

Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

Rapport d'activité 2021

Emploi des personnes
en situation de handicap :
le bilan et les ambitions de l'Agefiph

Introduction

- > **Christophe Roth**, président de l'Agefiph
- > **Didier Eyssartier**, directeur général de l'Agefiph

Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

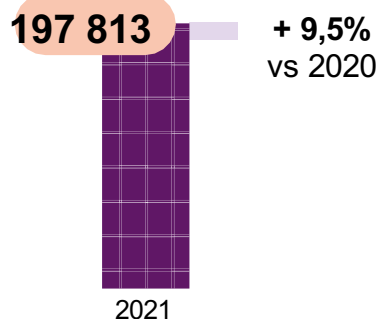
Les chiffres clés de l'emploi et du chômage des personnes en situation de handicap

Les chiffres clés de l'emploi et du chômage des personnes en situation de handicap

LE TAUX DE CHÔMAGE DE PERSONNES HANDICAPÉES



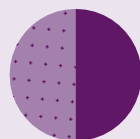
Leur ancienneté moyenne d'inscription au chômage est de **913 jours** (695 jours pour le tout public).



Retours à l'emploi des DEBOE dans les secteurs publics et privés

PRÈS DE 1 MILLION

de personnes handicapées sont en emploi, soit **3,6%** de l'ensemble des personnes en emploi (2020).



49%

sont des femmes
(49% pour le tout public)



45%

ont 50 ans et +
(30% pour le tout public)



32%

travaillent à temps partiel
(17% pour le tout public)



11%

 (+4 points en 2 ans)

sont des cadres
(20% pour le tout public)

- > Une augmentation des embauches et des maintiens dans l'emploi, soutenue par une forte mobilisation sur l'apprentissage.
- > Un nombre de demandeurs d'emploi à son plus bas niveau depuis 5 ans.



PLUS DE
8 000 CONTRATS
D'APPRENTISSAGE

ont été signés en 2021, soit une hausse de **12%** en un an.



PLUS DE
22 300
TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS

ont été maintenus dans l'emploi en 2021 par l'intermédiaire des Cap emploi, soit une hausse de **14%** en un an.

Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

La réponse à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans le secteur privé

L'obligation d'emploi en 2019 (avant réforme) : le nombre de salariés bénéficiant de l'obligation d'emploi passe pour la première fois au dessus de 500 000

- > **505 300 salariés** relèvent de l'OETH (491 200 en 2018, **soit +2,87 %**).
- > **81 %** des établissements assujettis emploient directement au moins un travailleur handicapé et **9 %** versent uniquement une contribution financière à l'Agefiph, des chiffres stables par rapport à 2018. Et **19 %** des établissements n'emploient aucun salarié BOETH.
- > **102 500** établissements assujettis à l'obligation d'emploi (99 700 en 2018), dont **13 400** établissements couverts par un accord agréé (13 400 en 2018).
- > **3,5 %** de taux d'emploi direct en équivalent temps plein, un chiffre stable par rapport à 2018.

