Le plein emploi des personnes en situation de handicap est-il possible ?

Octobre 2022

N° 119428
Contacts Ifop :
Frédéric Dabi/ François Legrand/ Marie-Agathe Deffain
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise
01 45 84 14 44
prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE

Méthodologie

1. Le regard sur la situation économique de la France et l'emploi des personnes en situation de handicap

2. L'état d'esprit des Français à l'égard de leur situation professionnelle

3. La démission : opinions et intention

Méthodologie

IFOP pour AGEFIPH

L'enquête a été menée auprès de :

- Un échantillon de **1 004** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.
- Un échantillon de **1 002** personnes, représentatif de la population salariée française âgée de 18 ans et plus.
- Un échantillon de **8 393** personnes en situation de handicap.
- Un échantillon de **402** dirigeants responsables RH d'entreprises et recruteurs représentatif des entreprises françaises ayant au moins un salarié.

La représentativité des échantillons a été assurée par :

- La méthode des quotas (sexe, âge, profession) après stratification par région et catégorie d'agglomération pour le premier échantillon.
- La méthode des quotas (sexe, âge, profession, secteur d'activité et taille d'entreprise) après stratification par région et catégorie d'agglomération pour le second.
- Consultation organisée à l'initiative d'AGEFIPH qui a diffusé le lien à l'enquête via ses différents canaux de communication, notamment sur les réseaux sociaux.
- La méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région pour le quatrième échantillon.

Les interviews ont été réalisées :

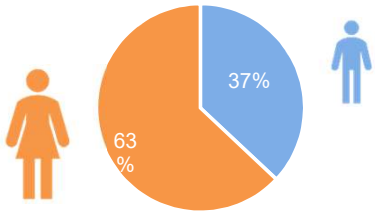
- Par questionnaire auto-administré en ligne du 28 septembre au 4 octobre 2022 pour le premier échantillon.
- Par questionnaire auto-administré en ligne du 28 septembre au 4 octobre 2022 pour le deuxième échantillon.
- Par questionnaire auto-administré en ligne du 26 septembre au 3 octobre 2022 pour le troisième échantillon.
- Par téléphone du 21 au 30 septembre 2022.

Notes de lecture :

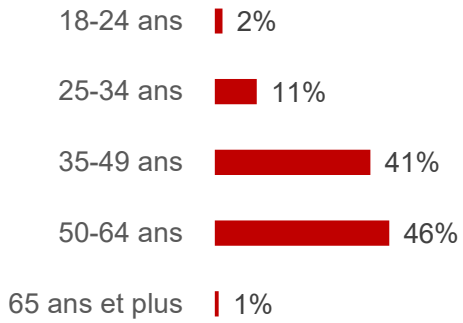
▲ ▼ Indiquent des écarts significatifs entre les cibles

Qui sont les participants de la consultation (PSH) : le profil

Sexe

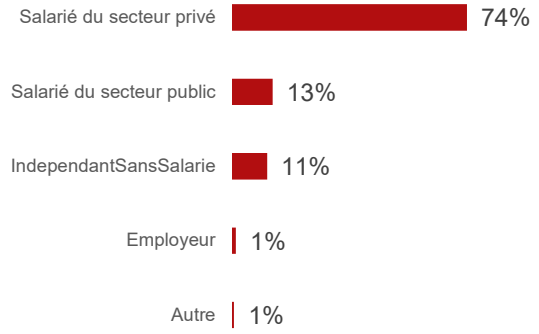


Age

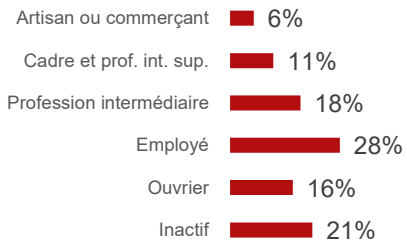


Type de handicap

situation professionnelle



Catégorie socio-professionnelle



1

LE REGARD SUR LA SITUATION ECONOMIQUE DE LA FRANCE ET L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les enjeux les plus préoccupants à l'égard de la situation du pays

Q. Parmi les enjeux suivants, quels sont les trois qui vous préoccupent le plus quand vous pensez à la situation du pays ?

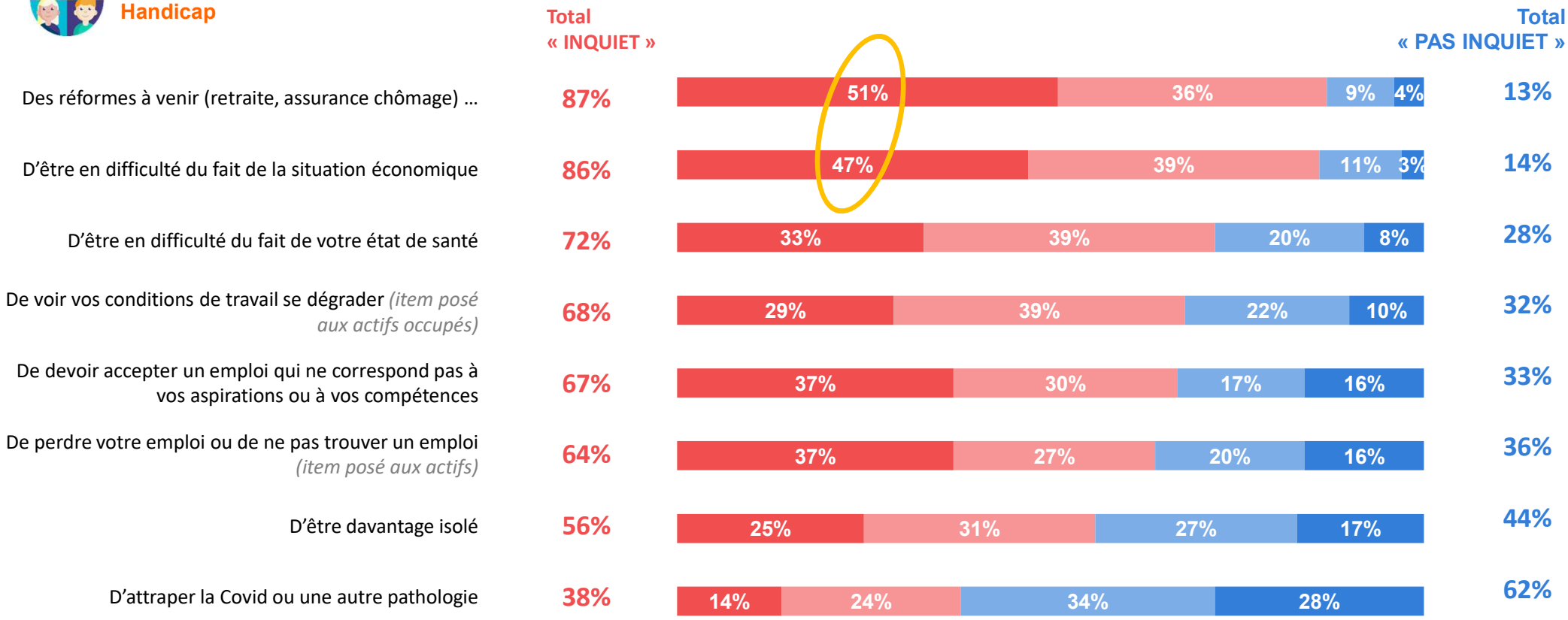
Personnes en situation de Handicap		Grand Public	Différenciel entre les PSH et le Grand Public)
59%	Le pouvoir d'achat	47%	+12
34%	Le système de santé	25%	+9
32%	Les inégalités sociales	20%	+12
29%	Les retraites	20%	+9
27%	L'environnement	22%	+5
19%	Le chômage	10%	+9
18%	Les discriminations	7%	+11
16%	La délinquance	27%	-11
12%	La guerre en Ukraine	14%	-2
11%	Le système scolaire	12%	-1
9%	L'organisation de la vie politique et le fonctionnement de la démocratie	7%	+2
8%	L'immigration	23%	-15
8%	Les épidémies (Covid-19, de grippe ou autre…)	7%	+1
5%	Le terrorisme	13%	-8
5%	Les déficits publics et la dette	13%	-8
5%	La défense de la République et de la laïcité	9%	-4
1%	Les questions européennes	2%	-1
1%	La répartition des compétences entre l'Etat et les territoires	2%	-1

Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Le niveau d'inquiétude pour les prochains mois d'être atteint par diverses difficultés

Q. Pour les mois à venir, diriez-vous que vous êtes inquiet ou non à l'idée… ?

Personnes en situation de Handicap



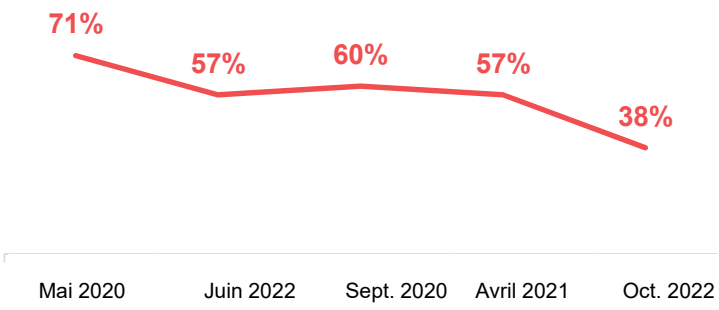
Le niveau d'inquiétude pour les prochains mois d'être atteint par diverses difficultés - Historique

Q. Pour les mois à venir, diriez-vous que vous êtes inquiet ou non à l'idée… ?

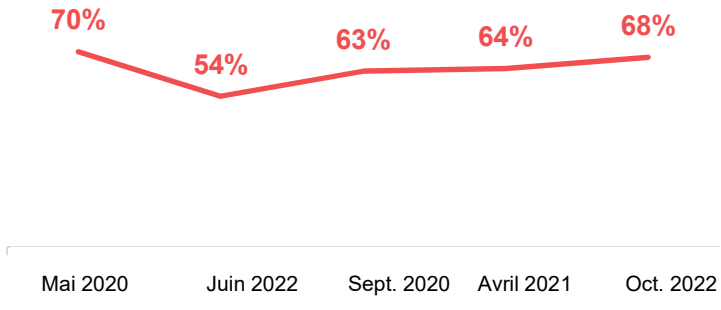
Total « inquiet »

Personnes en situation de Handicap

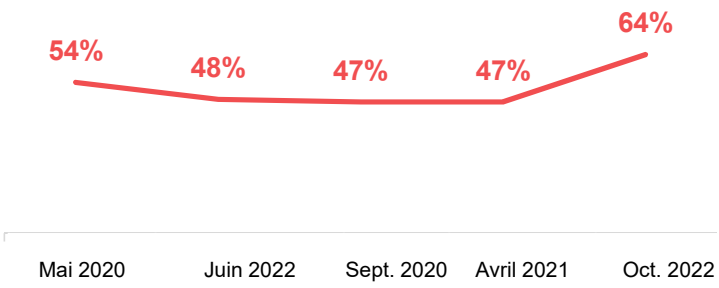
D'attraper le Covid 19



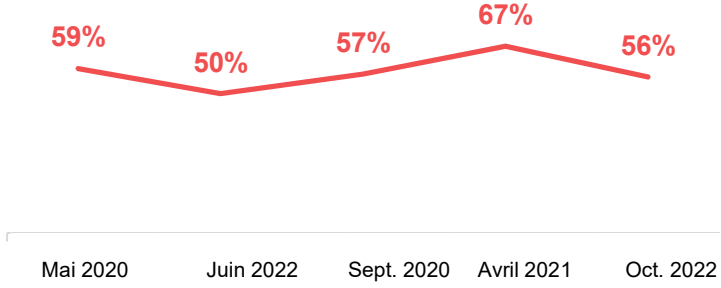
De voir vos conditions de travail se dégrader



De perdre votre emploi

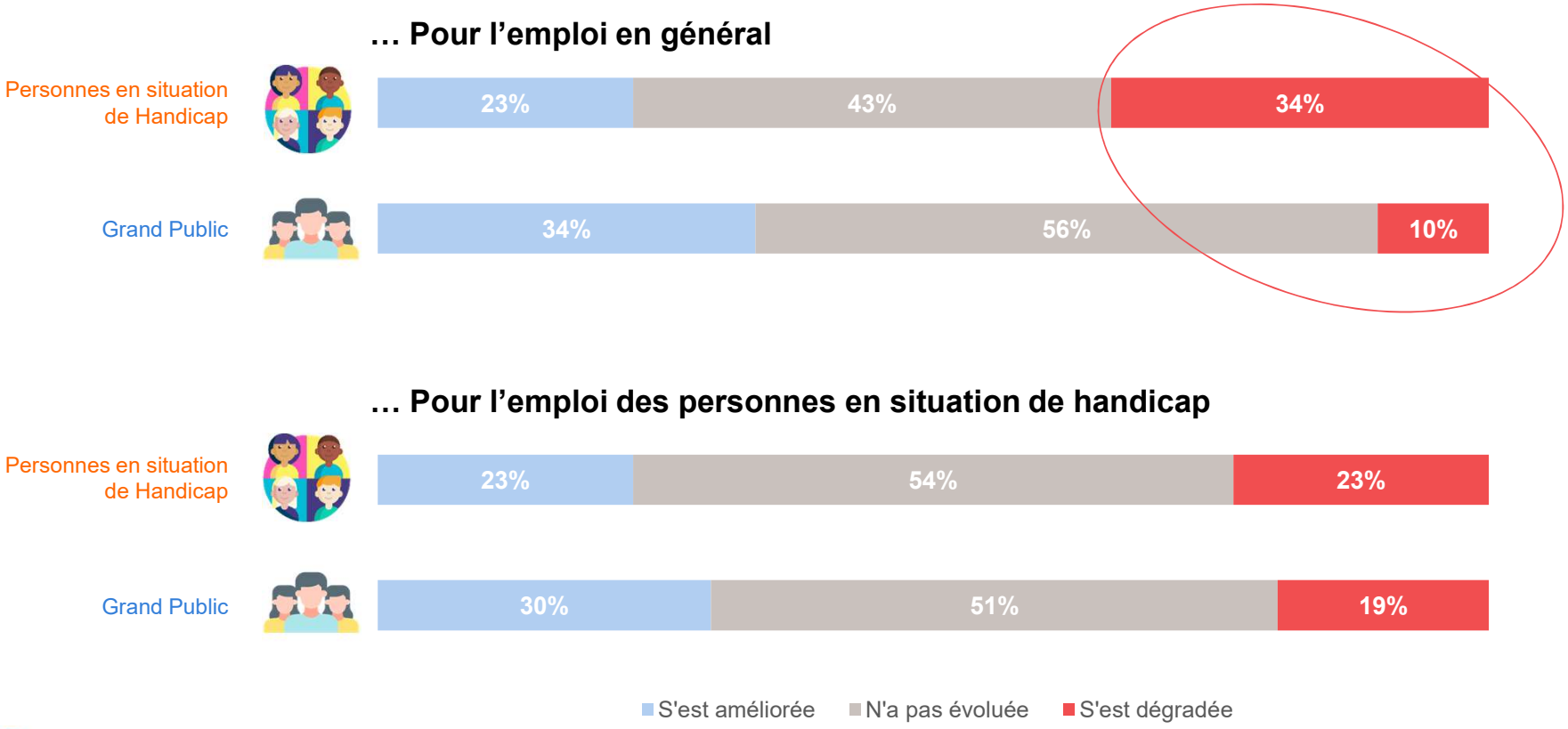


D'être davantage isolé



Le sentiment que la situation pour l'emploi en général ou des personnes en situation de handicap s'est améliorée ou détériorée

