

Les seniors sur le marché du travail en 2022

Un taux d'emploi toujours en hausse mais qui reste en deçà de la moyenne européenne

En 2022, 56,9% des personnes de 55 à 64 ans sont en emploi, contre 82,5% des 25 à 49 ans. Ce taux continue d'augmenter pour atteindre son plus haut niveau depuis 1975. En 2022, le taux d'emploi des seniors reste inférieur en France à celui de la moyenne de l'Union européenne, qui est de 62,4%.

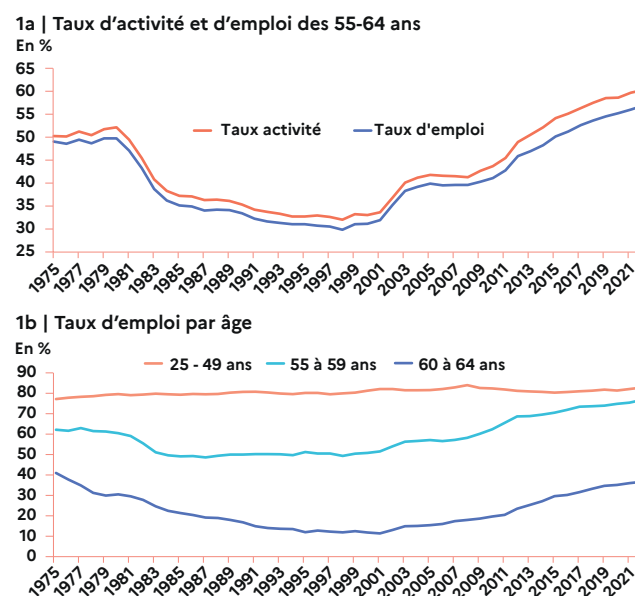
À 5,7%, le taux de chômage des seniors reste plus bas que celui de l'ensemble des actifs. Entre 2014 et 2022, la part des seniors en emploi (cumul emploi-retraite compris) augmente de 8,6 points, tandis que celle des retraités (cumul compris également) diminue de 8,6 points, suite notamment aux réformes des retraites. Ces évolutions sont encore plus prononcées chez les 60-64 ans (respectivement +9,5 et -12,8 points).

En 2022, un taux d'emploi toujours en hausse chez les 55-64 ans

En 2022, 56,9% des personnes de 55 à 64 ans sont en emploi en France (hors Mayotte), dont une partie cumulant avec une retraite, en hausse de près d'un point sur un an (graphique 1a et tableau A en ligne). En tenant compte de celles au chômage, ce sont 60,3% des seniors qui sont actifs, soit 0,6 point de plus qu'en 2021. Les taux d'emploi et taux d'activité (encadré) des seniors sont ainsi au plus haut depuis 1975, comme ceux de l'ensemble des 15-64 ans. Ils sont toutefois plus bas pour les femmes que pour les hommes (éclairage). Le taux d'emploi des seniors augmente depuis 2000, en lien notamment avec les réformes des retraites allongeant les durées

de cotisation puis reculant l'âge d'ouverture des droits [1]. Entre 2000 et 2022, le taux d'emploi et le taux d'activité des seniors progressent respectivement de 25,9 et 27,4 points, soit en moyenne un peu plus d'un point par an. La présence des seniors sur le marché du travail diminue de 1975 jusqu'à la fin des années quatre-vingt-dix¹, et particulièrement à partir de 1983 avec la possibilité de partir à la retraite au taux plein

GRAPHIQUE 1 | Activité et emploi par âge depuis 1975



Concept : **emploi** et **activité** au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête. Lecture : 1a/ en 2022, 60,3% des personnes de 55 à 64 ans sont en activité et 56,9% sont en emploi ; 1b/ en 2022, 82,5% des 25-49 ans sont en emploi. Champ : France hors Mayotte.

Source : Insee, séries longues, enquêtes Emploi 1975-2022 (encadré).