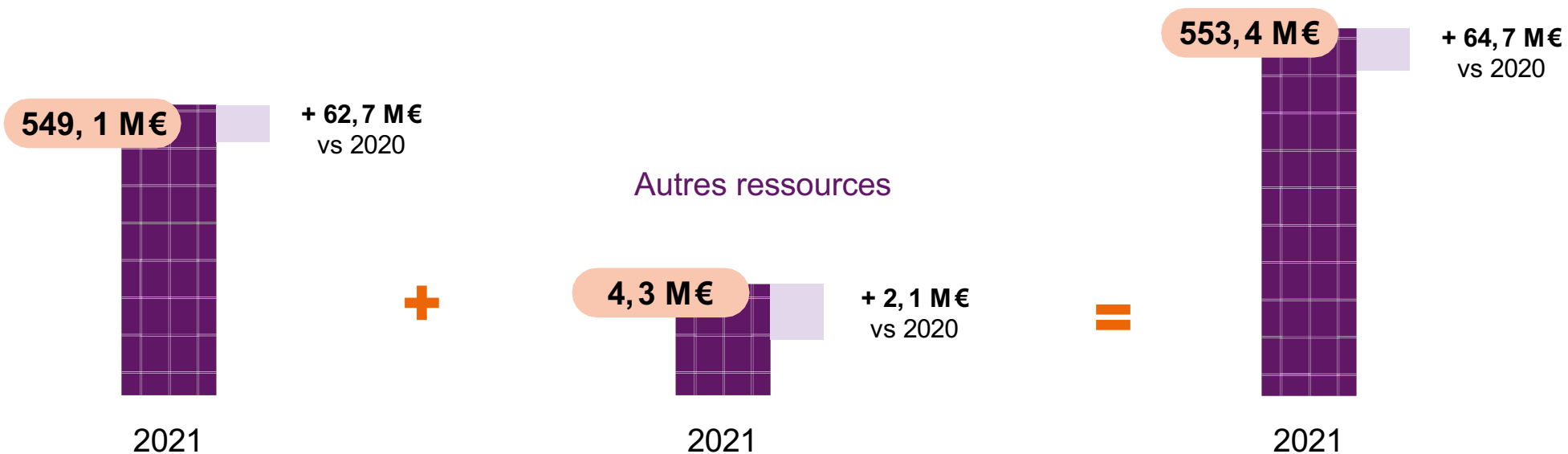
Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

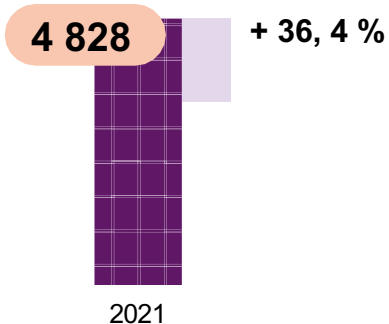
L'Agefiph soutient la formation, le maintien et l'insertion dans et vers l'emploi des personnes handicapées

Ressources 2021

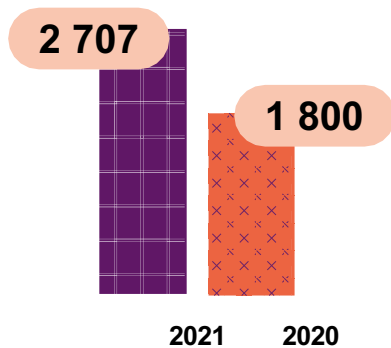
Flux collectés (collecte nette au titre de 2021, versements sur accords agréés et remboursements et encaissements sur exercices antérieurs)



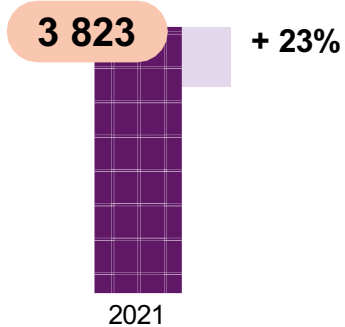
Les ressources de l'Agefiph en 2021 pleinement mobilisées




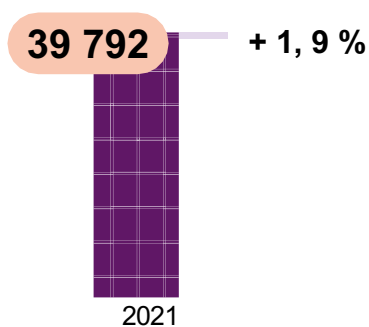
 Nouveaux contrats en alternance primés





 Nouvelles entreprises accompagnées par l'Agefiph





 Créations d'activité soutenues



 Actions de formation à destination des demandeurs d'emploi et des salariés

 **156 000** aides financières et services aux personnes et aux entreprises (+3,9% vs 2020, + 16,9% vs 2019)

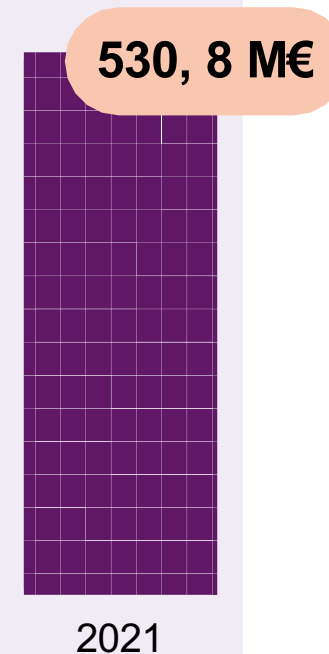
 **43,5 M€** Pour les mesures de soutien Covid (2020 et 2021)

