



Institut du travail

**Centre de droit de l'entreprise
EA 3398**

**Fédération de recherche
L'Europe en mutation :
Histoire, droit, économie
et identités culturelles
FR 3241**

**" Evaluer l'application de la directive relative au
détachement de travailleurs dans le cadre d'une
prestation de services "**

***" Assessing the implementation of the directive
concerning the posting of workers in the framework of
the provision of services "***

**Programme de la réunion d'experts
du 26 novembre 2009,
Centre Européen de la Jeunesse, Strasbourg**

8 H 30

Accueil des participants

Fabienne MULLER, coordinatrice du projet

9 H

Ouverture

***Allocution du représentant de la Direction Générale du Travail,
Jean-François BOURDAIS, référent détachement-travail
illégal***

***Allocution du Chef d'unité adjoint, unité « droit du travail », DG Emploi,
Affaires sociales et Egalité des chances, Commission
européenne, Sjoerd FEENSTRA***

9 H 15

***La genèse de la directive 96/71/CE : enjeux, objectifs,
contenu***

The genesis of Directive 96/71/CE : issues, objectives, content

Jean-Jacques PARIS, Alpha Secafi

9 H 30 – 10 H 45 TABLE-RONDE 1 :

Les entreprises et l'utilisation de la libre prestation de services avec détachement de travailleurs

Corporations and use of freedom to provide services with posted workers

Introduction : Emmanuel JULIEN (Medef / BusinessEurope)

Animation : Frédérique BERROD (Université de Strasbourg)

1. Les modes d'utilisation de la prestation de services

The different uses of provision of services

- a) Dans quelles circonstances les entreprises ont-elles recours à la prestation de services ? Pour quels types de tâches ?**

In which circumstances the corporations make use of provision of services ? For what kind of tasks ?

- b) Quels sont les paramètres utilisés par l'entreprise pour calculer le rapport coût / avantage avant de recourir à la prestation de services ?**

Which parameters are used by a corporation to analyse the cost / benefit ratio before making use of provision of services ?

- c) Dans quelles situations, l'établissement de l'entreprise dans l'État d'accueil est elle préférable à la prestation de services ?**

In which cases corporation's establishment in the host State is an alternative to the provision of services ?

- d) L'entreprise prestataire se renseigne-t-elle sur les règles applicables à la prestation de services dans l'État d'accueil ? Quelles sont les règles de l'État d'accueil qui peuvent faciliter la prestation de services ?**

Do corporations inquire about the rules applicable to the provision of services in the host State before calculating its provision's cost? Are there host State's rules that make easier the provision of services ?

- e) L'accès à l'information sur les conditions du détachement est-il facile ? (documentation, sites internet, information par les administrations, etc..). L'information est-elle suffisamment claire ?**

Is access to information about posting's conditions easy (documentation, websites, information from the administrations...) ? Is the information clear ?

2. Les Contraintes de l'Etat d'accueil

The host State's constraints

a) Quelles sont les formalités administratives déterminées par l'État d'accueil pour admettre le détachement des travailleurs ?

- **autorisation administrative**
- **déclarations préalables**
- **autres ?**

What are the administrative formalities determined by the host Member State to welcome foreign posted workers?

- *administrative authorization*
- *administrative information*
- *others formalities ?*

b) Comment est ressentie la prestation de services par les entreprises et les salariés de l'État d'accueil ? Existe-t-il un sentiment de concurrence sociale dans l'État d'accueil ?

What is the appreciation of provision of services by the host State's corporations and employees? Does a feeling of social concurrency exist in the host State ?

c) Comment les travailleurs détachés vivent-ils leur accueil dans l'entreprise ? Disposent-ils de protections spécifiques dans l'entreprise qui les détache ?

How do the posted workers live their reception in the firm? Do they benefit of specific protections in the corporation which posts them ?

d) La législation de l'Etat d'accueil impose-t-elle des contraintes particulières en matière de travail temporaire ?

Does the host State's legislation prescribe specific constraint in matter of temporary work ?

e) La législation de l'État d'accueil a-t-elle prévu des actions en justice permettant d'engager la responsabilité du donneur d'ordre ?

Does the host State's legislation prescribe legal proceedings to engage, when appropriated, the contractor's liability ?

Pause

10 H 45 – 11 H

11 H – 12 H 30 TABLE-RONDE 2 :

Le modèle social des Etats membres et les dispositions applicables au travailleurs détachés (noyau dur) à l'épreuve de la transposition de la directive 96/71/CE

The member States « social model », the provisions applicable to posted workers (hard core), and the transposition of Directive 96/71/EC

Introduction : Frans PENNING (Utrecht University)

Animation : Claude-Emmanuel TRIOMPHE (ASTREES)

- 1. Quelles sont les dispositions nationales de droit social applicables aux travailleurs détachés, dans votre État ?**

What are the provisions of your national labour law applicable to foreign posted workers ?

- 2. Votre État a-t-il fait le choix d'aller au-delà des dispositions impératives pour les rendre applicables aux travailleurs étrangers détachés dans votre État ?**

Has your State decided to widen the mandatory provisions presently applicable – on the ground of the directive - to foreign posted workers ?

- 3. L'Etat ou les partenaires sociaux ont-ils fait le choix de déroger dans un sens plus favorable aux dispositions minimales ?**

Did the labour law or the social partners decide to derogate to the minimum provisions in a more favourable way ?

- 4. L'application des règles impératives fonctionne-t-elle bien dans la pratique, ou fait-elle l'objet de critiques des travailleurs nationaux ou des travailleurs détachés ou des entreprises ? Y a-t-il des réformes ou propositions de réforme dans votre pays sur ce point ?**

Are the mandatory provisions applicable to foreign posted workers satisfactory in practice ? Are they subject to critics from national workers, posted workers or corporations? Are there reforms or reform proposals in your country on this subject ?