¹ Des effets de composition entre générations jouent sur les évolutions agrégées du taux d'emploi sur l'ensemble des 55-64 ans. Ainsi, l'apparente stabilité de 1975 à 1981, dans une période où le taux d'emploi des seniors décroissait déjà nettement avec l'âge, résulte de l'arrivée à 55 ans des premières générations nées à partir de 1920 plus nombreuses que les générations « creuses » de la première guerre mondiale.

dès 60 ans en ayant cotisé 37,5 années. Entre 1983 et 2000, le taux d'emploi des 60-64 ans baisse ainsi de 12,9 points, tandis que celui des 55-59 ans est quasi stable.

Une forte baisse du taux d'emploi à partir de 60 ans

Le taux d'emploi diminue nettement avec l'âge: en 2022, il est de 82,5% pour les 25-49 ans, puis de 76,4% pour les 55-59 ans et de 36,2% pour les 60-64 ans (graphique 1b). Plus précisément, il reste proche de 80% pour les 50-56 ans, puis diminue de près de 8 points jusqu'à 59 ans (graphique 2). Il passe ensuite en deçà de 60% à 60 ans, pour atteindre moins de 20% à partir de 64 ans. Cette baisse est notamment la conséquence des transitions progressives vers la retraite: jusqu'à 55 ans, la part de personnes en retraite est marginale, alors qu'à 60 ans, une personne sur six environ est retraitée, et que plus de deux sur trois le sont à 63 ans.

Ouvriers et employés seniors plus souvent ni en emploi ni en retraite

La part de seniors qui ne sont ni en emploi ni en retraite croît progressivement avec l'âge jusqu'à 61 ans, principalement en raison d'une hausse de la part d'inactifs non retraités. Elle se réduit ensuite rapidement, témoignant là aussi de transitions vers la retraite. Les ouvriers et les employés sont plus fréquemment ni en emploi ni en retraite: entre 55 et 59 ans, c'est le cas de 29,4% des premiers et de 24,7% des seconds, contre 10,2% des cadres et 13,7% des professions intermédiaires (graphique 3). En particulier, à ces âges, les employés et ouvriers sont plus de trois fois plus souvent au chômage que les cadres.

Le passage vers la retraite est plus tardif chez les cadres, les agriculteurs ainsi que les commerçants et chefs d'entreprise: respectivement 38,4%, 33,9% et 29,3% d'entre eux sont à la retraite entre 60 et 64 ans, contre 57,0% pour les professions intermédiaires, 55,9% pour les ouvriers et 43,7% pour les employés. Ce passage plus tardif peut s'expliquer en partie par des facteurs liés à la soutenabilité du travail [2] mais aussi par un âge d'entrée dans la vie active plus avancé [3]. Le recours au cumul emploi-retraite est également plus important pour les cadres, les agriculteurs et les commerçants et chefs d'entreprise, avec près d'un sur dix qui y a recours entre 65 et 69 ans.

Une tendance à la baisse du taux de chômage, comme pour l'ensemble des actifs

En 2022, le taux de chômage (nombre de chômeurs parmi les actifs) des seniors est de 5,7% (graphique 4), en diminution de 0,6 point par rapport à 2021 (-0,5 point pour l'ensemble des actifs de 15 ans et plus). Il augmente sensiblement avec l'âge (de 5,1% pour les 55-59 ans à 7,0% pour les 60-64 ans), contrairement à la part de chômeurs (nombre de chômeurs parmi les actifs et les inactifs), qui diminue. Cela est dû à la baisse de la part ●●●