 **Soutien aux acteurs de la formation**
5 825 organisme de formation/CFA rencontrés pour développer leur accessibilité

3 525 accompagnements au référent handicap pour compenser une situation de handicap en formation/alternance

530,8 M€ Engagements budgétaires 2021

dont 9,8M€ d'engagements au titre des mesures exceptionnelles (+ 33,74 M€ vs 2020)



Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

L'Agefiph en 2021 : aux côtés des entreprises et des acteurs de l'emploi et de la formation

L'Agefiph aux côtés des entreprises engagées pour l'emploi des personnes handicapées

2 707

entreprises accompagnées (offre conseil et accompagnement)

2 228

inscrits à l'Université RRH

Plus de 3 100 participants aux 170 évènements

organisés dans le cadre du réseau des référents

36

Conventions de politique d'emploi

120

Partenariats avec les acteurs contribuant à la MMES (OS, OP, Association de personnes handicapées)

6 projets

Sectoriels ou territoriaux

- > **De nombreuses conventions de politique d'emploi** : le Mouvement des entreprises de taille intermédiaire (METI), le Mouvement E. Leclerc ou encore les groupes APICIL et Frans Bonhomme.
- > **Une forte dynamique du réseau des référents handicap**, mobilisé entre autres à l'occasion de l'URRH 2021 de Lyon : + de 2000 participants.
- > **Une participation active à des opérations d'envergure nationale** : Inclusive Day, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), le DuoDay ou encore la semaine de la Qualité de la vie au travail (QVT).

L'appui à la professionnalisation des acteurs

Une stratégie 2021 - 2024 autour de deux grandes orientations :

- Faire de l'Agefiph un acteur de référence en matière d'appui à la professionnalisation des acteurs et renforcer sa capacité à nouer des alliances favorisant la progression de cet écosystème ;
- Proposer aux différents acteurs une offre nationale, harmonisée, modulable et de qualité, en tout point du territoire.

L'Agefiph en première ligne du rapprochement Cap emploi - Pôle emploi :

- Une réforme menée aux côtés de l'État, de Pôle emploi, de Cap emploi, du FIPHFP, pour laquelle l'Agefiph organise et coordonne la mobilisation des différents acteurs en régions ;
- L'objectif : proposer une offre de service efficace et qualitative au bénéfice des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs.

L'accélération de l'accompagnement des acteurs de la formation

Sensibiliser les acteurs et permettre l'accès à la formation aux personnes en situation de handicap

- Centraliser de l'information à destination des acteurs de la formation, via la création d'un hub dédié sur agefiph.fr
- Installer la Ressource Handicap Formation (RHF) en région, une offre de service en trois volets interdépendants :
 - Une offre d'appui au développement de l'accessibilité dans les Organismes de formation (OF) et les Centres de formation des apprentis (CFA), pour engager la direction, le référent handicap et l'ensemble de l'organisme à penser son accessibilité pour tous ;
 - Une offre d'appui à la mise en œuvre des missions du référent handicap au sein des OF et CFA, pour développer sa capacité à proposer des solutions de compensation du handicap dans le cadre du parcours de formation ;
 - Une offre d'appui à la professionnalisation des équipes et à l'animation d'un réseau de référents handicap des OF et des CFA.

Une dynamique partenariale diversifiée

De nouvelles coopérations institutionnelles, politiques et opérationnelles et des engagements conventionnels rénovés.