5. Dans quelle mesure la jurisprudence récente de la CJCE (arrêt Commission c/ Luxembourg) a-t-elle ou peut-elle avoir des conséquences sur la législation dans votre pays ?

To what extent the ECJ recent case-law (Commission vs Luxembourg case) has or may have an impact on the legislation in your country ?

6. En quoi les dispositions retenues par chacun des pays correspondent-elles à leur modèle social ?

To what extent are these provisions linked to the « social model » of your country ?

Repas

12 H 30 - 14 H

Le déjeuner sera pris, en commun, sur place (ticket de restauration ci-joint).

14 H - 15 H 15 TABLE-RONDE 3 :

Détachement, libre prestation de services et système de relations collectives des Etats membres.

Posting, provision of services and collective labour system in Member States

Introduction : Stephan HULT (Ministry of employment Sweden)

Animation : Pascale LORBER (University of Leicester)

- 1. Quelles sont les normes dominantes en droit du travail dans votre pays : loi (nationale ou régionale), accords collectifs étendus, accords collectifs de branche etc... ?**

What are the main sources of regulation regarding labour law in your country: national or regional legislation, national collective agreements, branch-level collective agreements...?

- 2. Compte tenu de ce système normatif, quelle est l'incidence de la jurisprudence de la CJCE (Viking, Laval, et Rüffert) sur le sort des travailleurs détachés et des travailleurs nationaux dans votre pays ?**

According to this legal system, what are or may be the consequences of ECJ case law (Viking, Laval and Rüffert cases) on the situation of foreign posted workers and national workers in your country ?

- a) Cette jurisprudence a-t-elle des incidences sur le droit de mener des actions collectives, y compris des grèves, dans votre pays ?**

Does this case-law produce any consequences on the right to take collective actions in your country, including strike actions ?

- b) L'existence de cette jurisprudence a-t-elle provoqué des réformes ou des projets de réforme dans votre pays ? Si oui, lesquels ?**

Has the above-mentioned case law resulted in reforms in your labour law system, or projects of reforms ?

Pause

15 H 15 – 15 H 30

15 H 30 – 16 H 45 TABLE-RONDE 4 :

Quel contrôle pour garantir l'effectivité du droit ?

What kind of action to ensure legal effectiveness ?

Introduction : Jean-Claude GROTZ (Direction régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Strasbourg)

Animation : Fabienne MULLER (Université de Strasbourg)

1. Les représentants du personnel et les organisations syndicales

Workers representatives and trade-unions

- a) Les représentants du personnel sont ils informés de la présence de travailleurs détachés ? Comment ? Sur quels éléments ?**

Are the workers representatives informed when the employer makes use of posted workers ? How and on which elements ?

- b) Les représentants du personnel peuvent ils agir sur les conditions du détachement ? Comment ?**

Have the workers representatives a right to influence the conditions of posting in their corporation ? How ?

- c) Que proposent les organisations syndicales pour améliorer la condition des travailleurs détachés (connaissance de leurs droits, respect de leurs droits, intégration, non discrimination, défense) ?**

Are there proposals from the trade unions to improve the working conditions of posted workers (concerning for instance: information about their rights, respect of their rights, integration in the firm, protection against discrimination, advocacy) ?

2. Les administrations du travail

Labour administrative agencies

- a) L'information sur les situations de détachement : les modalités d'information sont-elles suffisantes, adéquates, respectées ?**

Information about posting: are the information procedures sufficient, adequate, and respected ?

b) Quelles sont les formalités exigées du prestataire et du destinataire ?

What are the formalities required from the provider and the recipient of posted workers ?

c) Comment est garanti le respect de la législation nationale ? Quelles sont les sanctions applicables ? Sont-elles efficaces ?

How is the compliance with national legislation guaranteed ? What are the penalties ? Are they effective ?

d) Comment s'organisent les relations avec les administrations de l'État d'origine pour vérifier la notion de protection équivalente ?

How is the relationship with the administrations of the State of origin organized to guarantee the concept of equal protection ?

e) La législation nationale permet-elle d'engager la responsabilité du donneur d'ordre et / ou du client ?

Do the liability provisions apply to the principal contractor only or to all contractors that subcontract part of the work or services ? Does the liability apply to the client ?

3. Les administrations de sécurité sociale

Social security agencies

a) Quels contrôles sur les détachements de courte durée (moins de 3 mois) sachant que le certificat de détachement peut être fourni a posteriori ?

How are posting situations for a limited period (less than 3 months) controlled ?

b) Comment les administrations contrôlent-elles l'existence d'activités significatives de l'entreprise dans l'État où elle est établie ?

How do the administrations control the significant activities of the undertaking in the State in which it is installed ?

c) Comment les organismes de sécurité sociale contrôlent-ils les abus manifestes ou les activités transnationales irrégulières ?

How can the social security administrations control manifest abuses or possible cases of unlawful transnational activities ?

4. L'accès au droit et l'application du droit

Legal access and legal enforcement

- a) Les juges sont-ils en mesure de connaître et d'appliquer les mesures sur le détachement ?**

Are judges able to know and apply the provisions about the posting ?

- b) Existe-t-il des difficultés pour accéder aux tribunaux ?**

Are there obstacles to judicial review ?

- c) Existe-t-il des difficultés pour faire exécuter une décision ?**

Are there obstacles to the enforcement of judicial decisions ?

17 H – 18 H Quelles perspectives d'évolution de la directive 96/71/CE ?

Likely future development of Directive 96/71/CE ?

Séverine PICARD, Confédération européenne des syndicats