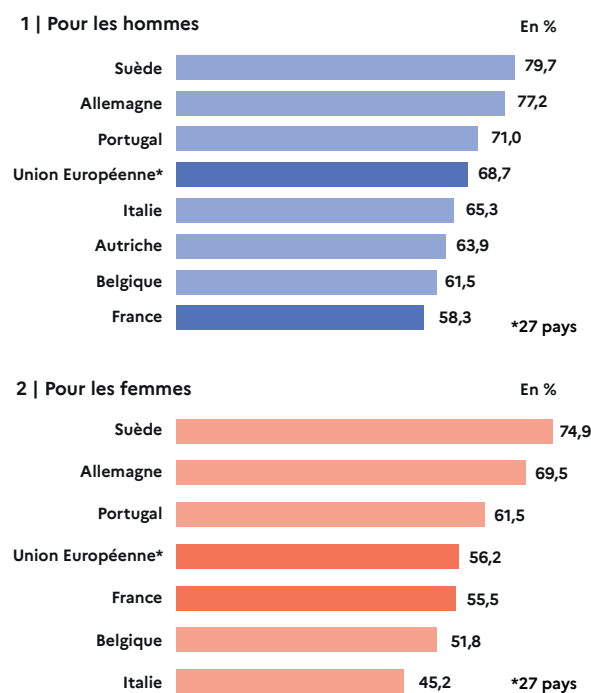
ENCADRÉ • Source, champ et définitions

Les données de cette publication proviennent essentiellement de l'enquête Emploi de l'Insee, qui vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. Elle est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT). Les seniors sont définis ici comme les personnes âgées de 55 à 64 ans. Pour plus d'informations, notamment sur les indicateurs retenus, se référer à [l'encadré complet en ligne](#).

ÉCLAIRAGE • Un taux d'emploi des femmes seniors en France proche de celui de la moyenne de l'Union européenne

En 2022, parmi les 55-64 ans, les taux d'emploi et d'activité sont plus bas pour les femmes (55,5% et 58,8%) que pour les hommes (58,3% et 61,9%), bien que tous les deux soient en hausse (tableau B en ligne). En France, le taux d'emploi des femmes seniors est proche de la moyenne de l'Union européenne (respectivement 55,5% et 56,2%), alors qu'il est inférieur de près de 10 points pour les hommes (graphiques A1 et A2, graphique B en ligne). En 2022, le taux de chômage des 55-64 ans en France est légèrement plus faible chez les femmes: 5,6% contre 5,8% chez les hommes. Ces derniers sont plus souvent en retraite (27,9% contre 23,6%) et les femmes plus fréquemment inactives sans être pour autant retraitées. Les femmes seniors en emploi sont davantage à temps partiel (31,5% d'entre elles, contre 10,7% des hommes) et en situation de sous-emploi (6,4% contre 2,6%).

GRAPHIQUE A | Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'Union européenne par sexe en 2022



Concept: [emploi au sens du BIT](#); âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture: en 2022, 79,7% des hommes suédois seniors sont en emploi.
Champ: Union Européenne.
Source: Eurostat, Labour Force Survey; calculs Dares pour la France.

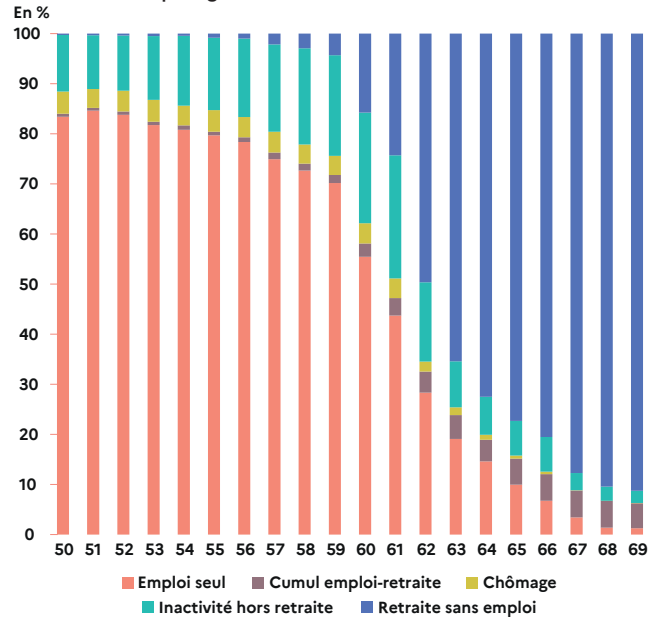
● ● ● de seniors actifs à partir de 60 ans, avec le basculement progressif vers la retraite. Le taux de chômage des 55-59 ans diminue depuis 2015, comme celui des 15-64 ans (respectivement -2,3 points et -3,1 points en 7 ans), tandis que celui des 60-64 ans oscille autour de 7%. Depuis 2003, le taux de chômage des seniors est toujours inférieur à celui de l'ensemble des actifs de 15 à 64 ans, mais l'écart tend à se réduire : compris entre -3,5 et -4,0 points de 2003 à 2006, il est de -1,7 point en 2022.