Q. Par rapport à il y a cinq ans, diriez-vous que la situation en matière d'emploi… ?



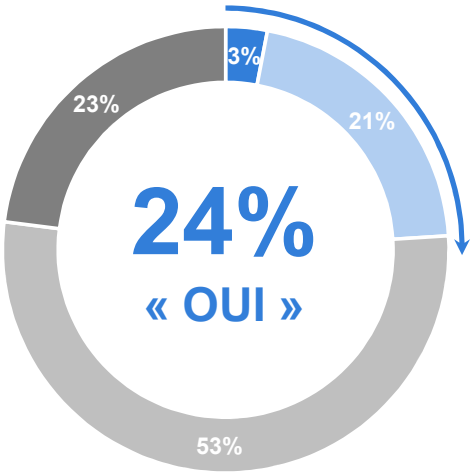
Le sentiment que le plein emploi peut être atteint à l'horizon 2027

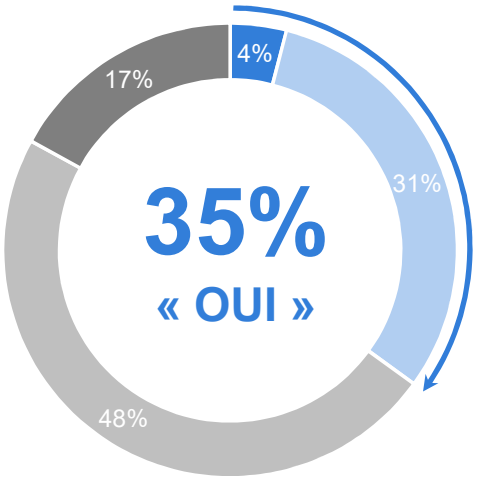
Q. Diriez-vous qu'en France à l'horizon 2027 on peut atteindre le plein emploi ?

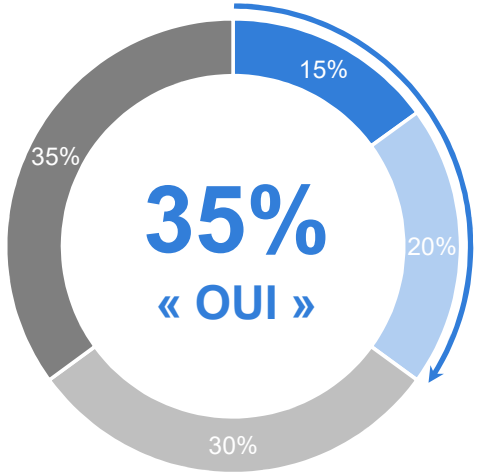
Personnes en situation de handicap

Grand Public

Recruteurs





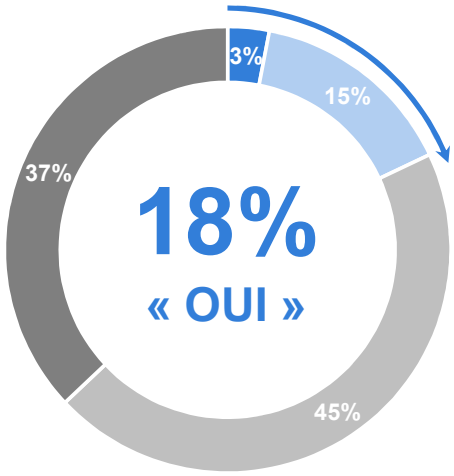


Oui, certainement | Oui, probablement | Non, probablement pas | Non, certainement pas

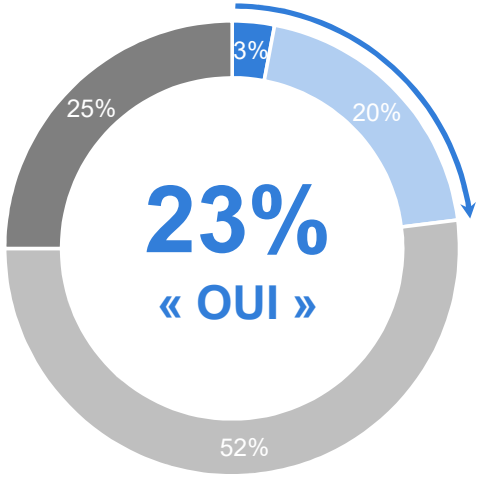
Le sentiment que le plein emploi peut être atteint à l'horizon 2027 pour les personnes en situation de handicap

Q. Et diriez-vous qu'en France à l'horizon 2027, on peut atteindre le plein emploi pour les personnes en situation de handicap ?

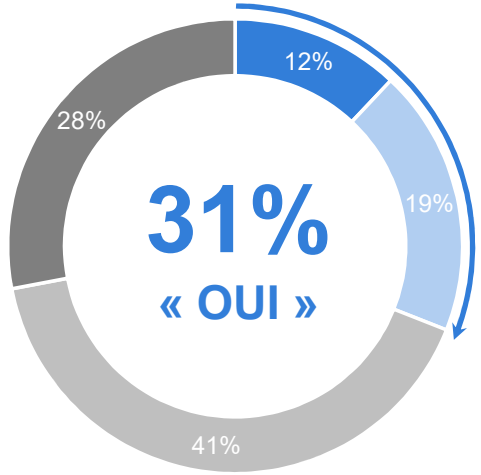
Personnes en situation de handicap



Grand Public



Recruteurs



Oui, certainement | Oui, probablement | Non, probablement pas | Non, certainement pas

Les mesures prioritaires pour atteindre le plein emploi des personnes en situation de handicap – Total des citations

Q. Parmi les mesures suivantes, quelles sont celles qu'il faudrait mettre en œuvre en priorité pour atteindre le plein emploi des personnes en situation de handicap (PSH) ?

