

EFFETS DES CONTRAINTES PROFESSIONNELLES SUR L'EFICACITE, LA PENIBILITE ET LE VIEILLISSEMENT

François GUILLON – Aïcha EL KHATIB

Unité de Pathologies Professionnelles et Environnementales



ACTIVITE PROFESSIONNELLE

- L'activité professionnelle n'est pas constante selon les âges de la vie, ni le sexe
- Elle dépend de nombreux facteurs qui n'ont pas de lien direct avec les contraintes professionnelles
 - Structures des emplois
 - Formation, qualification
 - Types d'activité, contexte industriel
 - Politique familiale, socialisation des enfants

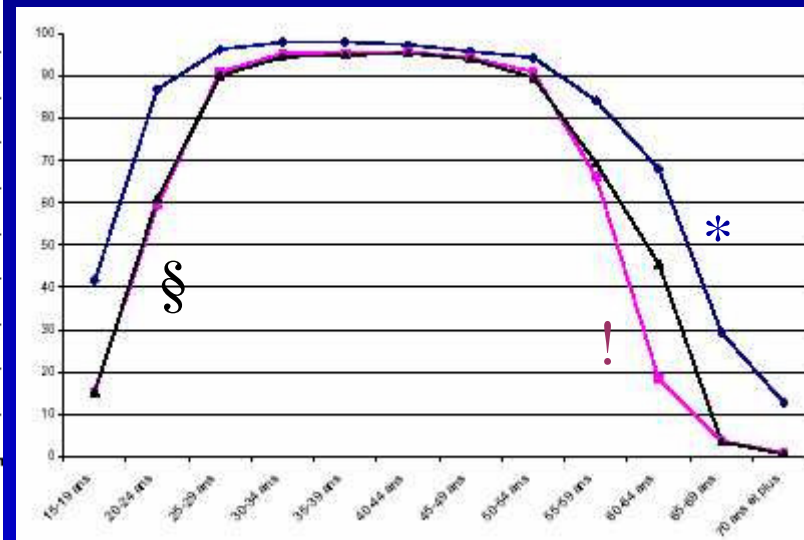
EVOLUTIONS & DIFFERENCES TAUX D'ACTIVITE

*1970, !2005, §2050

*1970, !2005, §2050



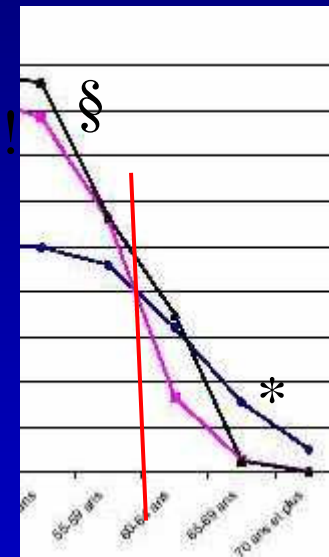
Femmes



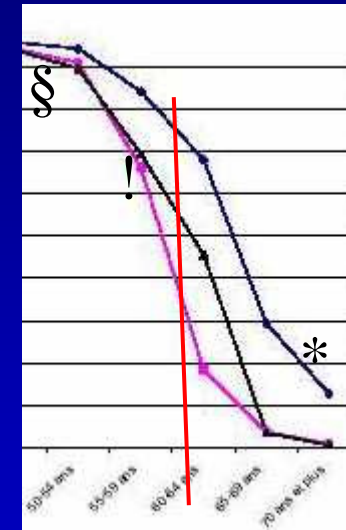
Hommes

DECROISSANCE DE L'ACTIVITE DES SENIORS ?

- Population active
 - 2005 - 27,6 millions
 - 24,5 millions employés
 - 2,7 millions chômeurs
 - 2015 - 28,3 millions
 - Taux d'activité >60 ans
 - ♀ celui de 1970
 - ♂ celui de 1980
 - 2050 - les seniors en activité deux ans de plus