Entre 2014 et 2022, une baisse de la part de retraités et, après 60 ans, une hausse de la part de seniors ni en emploi ni en retraite

Entre 2014 et 2022, chez les 55-64 ans, le taux d'emploi (cumul emploi-retraite compris) augmente de 8,6 points de pourcentage, tandis que la part de retraités diminue de 8,6 points (graphique 5), sous l'effet notamment du recul de l'âge de départ à la retraite. C'est le cas chez les 55-59 ans (respectivement +7,2 points et -4,0 points) et les 60-64 ans (respectivement +9,5 points et -12,8 points), les évolutions étant plus prononcées chez ces derniers que parmi les 65-69 ans (respectivement +4,0 et -5,6 points).

Pour ces deux dernières catégories d'âge, la part des personnes ni en emploi ni en retraite augmente également sur la période : +3,3 points pour les 60-64 ans (dont +2,5 points pour les inactifs non retraités) et +1,6 point pour les 65-69 ans ● ● ●

GRAPHIQUE 2 | Situation d'activité et de retraite des seniors par âge détaillé en 2022



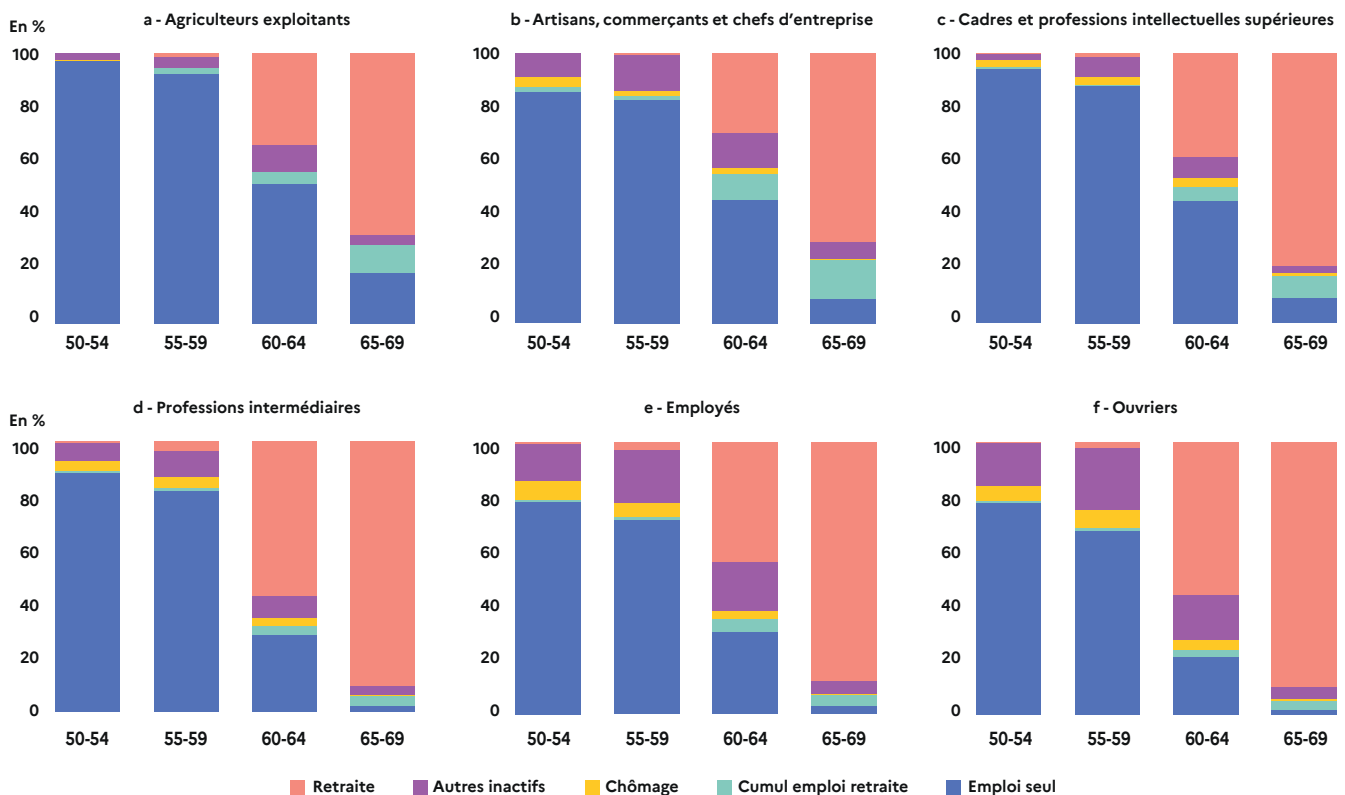
Concept : [activité](#), [emploi](#), [chômage](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2022, 83,4% des personnes de 50 ans sont en emploi (sans cumuler avec une retraite).