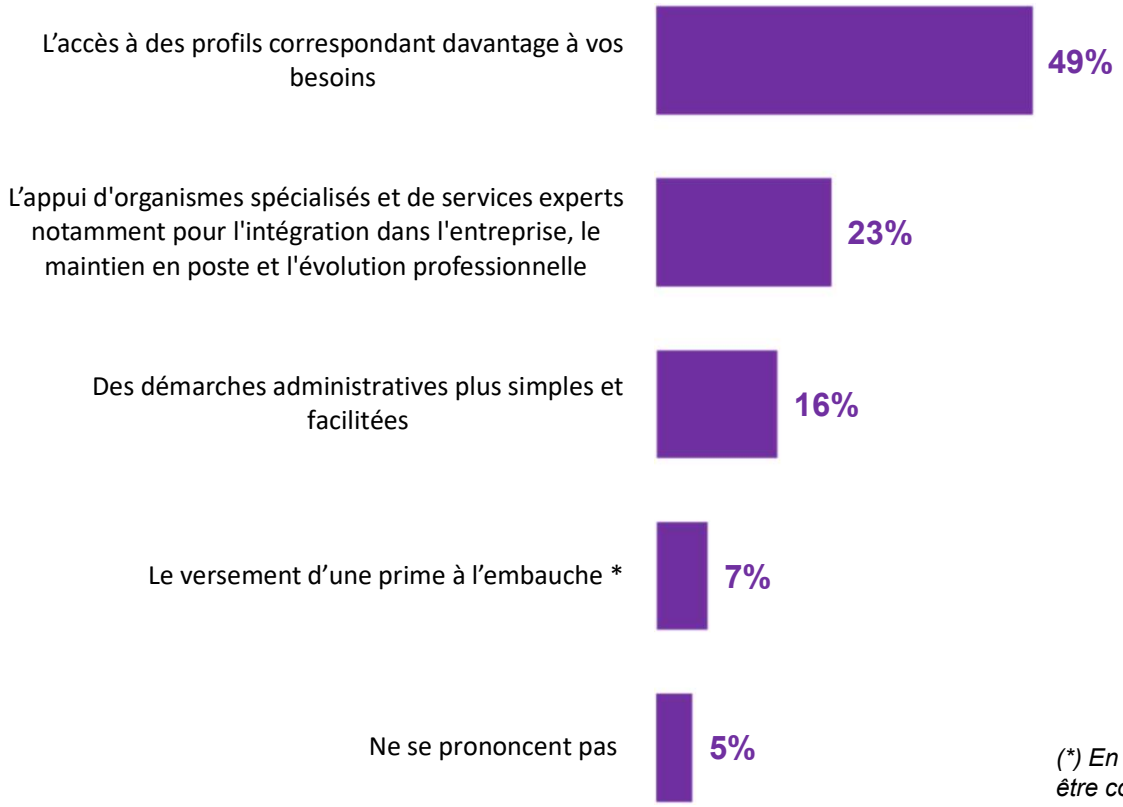
Personnes en situation de Handicap		Recruteurs	Différenciel entre les PSH et les recruteurs
28%	Renforcer les « sanctions » contre les entreprises qui ne respectent pas l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	11%	+17
26%	Simplifier et développer les accès aux aides et services spécialisés pour l'accueil et l'intégration de personnes en situation de handicap	18%	+8
26%	Améliorer la qualité et les conditions de vie au travail dans les entreprises	11%	+15
26%	Mettre en place des incitations fiscales ou des primes à l'embauche pour encourager les entreprises à recruter des personnes en situation de handicap	34%	-8
26%	Former les managers et les collaborateurs dans les entreprises à l'accueil des personnes en situation de handicap	31%	-5
24%	Renforcer les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi et dans l'emploi	25%	-1
16%	Mettre en place plus de mesures pour lutter contre les discriminations	8%	+8
12%	Amplifier le recours au télétravail	13%	-1
10%	Développer davantage le travail dans les secteurs adapté (entreprises adaptées) et protégé (ESAT établissements et service d'aide par le travail)	29%	-19
4%	Autre	6%	-2
1%	Aucune	4%	-3

Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les facteurs qui pourraient inciter à embaucher davantage de personnes handicapées

Q. Parmi les facteurs incitatifs suivants, quel est celui qui pourrait le plus vous inciter à embaucher une personne handicapée ?

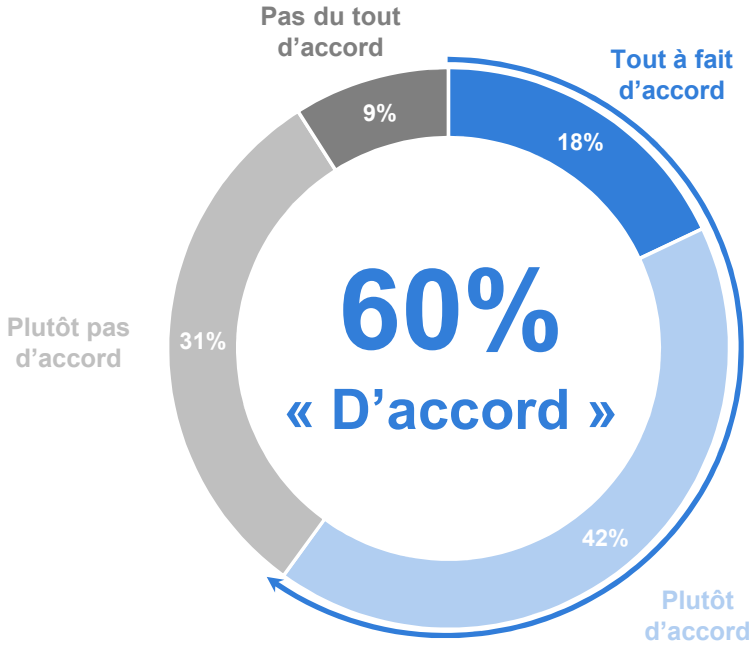
Recruteurs



(*) En raison de l'ajout de ce nouvel item, l'historique n'a pas pu être conservé sur cette question.

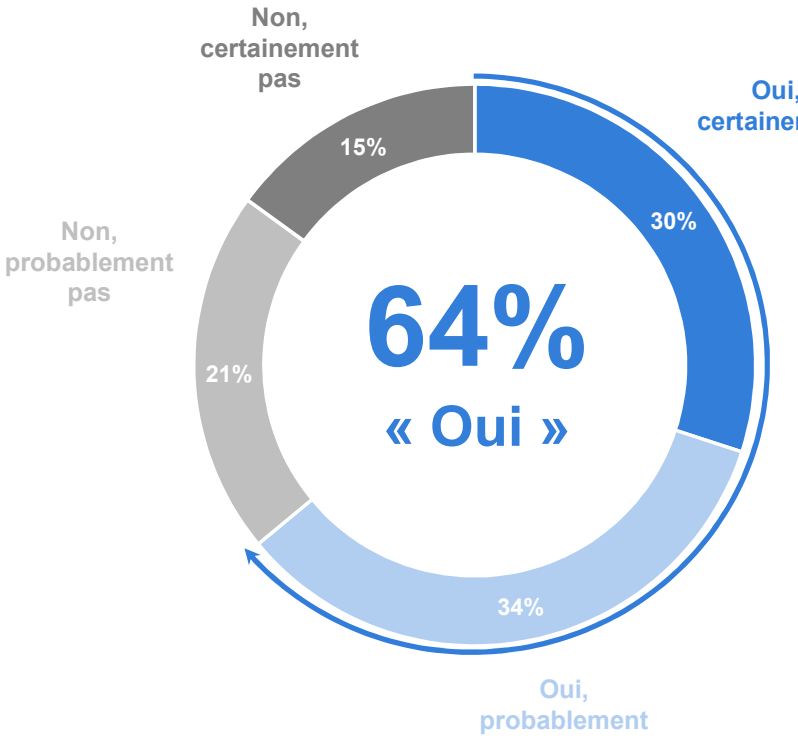
Le sentiment que les difficultés de recrutement vont pousser les entreprises à embaucher les personnes en situation de handicap

Q. Certains disent qu'avec les difficultés de recrutement auxquelles sont confrontés certains secteurs d'activité, les entreprises pourraient être davantage enclines à embaucher des personnes en situation de handicap. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec cette affirmation ?