♀



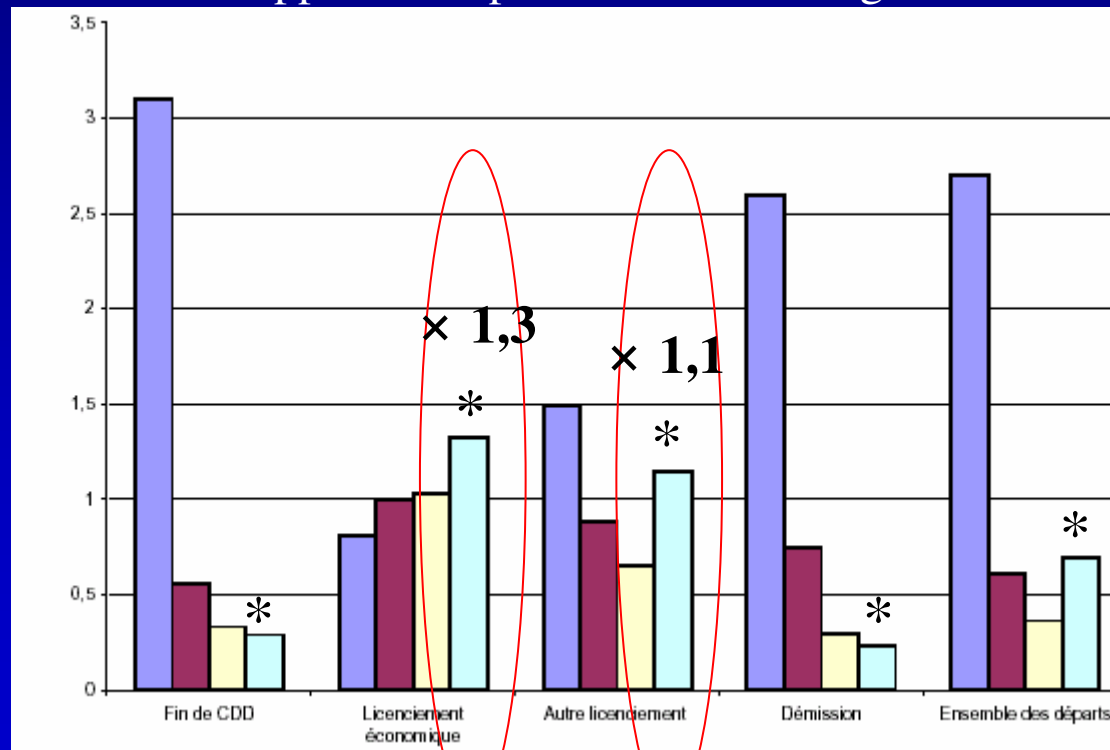
♂

*1970, !2005, §2050

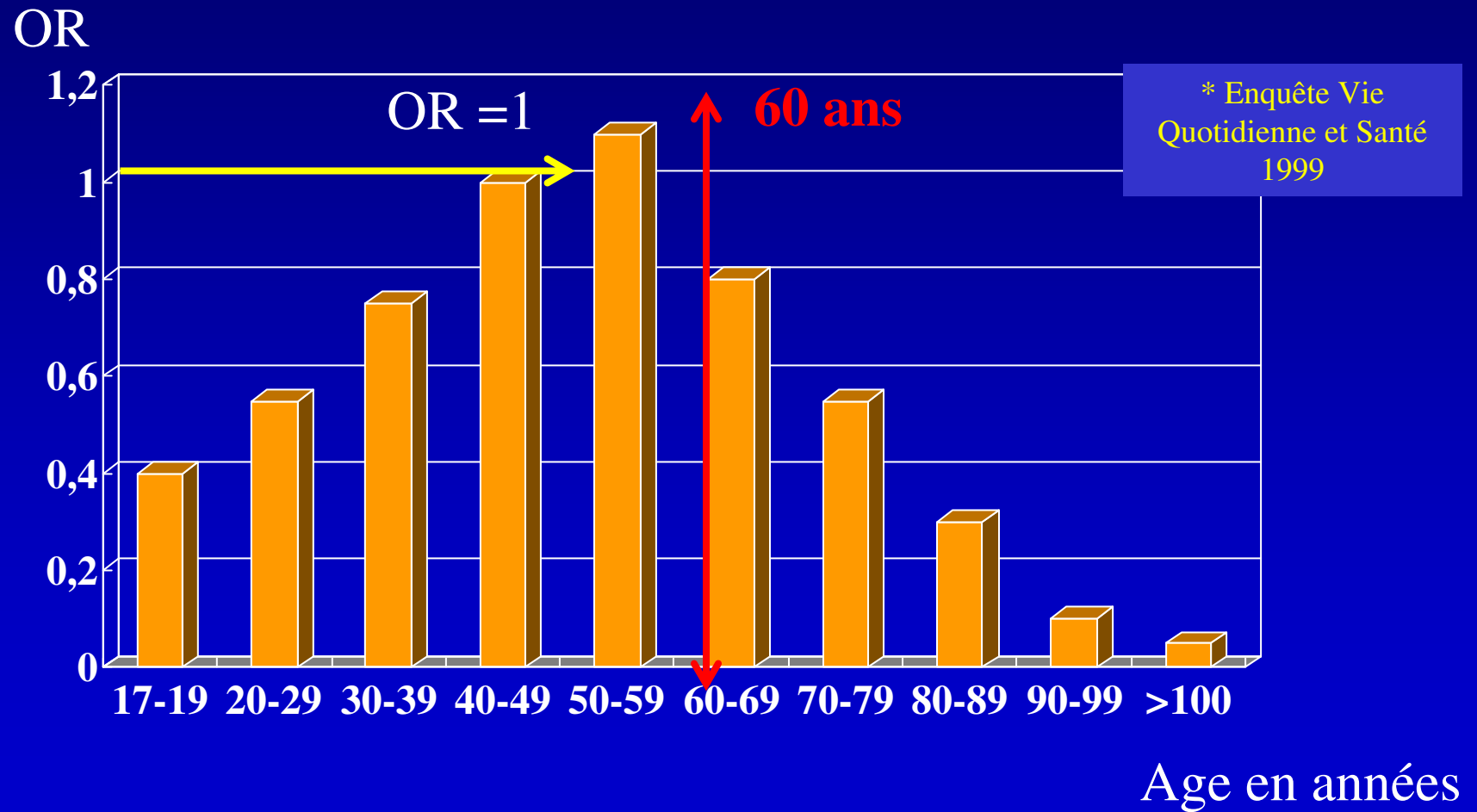
MODALITE DE DEPART DE L'EMPLOI SELON L'AGE

