATÉGORIE	NIVEAU	TAUX HORAIRE
Employés	I	
	Echelon 1	8,03
	Echelon 2	8,07
	Echelon 3	8,11
	II	
	Echelon 1	8,22
	Echelon 2	8,36
	Echelon 3	8,55
Agents de maîtrise	III	
	Echelon 1	9,09
	Echelon 2	9,55
	Echelon 3	10,00
Cadres	IV	
	Echelon 1	13,18

Concernant l'échelon 2 du niveau IV de la catégorie des « Cadres », il est rappelé que la rémunération annuelle brute ne peut être inférieure au plafond annuel de la sécurité sociale.

Concernant l'échelon 3 du niveau IV de la catégorie des « Cadres », il est arrêté, par le présent avenant, que la rémunération annuelle brute ne peut être inférieure à 1,1 fois le plafond annuel de la sécurité sociale.

## **Article 2**

La grille de classification présentée à la suite de l'article 37 « Classifications » de la convention collective nationale des chaînes de cafétérias et assimilés est modifiée concernant l'échelon 1 du niveau III afin d'y insérer les certificats de qualification professionnelle (CQP) agent de restauration et assistant d'exploitation créées ou agréées par la CNPE/IH.

La grille de classification modifiée est annexée au présent avenant.

## **Article 3**

La loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites invitant les branches professionnelles à conclure un accord permettant la mise à la retraite des salariés âgés de 60 à 65 ans dans les conditions définies par l'article L. 122-14-13 du code du travail, les parties signataires sont convenues qu'au titre de la mise à la retraite à l'initiative de l'employeur, il sera non seulement prévu une contrepartie en matière d'emploi, mais également instauré une indemnité conventionnelle de mise à la retraite.

Aussi, l'article 36.2 « Mise à la retraite » de la convention collective des chaînes de cafétérias et assimilés est complété par les dispositions suivantes :

- « la mise à la retraite, à l'initiative de l'employeur, d'un salarié qui, ayant atteint au moins l'âge fixé au 1<sup>er</sup> alinéa de l'article L. 351-1 du code de la sécurité sociale, et qui peut bénéficier d'une pension de vieillesse à taux plein au sens du code de la sécurité sociale, ne constitue pas un licenciement, mais une rupture autonome du contrat de travail ;
- à la demande de l'employeur le salarié s'engage à lui remettre une copie de son relevé de carrière ;
- l'employeur, qui envisage de mettre à la retraite un salarié, en informe celui-ci en respectant le délai de prévenance prévu à l'article 33.2 de la convention collective des chaînes de cafétérias et assimilés ;
- la mise à la retraite d'un salarié avant l'âge de 65 ans s'accompagne de contreparties en matière d'emploi mises en œuvre au niveau de l'entreprise, à savoir :
  - conclusion par l'employeur d'un contrat d'apprentissage à raison d'un contrat pour une mise à la retraite ;
  - ou conclusion par l'employeur d'un contrat de professionnalisation à raison d'un contrat pour une mise à la retraite ;
  - ou conclusion par l'employeur d'un contrat d'insertion ou de réinsertion (contrat initiative emploi, contrat emplois-jeune...) à raison d'un contrat pour une mise à la retraite ;
  - ou conclusion d'un contrat de travail à durée indéterminée à raison de 1 contrat pour 2 mises à la retraite ;
  - les contrats visés ci-avant devront être conclus dans l'entreprise dans un délai de 6 mois maximum avant le terme du préavis des salariés mis à la retraite ou dans un délai de 10 mois maximum après ce terme ;
- le salarié, qui fait l'objet d'une décision de mise à la retraite, bénéficie en fonction de son ancienneté dans l'entreprise d'une indemnité de mise à la retraite telle que déterminée ci-après :

ANCIENNETÉ	MONTANT
De 5 à moins de 10 ans .....	1 mois
De 10 à moins de 15 ans .....	1 mois et demi
De 15 à moins de 20 ans .....	2 mois
De 20 à moins de 25 ans .....	3 mois
De 25 à moins de 30 ans .....	3 mois et demi
Plus de 30 ans .....	4 mois

Dispositions particulières pour les cadres :

ANCIENNETÉ	MONTANT
De 5 à moins de 10 ans .....	1 mois
De 10 à moins de 15 ans .....	2 mois
De 15 à moins de 20 ans .....	2 mois et demi
De 20 à moins de 25 ans .....	3 mois et demi
De 25 à moins de 30 ans .....	4 mois
Plus de 30 ans .....	4 mois et demi

Les indemnités de mise à la retraite seront exonérées de cotisations sociales et bénéficieront du régime de fiscalité selon la législation en vigueur.

#### **Article 4**

Dans l'hypothèse où la décision serait prise sur l'année 2006 d'attribuer le taux de TVA réduit au secteur de la restauration publique organisée, les parties conviennent de se rencontrer dans le semestre qui suivrait la promulgation officielle du texte octroyant ce taux de TVA réduit.

#### **Article 5**

Le présent avenant sera soumis, comme la convention collective des chaînes de cafétérias et assimilés, à la procédure d'extension. Il entrera en vigueur le premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension.

#### **Article 6**

Le présent avenant sera déposé à l'initiative du SNRPO, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail, auprès des services du ministère du travail, de l'emploi et de la cohésion sociale et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Il fera l'objet d'une demande d'extension auprès des services du travail, de l'emploi et de la cohésion sociale.

Le présent avenant faisant partie intégrante de la convention collective des chaînes de cafétérias et assimilés du 28 août 1998, les règles de révision ou de dénonciation qui lui sont applicables sont celles des articles 3 et 4 de ladite convention collective.

Fait à Paris, le 17 janvier 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

**Grille de classifications**

*Niveau II*

ÉCHELON	COMPÉTENCES (connaissances et attitudes commerciales)	CONTENU DE L'ACTIVITÉ	AUTONOMIE	RESPONSABILITÉ
1	<p>CAP cuisinier et/ou expérience professionnelle prolongée et confirmée, contrôlée par l'entreprise.                      CQP agent de restauration avec expérience professionnelle prolongée et confirmée, contrôlée par l'entreprise.                      Accueillant, apte à anticiper les besoins du client et à lui répondre en cas de réclamation.</p>	<p>Tâches multiples plus complexes, exécutées avec habileté, efficacité et rapidité.                      Maîtrise confirmée des modes opératoires techniques et commerciaux.</p>	<p>Peut, dans certains cas, apporter certaines adaptations dans le cadre d'instructions de travail précises.</p>	<p>Responsabilité des adaptations dans le cadre d'instructions de travail précises.</p>

Niveau III

ÉCHELON	COMPÉTENCES (connaissances et attitudes commerciales)	CONTENU DE L'ACTIVITÉ	AUTONOMIE	RESPONSABILITÉ
1	<p>BTS hôtellerie/restauration, CQP assistant d'exploitation et/ou expérience professionnelle prolongée et confirmée, contrôlée par l'entreprise.</p> <p>Accueillant, apte à anticiper les besoins du client et à lui répondre en cas de réclamation, apte à gérer les situations commerciales délicates.</p>	<p>Activité étendue à plusieurs aspects de l'organisation, de la gestion et du management, sous l'autorité du directeur de l'établissement.</p>	<p>Contrôles fréquents de son activité.</p>	<p>Responsabilité de l'efficacité et des conséquences des décisions qu'il prend.</p> <p>Responsable des travaux exécutés par ses collaborateurs.</p>