Personnes en situation de Handicap

Q. Et diriez-vous que le fait d'être confronté à des difficultés de recrutement pourrait vous inciter à recruter des profils différents, tels que des collaborateurs en situation de handicap ?



Recruteurs

2

L'ÉTAT D'ESPRIT DES FRANCAIS A L' ÉGARD DE LEUR situation PROFESSIONNELLE

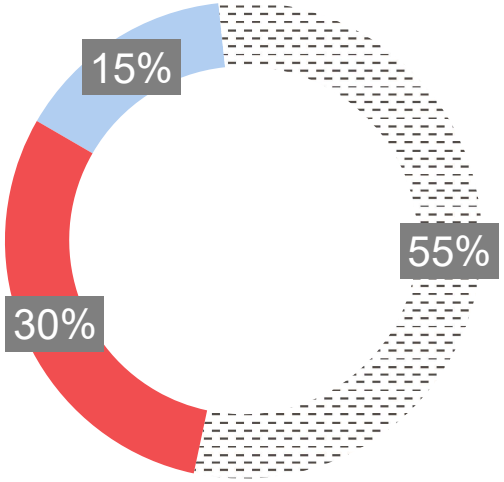
Le sentiment que sa motivation au travail augmente, reste stable ou diminue

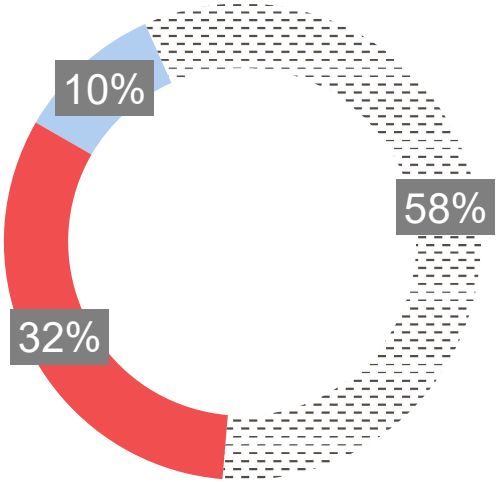
Q. Diriez-vous qu'actuellement, votre motivation au travail augmente, reste stable ou diminue ?

Personnes en situation de Handicap exerçant une activité professionnelle

Salariés

*Base : question posée uniquement aux actifs occupés, soit **59%** de l'échantillon*





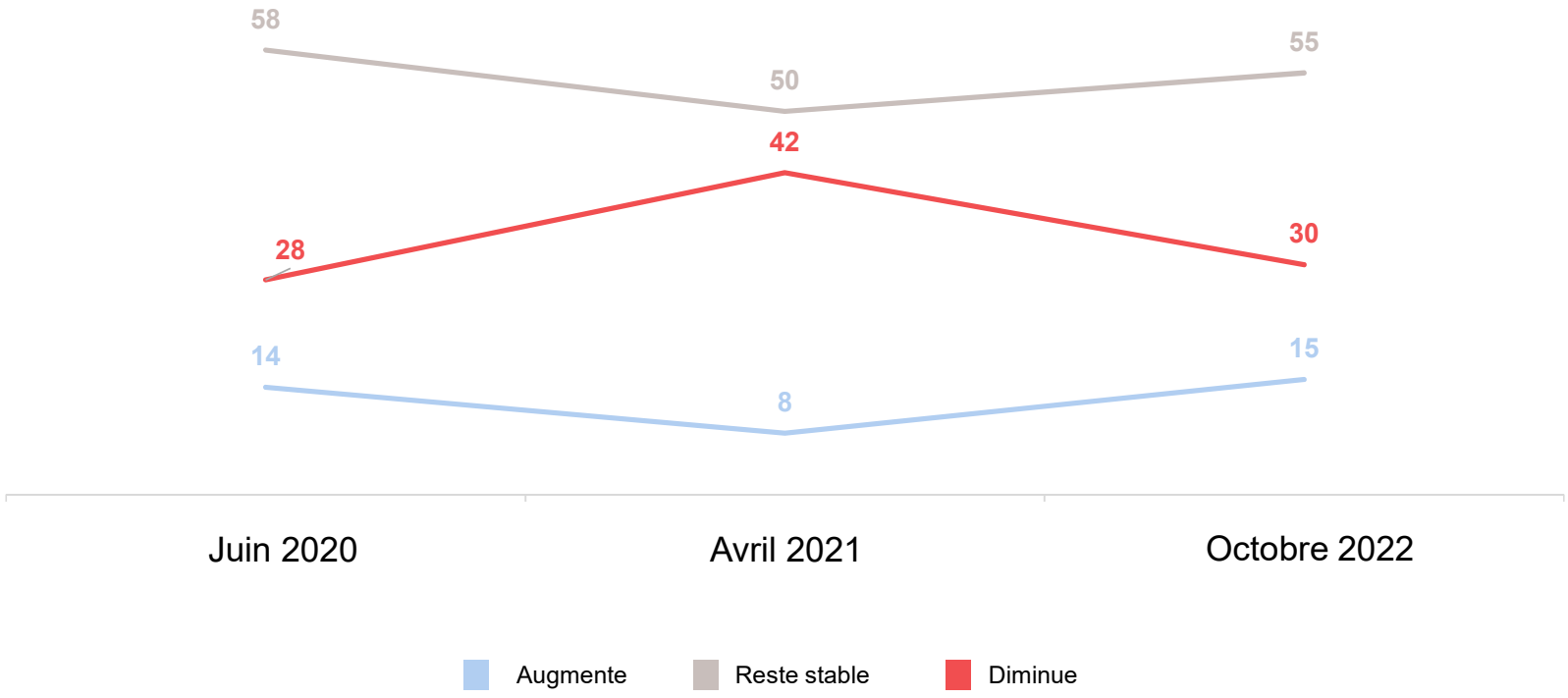
Augmente | Reste stable | Diminue

Le sentiment que sa motivation au travail augmente, reste stable ou diminue - Historique

Q. Diriez-vous qu'actuellement, votre motivation au travail augmente, reste stable ou diminue ?

Personnes en situation de Handicap exerçant une activité professionnelle

Base *: question posée uniquement aux actifs occupés, soit* ***59%*** *de l'échantillon*