Moins de 30 ans, 30 à 49 ans, 50 à 54 ans, * > 55 ans

Rapporté à la part de la classe d'âge

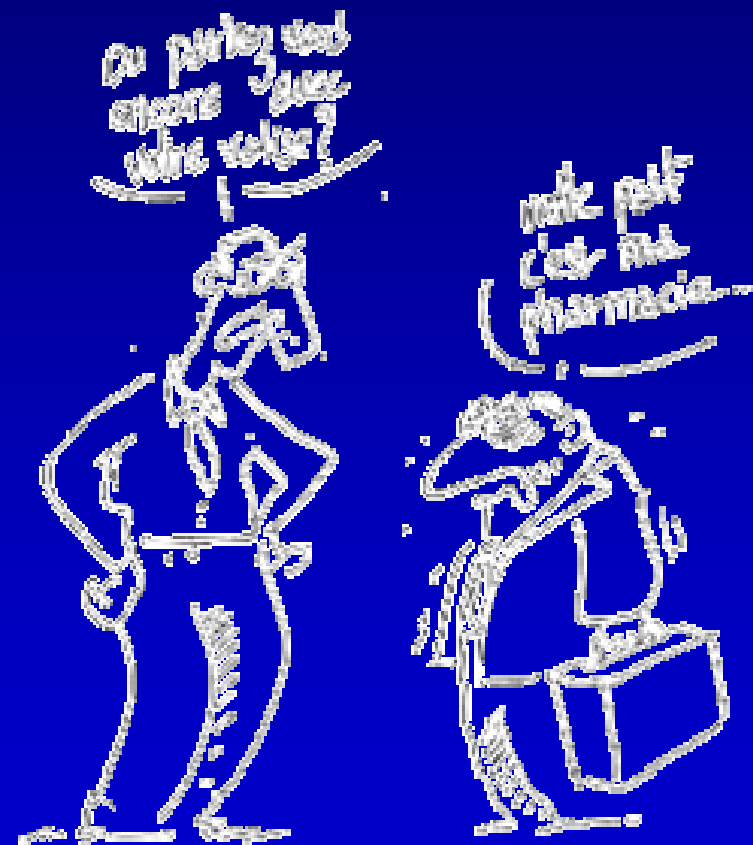


EFFET DE L'AGE SUR LA PERCEPTION DU HANDICAP



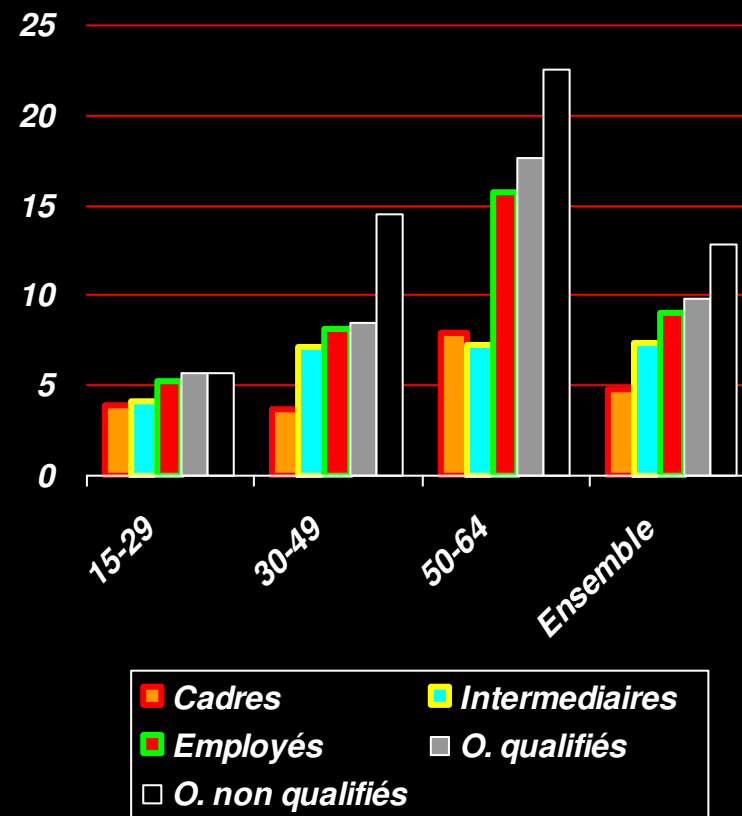
OR : Auto attribution d'un handicap

LIMITATION DE L'EFFICACITE



LIMITATIONS AUX CAPACITES DE TRAVAIL

- Pourcentage de personnes déclarant des limitations à leurs capacités de travail
- Enquête 2002 (DARES)
- Pour les 50 à 64 ans
 - 22 % des ouvriers non qualifiés
 - 17,6 % des ouvriers qualifiés



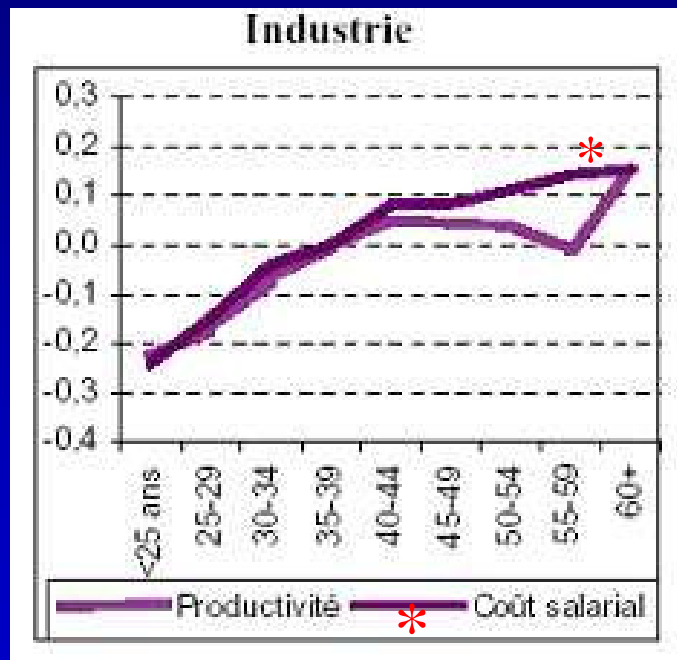
EVALUER LES LIMITATIONS DES CAPACITES PRODUCTIVES

- Manque de
 - mobilité
 - adaptabilité
 - polyvalence
 - flexibilité
- Critères
 - Productivités (quantité ou valeur produite/ ressources mobilisées)
 - Efficience (résultats/ressources engagées)
 - Efficacité (résultat obtenu /objectif fixé)
 - Performances (créations de valeurs)