Champ : France hors Mayotte.

Source : Insee, enquête Emploi 2022 ; calculs Dares.

GRAPHIQUE 3 | Statut d'activité par âge et par catégorie socio-professionnelle



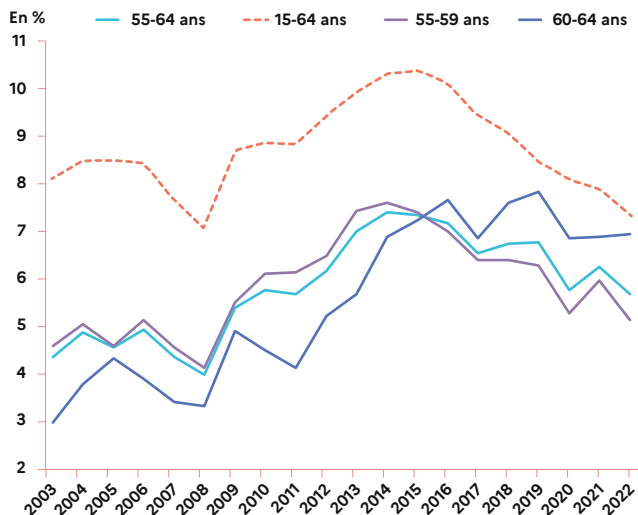
Concept : [activité](#), [emploi](#), [chômage](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en moyenne sur 2021 et 2022, 97,3% des agriculteurs exploitants de 50 à 54 ans étaient en emploi (sans cumuler avec une retraite).

Champ : France hors Mayotte.

Source : Insee, enquête Emploi 2021-2022 ; calculs Dares.

GRAPHIQUE 4 | Taux de chômage par tranche d'âge entre 2003 et 2022



Concept: **chômage** au sens du BIT; âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture: en 2022, 5,7% des actifs de 55 à 64 ans sont au chômage.
Champ: France hors Mayotte.
Source: Insee, séries longues, enquêtes Emploi 2003-2022.

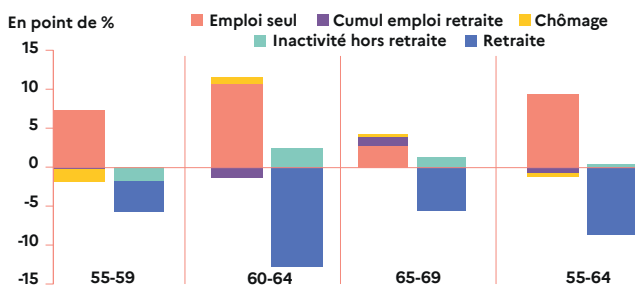
●●● (dont +1,3 point pour les inactifs non retraités). De plus, avant 65 ans, le cumul emploi-retraite diminue entre 2014 et 2022 (-0,8 point chez les 55-64 ans) alors qu'après 65 ans, il augmente (+ 1,3 point chez les 65-69 ans).