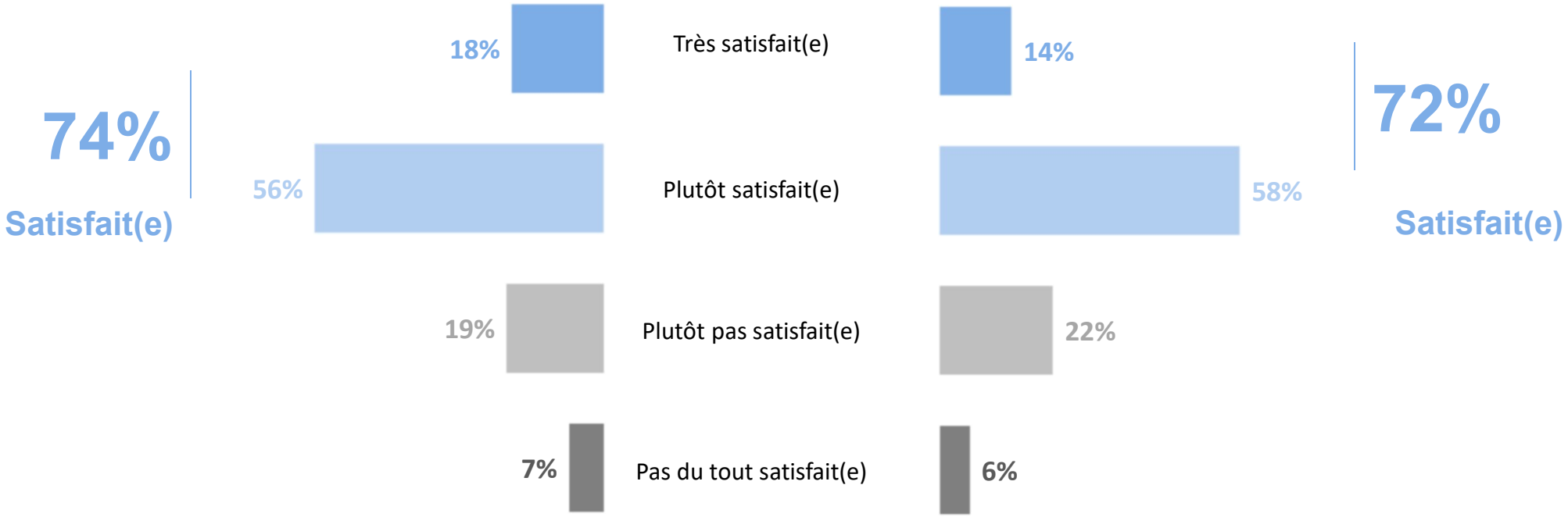
La satisfaction à l'égard de sa situation professionnelle actuelle

Q. Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?

Personnes en situation de Handicap exerçant une activité professionnelle

*Base : question posée uniquement aux actifs occupés, soit **59%** de l'échantillon*

Salariés

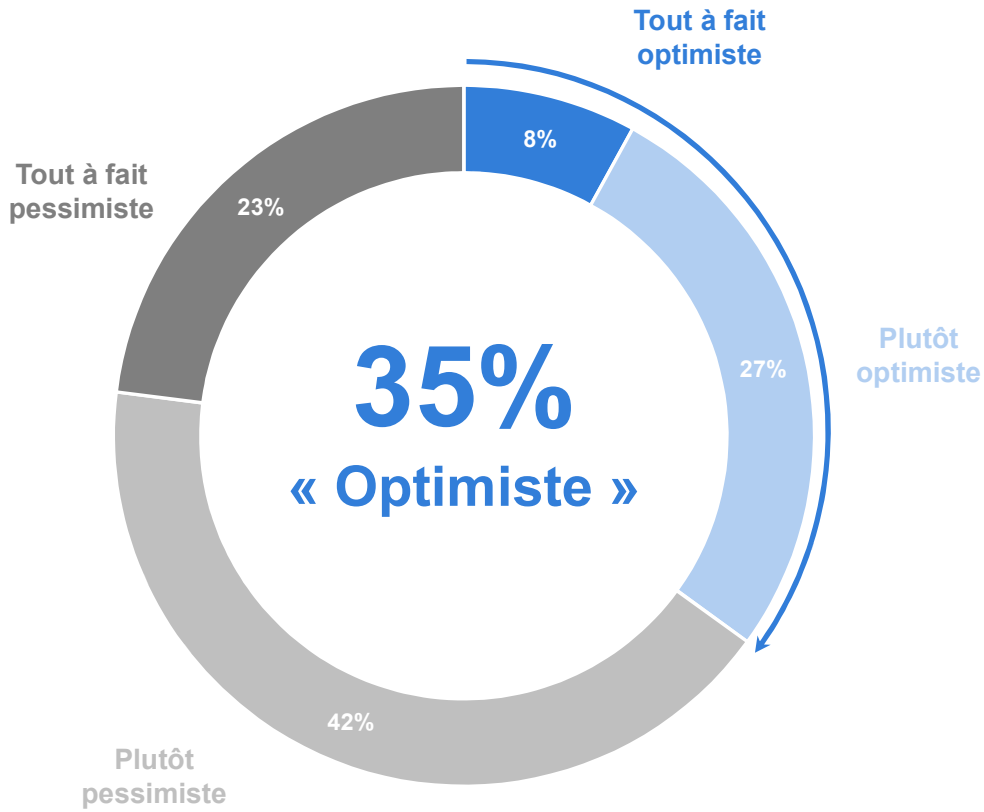


Le degré d'optimisme quant à sa possibilité de (re)trouver un emploi dans les trois prochains mois

Q. En pensant aux trois prochains mois, diriez-vous que vous êtes optimiste ou pessimiste quant à la possibilité de trouver ou retrouver un emploi (en CDD ou CDI) ?

Base : question posée uniquement aux demandeurs d'emploi, soit 24% de l'échantillon

Personnes en situation de Handicap qui sont demandeurs d'emploi



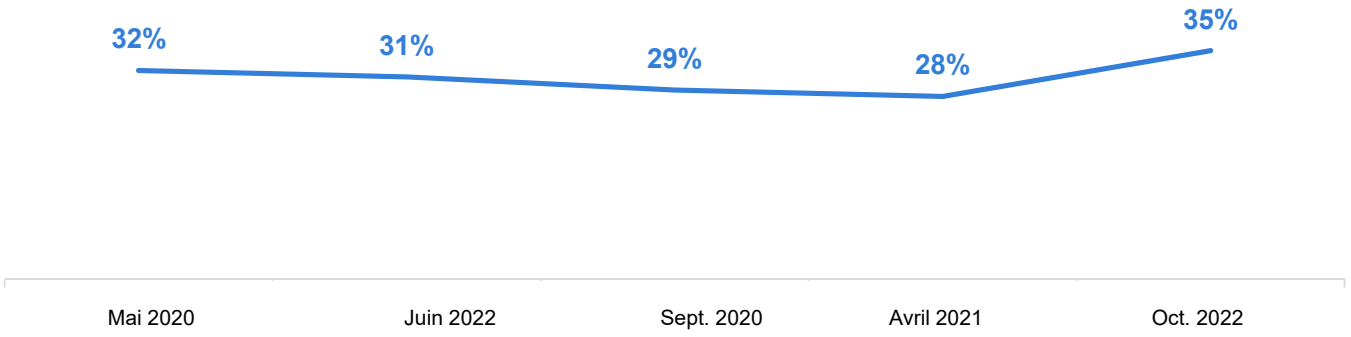
Le degré d'optimisme quant à sa possibilité de (re)trouver un emploi dans les trois prochains mois - Historique

Q. En pensant aux trois prochains mois, diriez-vous que vous êtes optimiste ou pessimiste quant à la possibilité de trouver ou retrouver un emploi (en CDD ou CDI) ?