STRATEGIES OPERATOIRES

- Difficultés attribuées
 - adaptation
 - apprentissage
- Dépendent des
 - Expérience personnelle
 - Marges de manoeuvres disponibles
- Avec l'âge augmentent
 - Expérience
 - Ecart entre
 - Compétences observées
 - &
 - Travail ou procédure prescrits

EN TERMES ECONOMIQUES



- Avec l'âge, à partir de 45 ans quelque soit la qualification, le décalage s'aggrave entre
 - le coût salarial qui continue d'augmenter et
 - la productivité du travail qui baisse

PENIBILITES

- Expositions professionnelles pesant sur
 - l'espérance de vie sans incapacité
 - la qualité de la vie au grand âge
- Effets à long terme des contraintes de travail
 - Cancérogènes
 - Toxicité cumulative
 - Biopersistance
- Conditions de travail entraînant une pénibilité vécue
- Peu d'effets sur l'espérance de vie
- Provoque des incapacités dans la vie active
- Détermine les modalités de la fin de carrière

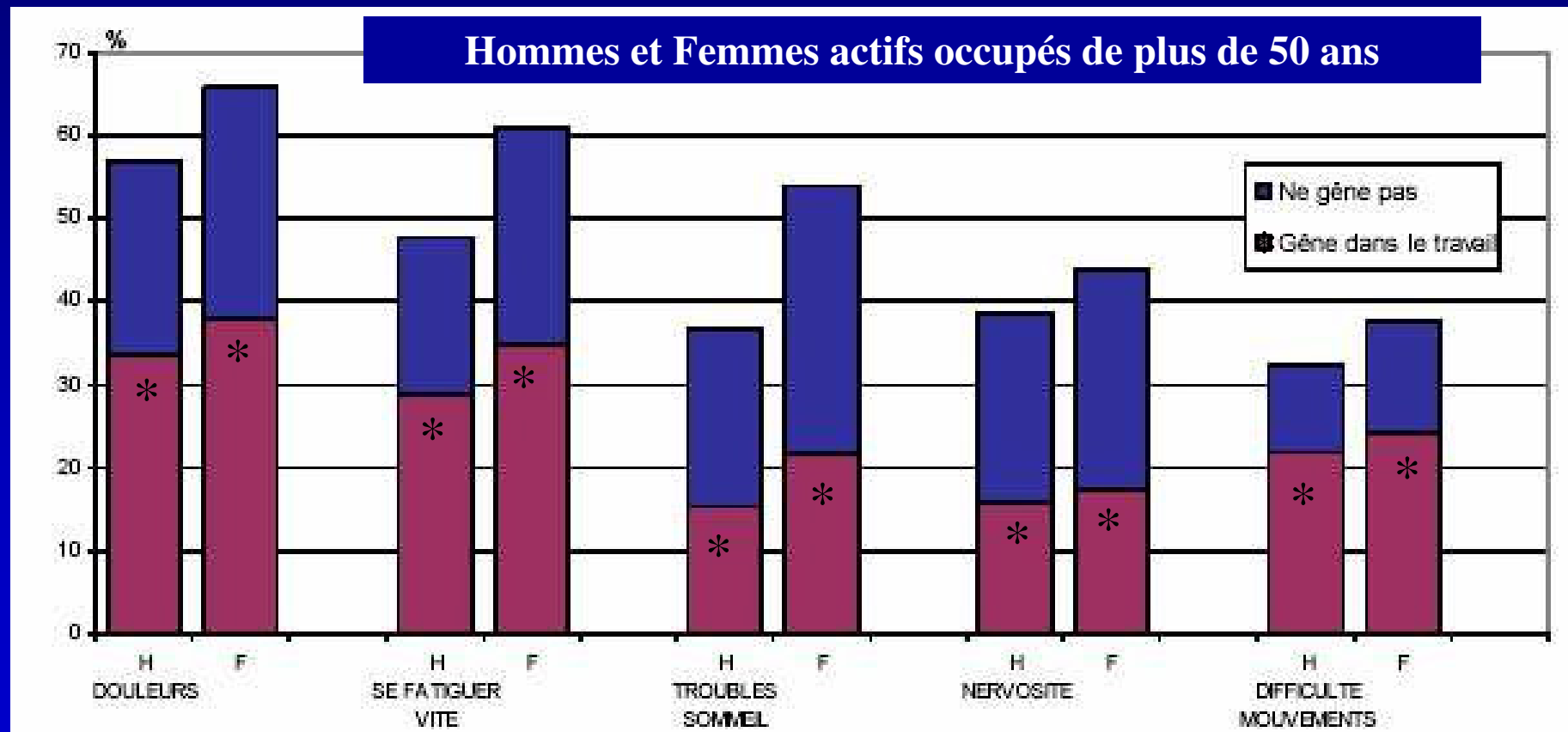
TRAVAUX DANGEREUX TRAVAUX PENIBLES



Sablage à sec
Désamiantage
Production
d'aluminium



TROUBLES DE SANTE QUI GENENT POUR LE TRAVAIL

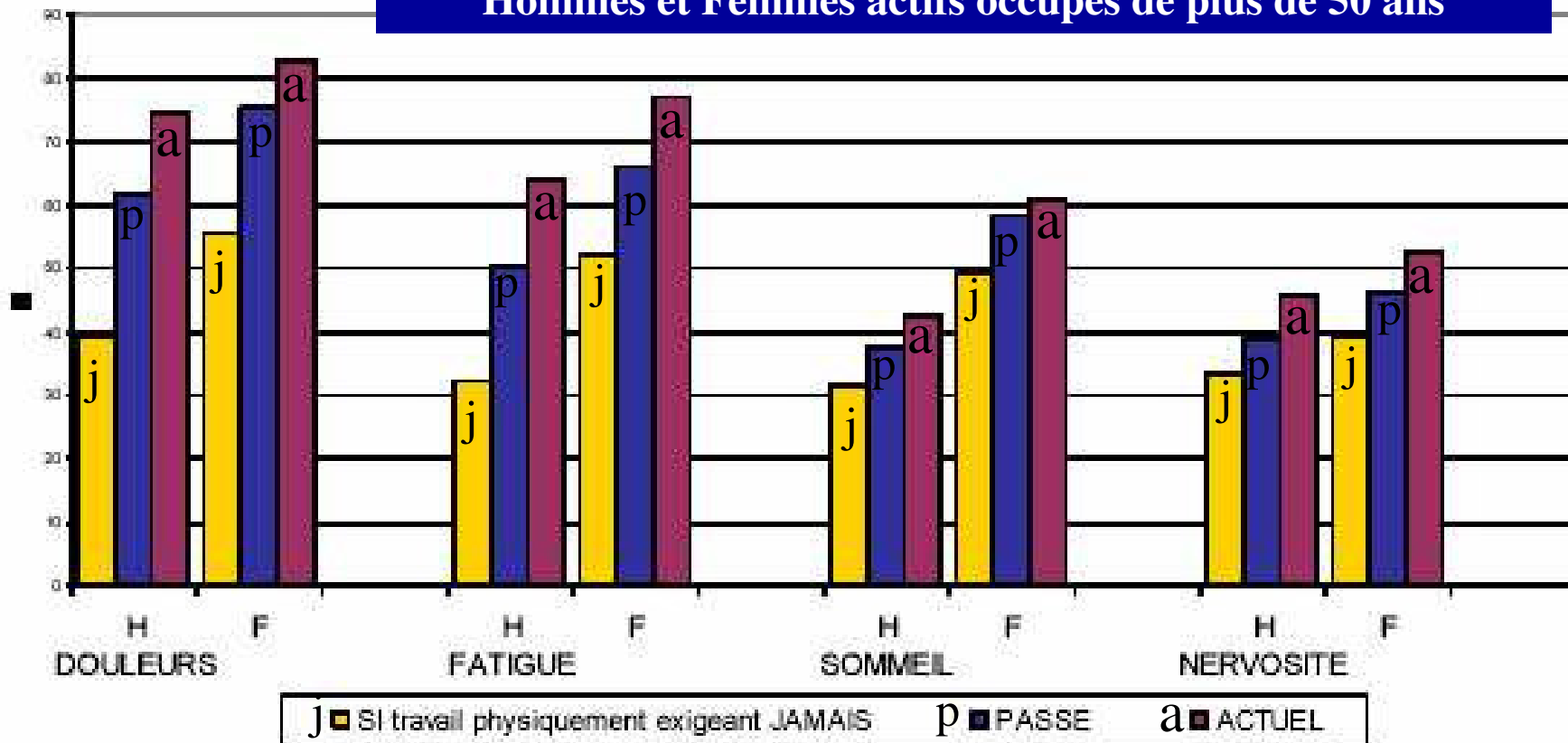


Fins de vie active et « pénibilités » du travail A-F Molinié S Volkoff Créapt – CEE

<http://www.cee-recherche.fr>

TROUBLES QUI GENENT LE TRAVAIL SELON SON HISTORE

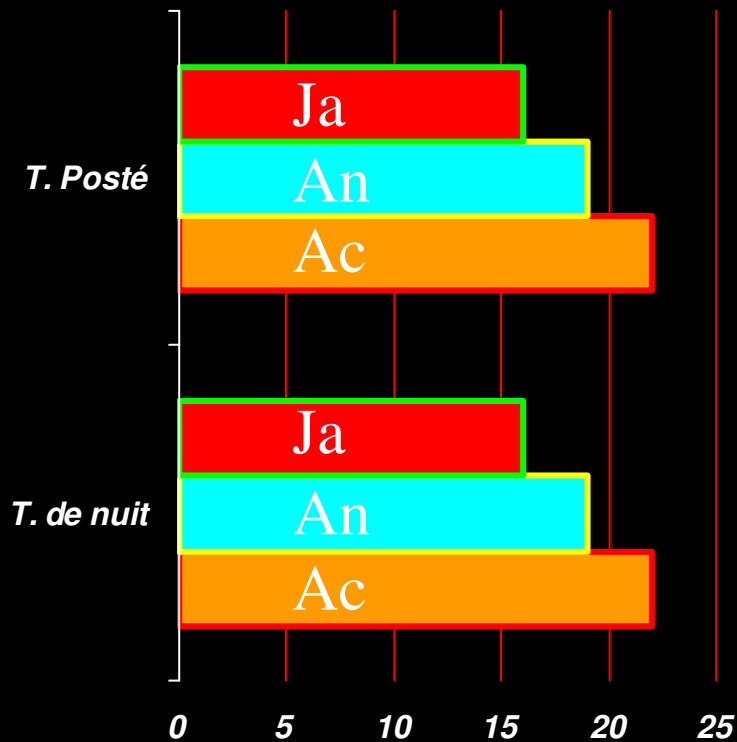
Hommes et Femmes actifs occupés de plus de 50 ans