- > **La convention État - Agefiph, une ambition commune pour un monde du travail inclusif.**
- > **Une première convention avec Cheops (réseau Cap emploi),** pour un nouveau cadre de coopération.
- > **Un partenariat historique avec le FIPHFP** qui porte ses fruits.
- > **Une convention avec l'Apec** pour l'emploi des cadres en situation de handicap.
- > **Un soutien à l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)** pour l'insertion des personnes éloignées de l'emploi.
- > **Un soutien à l'association Vivre et travailler autrement** pour l'insertion professionnelle des personnes en situation d'autisme.
- > **Un partenariat avec l'association Unis-Cité** pour développer le service civique.
- > **Une expérimentation avec l'Association régionale des missions locales (ARML)** pour l'accompagnement et l'insertion professionnelle des jeunes atteints de troubles du neurodéveloppement.
- > **Des partenariats avec les programmes THalent digital et DéClics Numériques** pour l'accès aux métiers du numérique pour tous.

Covid-19 : des mesures exceptionnelles, aujourd'hui pérennisées

Pour tenir compte des transformations durables du monde du travail : continuité des aides apportées depuis le début de la crise sanitaire auprès des personnes handicapées à la recherche d'un emploi, en emploi ou en formation, ainsi qu'à leurs employeurs.

- > Le surcoût des équipements de prophylaxie (masques inclusifs...) ;
- > L'aide au déplacement pour les personnes exposées à un risque sanitaire par l'utilisation des transports en commun ;
- > La majoration des aides à l'alternance ;
- > ...

Des aides et services qui apportent satisfaction

52 %

des personnes
handicapées
bénéficiaires ont
répondu

37 %

Des entreprises
bénéficiaires des aides
de l'Agefiph ont répondu

- **74%** des personnes
et **72% des entreprises**
estiment que l'aide leur a été tout à
fait utile



- > **De nouveaux indicateurs de performance** pour mesurer la satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph.
- > **Les personnes en situation de handicap comme les employeurs interrogés partagent leur satisfaction** quant à la réponse apportée, la facilité d'accès à l'information ou le délai d'obtention de l'aide.

Le déploiement de la stratégie Innovation 2020-2022

- > **Deux appels à projets initiés en 2021 qui ont permis de sélectionner et de soutenir 14 projets en lien avec la thématique du développement des compétences.**
 - 12 projets retenus pour un budget de près de 1,9M € dans le cadre du 2^e appel à projets d'actions innovantes sur le thème « Innover pour un levier de compétences plus inclusif ».
 - 2 projets retenus dans le cadre du 2^{ème} appel à projets de recherche appliquée, lancé avec la Fondation pour la recherche appliquée sur le handicap (Firah), sur le thème : « Parcours professionnels des personnes handicapées - Comment développer les compétences professionnelles ? ».
- > **De nombreux projets porteurs d'innovation encouragés par l'Agefiph et retenus hors appel à projets.**
- > **Un premier Bootcamp en octobre**, prémises d'un réseau d'innov'acteurs, qui a réuni plus de 150 acteurs de l'innovation pour échanger, partager, faire connaître et initier les mises en relation.
- > **Un nouveau site dédié à l'innovation et la recherche** : www.innovation.agefiph.fr

Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

Les ambitions de l'Agefiph

Faire évoluer le taux d'emploi au-delà de 4%

Une ambition claire : atteindre l'objectif de 4% pour le taux d'emploi direct des personnes en situation de handicap dans le secteur privé d'ici 2024

- > **L'appui aux politiques publiques en faveur de l'inclusion et de l'emploi, sur l'ensemble du territoire.**
- > La poursuite de l'optimisation et de la valorisation de l'offre de services de l'Agefiph, et le renforcement du rôle des Référents handicap.
- > L'accélération des efforts d'accompagnement sur la formation.
- > Le développement d'une approche ciblée, partout sur le territoire :
 - un soutien renforcé aux secteurs en tension (numérique, hôtellerie et restauration, bâtiment, etc.) ;
 - un focus de l'accompagnement sur des catégories de publics spécifiques comme les jeunes et les seniors.
- > La poursuite d'une méthode de mobilisation collective.