Base : question posée uniquement aux demandeurs d'emploi, soit 24% de l'échantillon

Personnes en situation de Handicap qui sont demandeurs d'emploi

Total « Optimiste »

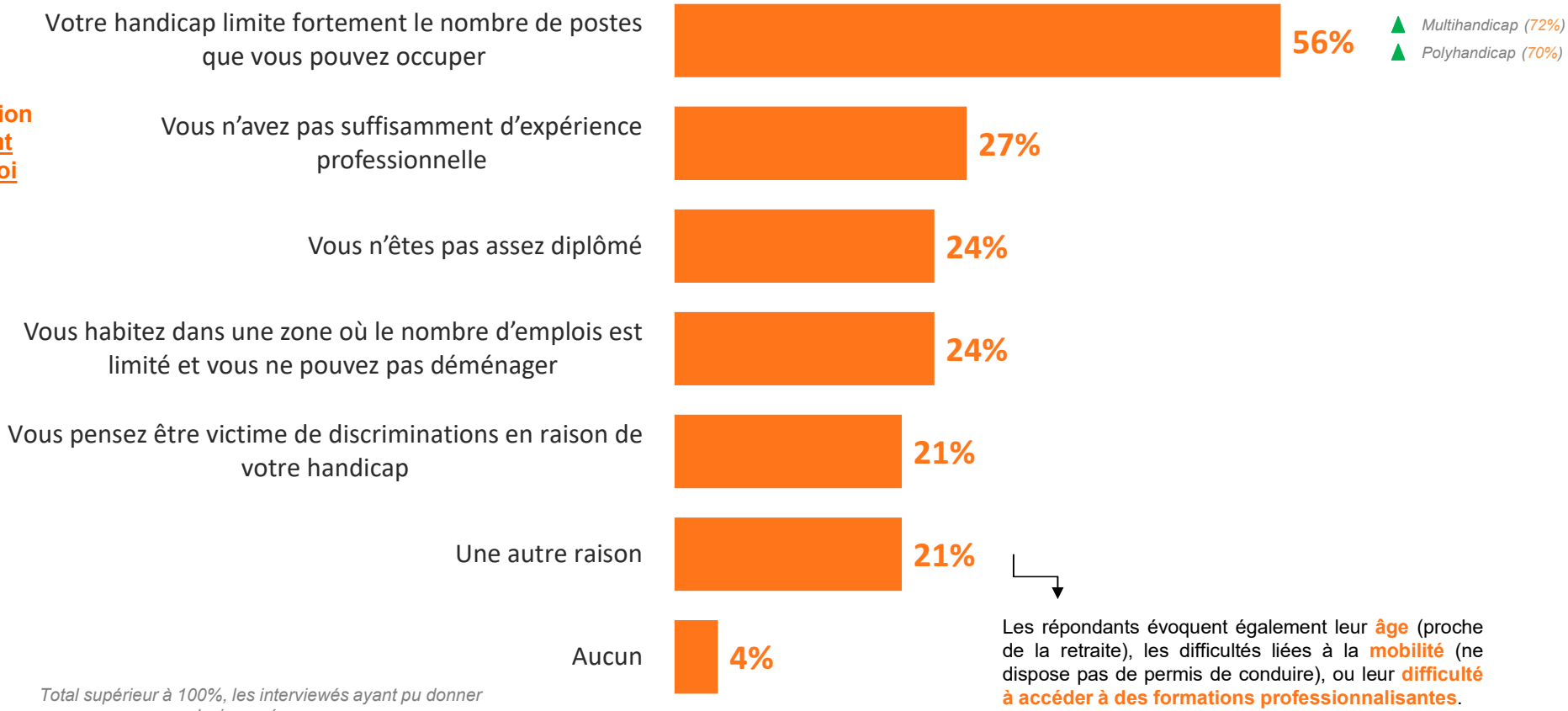


Les principaux freins perçus lors de la recherche d'emploi

Q. Quels sont selon-vous les principaux freins qui vous empêchent de trouver un emploi ?

Base *: question posée uniquement aux demandeurs d'emploi, soit 24% de l'échantillon.*

Personnes en situation de Handicap qui sont demandeurs d'emploi

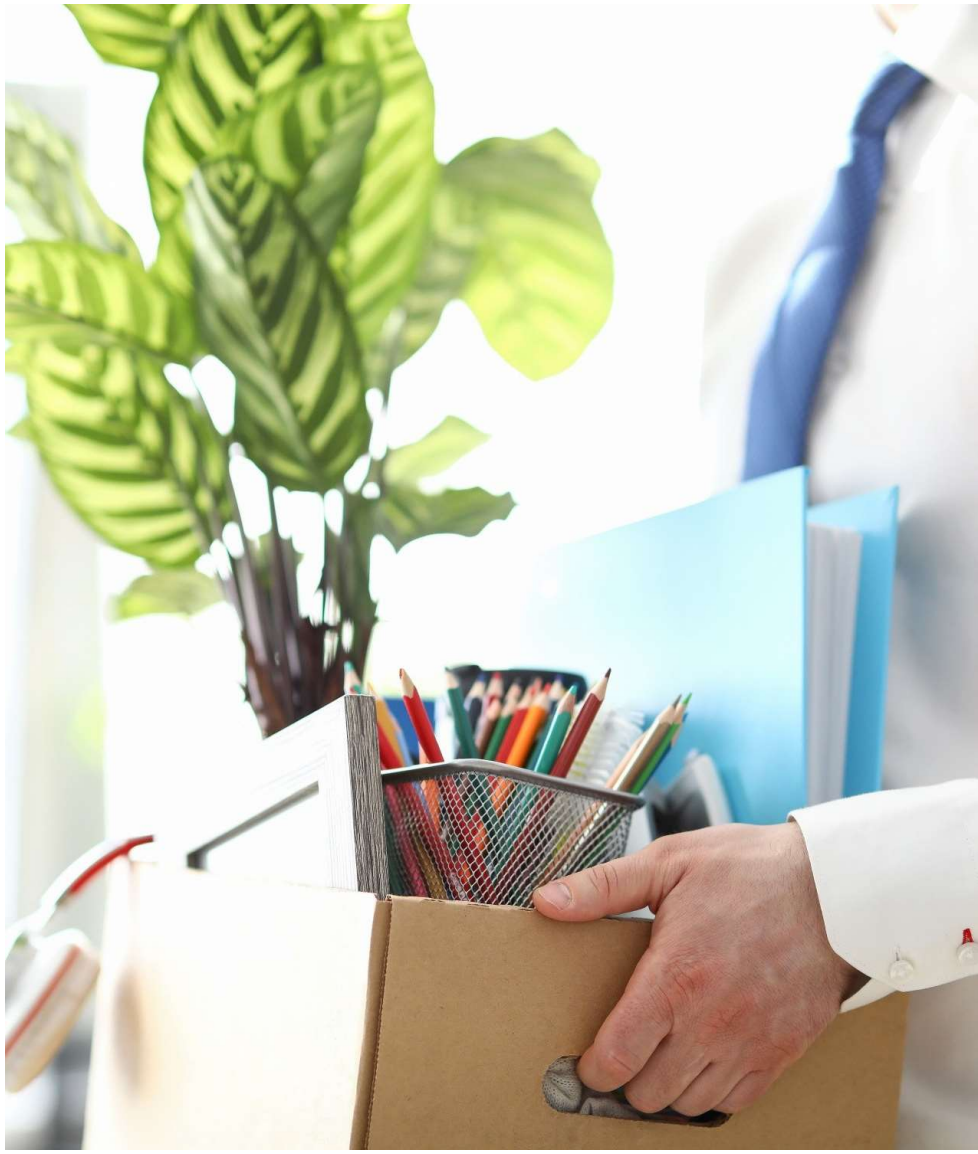


Les répondants évoquent également leur **âge** (proche de la retraite), les difficultés liées à la **mobilité** (ne dispose pas de permis de conduire), ou leur **difficulté à accéder à des formations professionnalisantes**.

Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

3

LA DÉMISSION : OPINIONS ET INTENTION



La propension à songer à quitter son poste actuel

Q. Vous-même, vous arrive-t-il de penser à quitter votre poste actuel (démission, rupture conventionnelle…) ?

Personnes en situation de Handicap salariées

Salariés

Base : question posée uniquement aux salariés, soit 70% de l'échantillon

54%
Y pense

	Personnes en situation de Handicap salariées		Salariés
Oui, j'y pense souvent	22%		18%
Oui, j'y pense de temps en temps	32%		47%
Non, je n'y pense jamais	46%		35%

65%
Y pense

Le sentiment de songer plus souvent que l'an passé à quitter son poste actuel

Q. Diriez-vous que vous pensez à quitter votre poste actuel d'avantage que l'an dernier (démission, rupture conventionnelle…) ?

Base : question posée aux répondants qui déclarent penser à quitter leur poste actuel.

Personnes en situation de Handicap salariées

40%

Y pense plus

	Personnes en situation de Handicap salariées		Salariés
Oui, tout à fait	19%		23%
Oui, plutôt	21%		47%
Non, plutôt pas	25%		26%
Non, pas du tout	35%		4%

Salariés

70%

Y pense plus

Les motifs de son désir de quitter son poste actuel

Q. Pour quels motifs ?

Base : question posée uniquement aux salariés songeant à quitter leur poste actuel

Personnes en situation de Handicap salariées

Salariés

Différenciel entre les PSH et les salariés

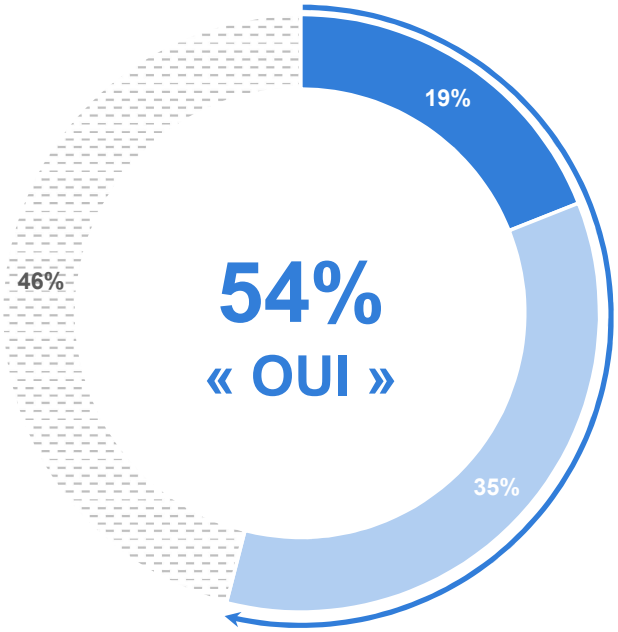
44%	Du fait de votre état de santé	16%	+28
40%	Du fait des conditions de travail	37%	+3
35%	Du fait de votre rémunération	35%	=
26%	Pour changer de métier ou pour une évolution professionnelle	26%	=
16%	Pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale	24%	-8
6%	Pour changer de région	12%	-6
12%	Pour un autre motif	9%	+3

La propension à considérer la possibilité d'être licencié

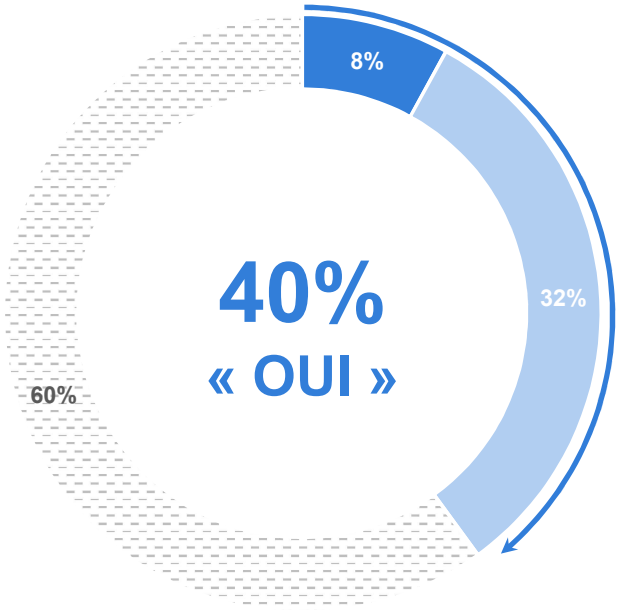
Q. Vous arrive-t-il de vous dire que vous pourriez être licencié ?

Base : question posée uniquement aux salariés, soit 70% de l'échantillon.

Personnes en situation de Handicap salariés



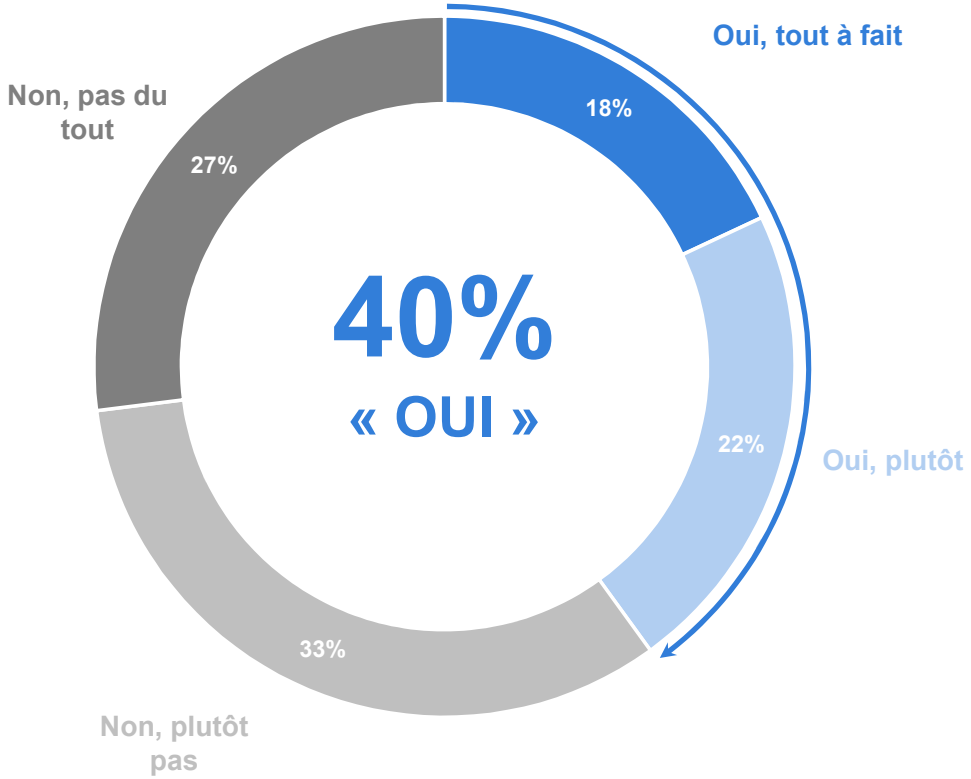
Salariés



Oui, souvent | Oui, de temps en temps | Non, jamais

Le sentiment d'être plus exposé que ses collègues non handicapés à un licenciement

Q. Vous personnellement, compte-tenu de votre handicap, diriez-vous que vous êtes plus exposé que vos collègues non handicapés à un licenciement ?

Base : question posée uniquement aux salariés, soit 70% de l'échantillon.

Personnes en situation de Handicap salariées