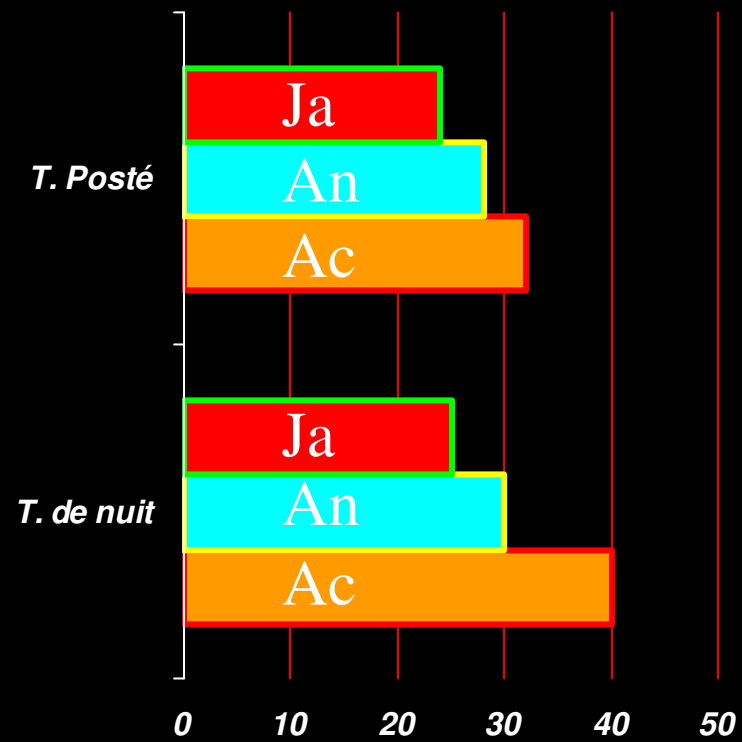
Fins de vie active et « pénibilités» du travail A-F Molinié S Volkoff Créapt – CEE

<http://www.cee-recherche.fr>

TOUBLES DU SOMMEIL GRAVES (ESTEVE 1999)