En 2022, un taux d'emploi des 55-64 ans inférieur à la moyenne européenne

En 2022, le taux d'emploi des seniors en France se situe 5,5 points en dessous de la moyenne de l'Union européenne, qui est de 62,4% (graphique 6, graphiques B en ligne). La France se place ainsi en 17^e position parmi les 27 pays de l'Union. Le taux d'emploi des 60-64 ans est nettement en deçà de la moyenne européenne (-12,3 points), alors que celui des 55-59 ans y est supérieur (+1,4 point) (graphiques C1 et C2 en ligne). Le taux d'emploi des femmes seniors en France est toutefois proche de la moyenne européenne (éclairage). Entre 2021 et 2022, le taux d'emploi des seniors augmente deux fois plus pour l'ensemble de l'Union européenne (+1,8 point) qu'en France (+0,9 point). ●

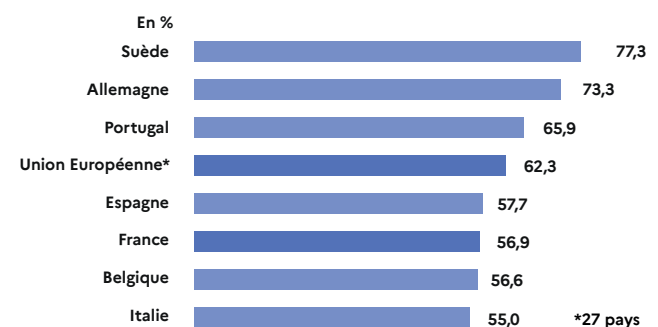
Sonia Makhzoum (Dares)

GRAPHIQUE 5 | Évolution des situations d'activité et de retraite entre 2014 et 2022



Lecture: entre 2014 et 2022, l'emploi (hors cumul emploi-retraite) augmente de 7,4 points de pourcentage chez les 55-59 ans.
Concept: **activité, emploi, chômage** au sens du BIT âge atteint à la date de l'enquête.
Champ: population des ménages, France hors Mayotte.
Source: Insee, enquête Emploi 2014-2022; calculs Dares.

GRAPHIQUE 6 | Taux d'emploi des 55-64 ans dans les pays de l'Union Européenne en 2022



Concept: **emploi au sens du BIT**; âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture: en 2022, le taux d'emploi des 55-64 ans est de 77,3% en Suède.
Champ: Union Européenne (extrait du graphique B en ligne).
Source: Eurostat, Labour Force Survey; calculs Dares pour la France.

Pour en savoir plus

- [1] [Les différentes réformes des retraites de 1993 à 2014](#), Éclairage de Vie-publique.fr.
- [2] Beatriz M. (2023), [Quels facteurs influencent la capacité des salariés à faire le même travail jusqu'à la retraite ?](#) Dares Analyses n° 17, mars.
- [3] Gouyon M. et Makhzoum S. (2023), ["Comment l'âge de sortie des études initiales s'articule-t-il avec le début de carrière professionnelle ?"](#), Note pour le Conseil d'orientation des retraites, mai.
- [4] Makhzoum S. (2023), [Les seniors sur le marché du travail en 2021](#), Dares Résultats n° 2, janvier.
- [5] *Panoramas de la Drees*, [Les retraités et les retraites](#), édition 2022.

Directeur de la publication
Michel Houdebine

Directrice de la rédaction
Anne-Juliette Bessone

Secrétaires de rédaction
Thomas Cayet, Laurence Demeulenaere

Maquettistes
Christophe Chauvin, Valérie Olivier

Mise en page
Dares, ministère du Travail,
du Plein emploi et de l'Insertion

Réponses à la demande
dares.travail-emploi.gouv.fr/contact

Contact presse
Joris Aubrespin-Marsal
joris.aubrespin-marsal@travail.gouv.fr

ISSN 2267 - 4756

La Dares est la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social.

dares.travail-emploi.gouv.fr

RETROUVEZ LES DONNÉES DES GRAPHIQUES
ET TABLEAUX SUR NOTRE SITE INTERNET.

STATISTIQUE
PUBLIQUE