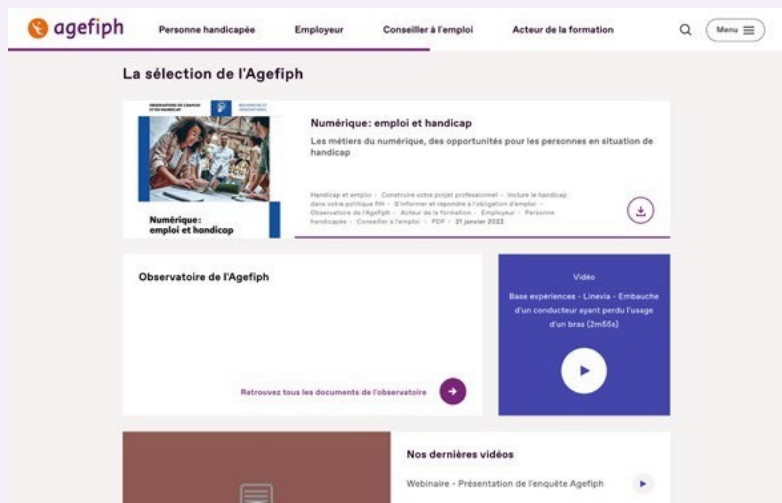
Un nouveau plan stratégique révélé en fin d'année

En 2022, l'Agefiph s'engage dans l'élaboration d'un nouveau plan stratégique 2023-2027, pour une finalisation et publication en fin d'année.

Avec le plan stratégique de 2017, l'Agefiph a souhaité donner **un nouveau souffle à son action et son positionnement** dans l'écosystème emploi / formation.

- Une méthode : association de la gouvernance paritaire élargie, des salariés de l'Agefiph et rencontre avec des experts de toutes disciplines qui alimentent la réflexion.
- **Objectif : vote du plan stratégique 2023-2027 en décembre 2022.**

Retrouvez les dernières publications de l'Agefiph en ligne



Site de l'Agefiph

Catégorie

« La Sélection de l'Agefiph »



Emploi et Chômage des personnes handicapées

Tableau de bord national
Avril 2022



Europe : l'emploi des personnes en situation de handicap

Panorama, enjeux
et perspectives
Mai 2022

Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

Les prochains rendez-vous de l'Agefiph

- > Inclusive Day > lancement de l'activ'Challenge
- > Les 35 ans de l'Agefiph
- > La SEEPH 2022

Inclusive Day et lancement de l'activ'Challenge



Le 3 juin 2022 à Paris la Défense Arena
Le rendez-vous des entreprises inclusives et des innovations sociales



Du 13 juin au 7 juillet 2022 en ligne
La 2^e édition de la compétition inter-entreprises de l'Agefiph

Les 35 ans de l'Agefiph

L'Agefiph vous invite à la célébration des 35 ans de la loi du 10 juillet 1987
en faveur de l'emploi des personnes handicapées

Rendez-vous
le mercredi 6 juillet 2022 à 17h
au Ministère des Solidarités et de la Santé

À l'issue d'une table-ronde en présence du Cercle Vulnérabilités et Société
et d'un temps culturel autour de l'humoriste Lilia Benchabane,
un cocktail sera organisé en début de soirée

#35ans
de progrès

EMPLOI & HANDICAP :
DE LA SOLIDARITÉ À L'INCLUSION

La SEEPH 2022

La 26^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se tiendra **du lundi 14 au dimanche 20 novembre 2022**.

LADAPT, le FIPHFP et l'Agefiph proposent de se réunir et de débattre dans toute la France, en donnant la parole aux différents acteurs publics et privés, aux entreprises et aux personnes, autour d'une question :

« À quand le plein emploi pour les personnes handicapées ? »



Conférence de presse
Présentation du rapport d'activité 2021
de l'Agefiph

Jeudi 12 mai

Questions / Réponses