Hommes de
42 ans

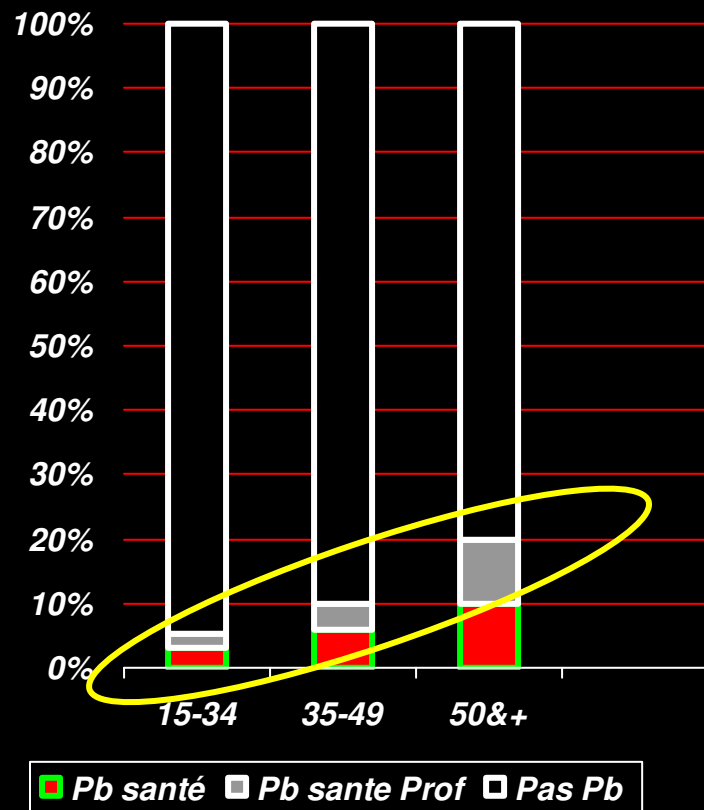


Hommes de
57 ans

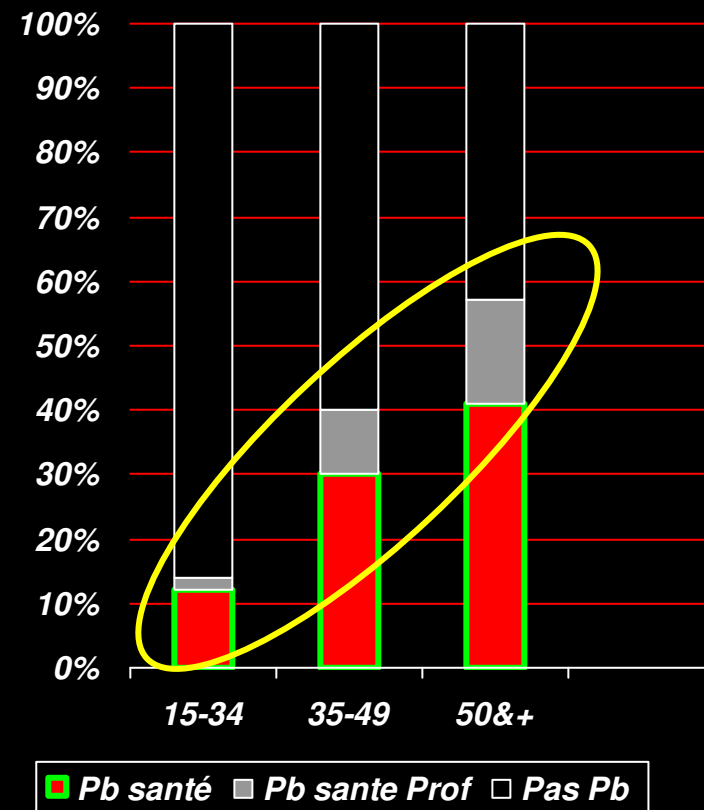
SITUATIONS DE PENIBILITE PATHOGENE

- Efforts physiques, manutention, port de charge, postures
- Environnement, ambiance, température, intempéries, bruits
- Contraintes de rythme, T. de nuit, posté, à la chaîne, sous cadence, juste à temps
- Exposition à des toxiques

PROBLEMES DE SANTE DECLARES PAR LES OUVRIERS

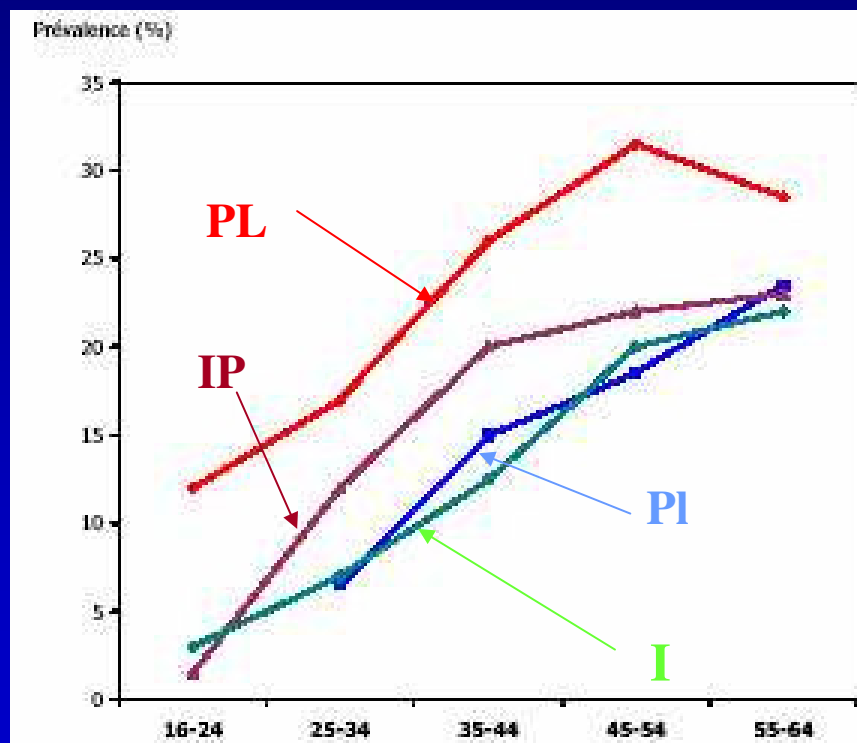


Actifs occupés



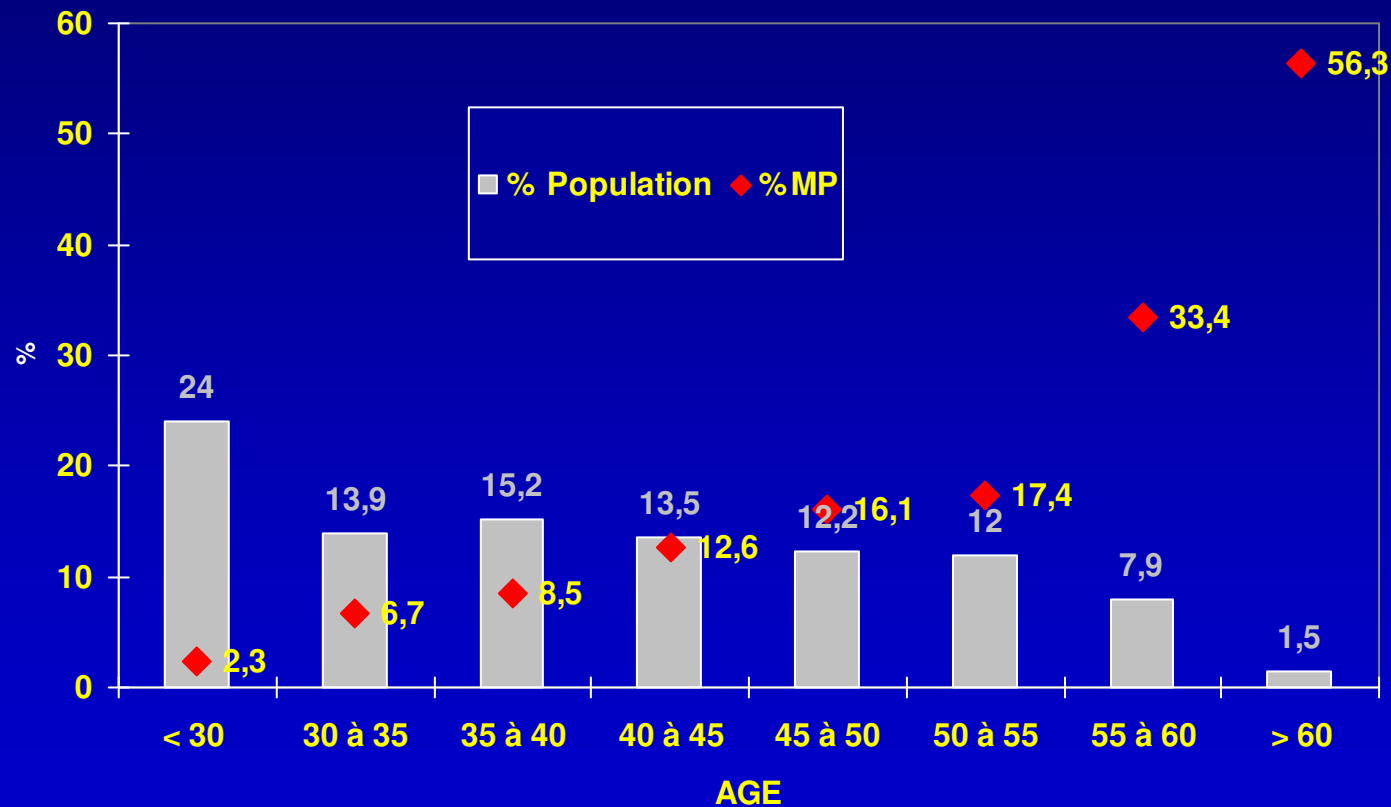
Inactifs ayant travaillé

PLAINTES POUR TMS



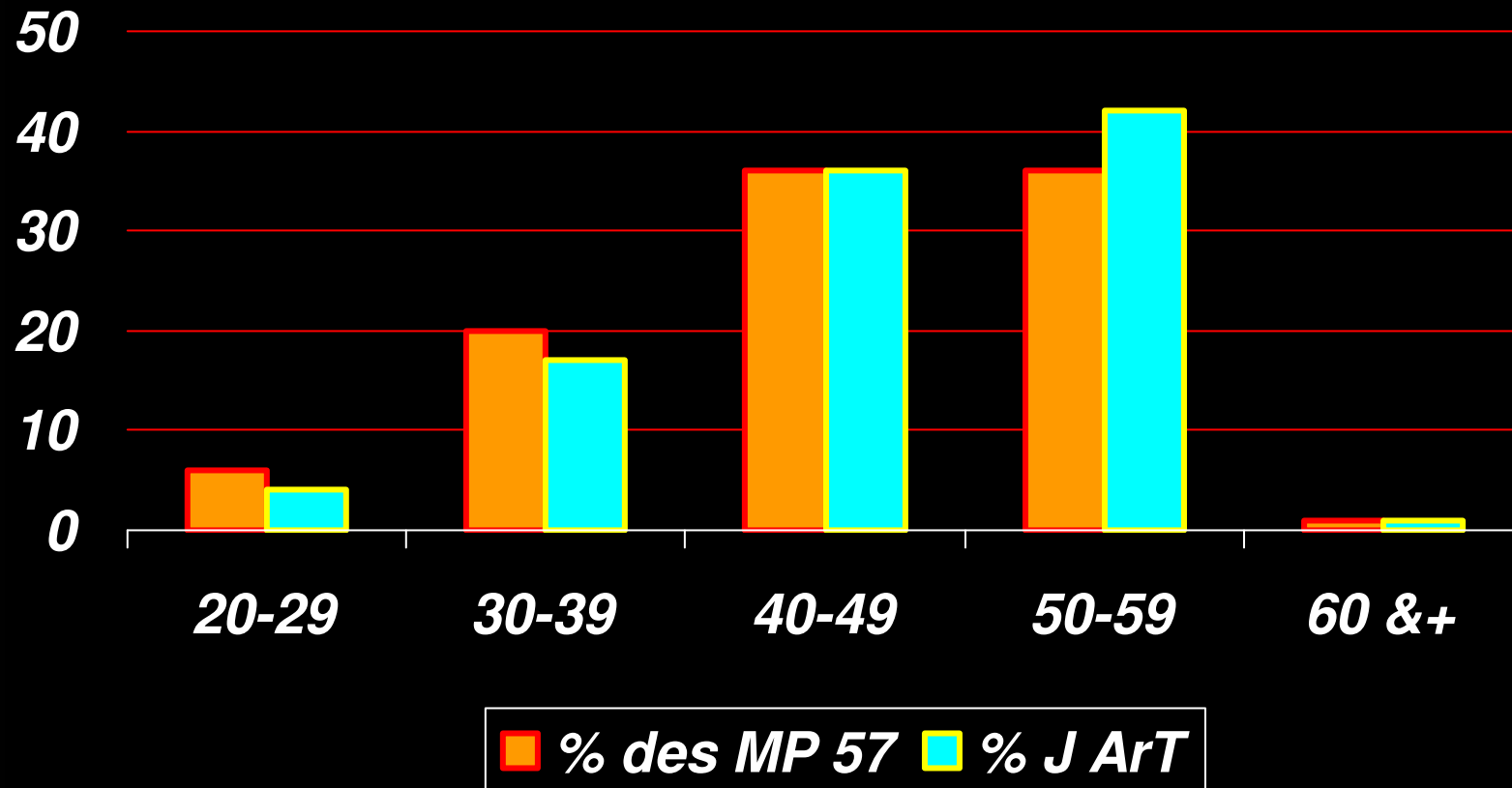
- Selon l'âge
- Selon le type de travail
 - Physique
 - Lourd (PL)
 - Léger (PI)
 - Intellectuel
 - Physique (IP)
 - Pur (I)
- Selon contraintes psychiques ??

MP & EFFECTIF PAR CLASSE D'AGE

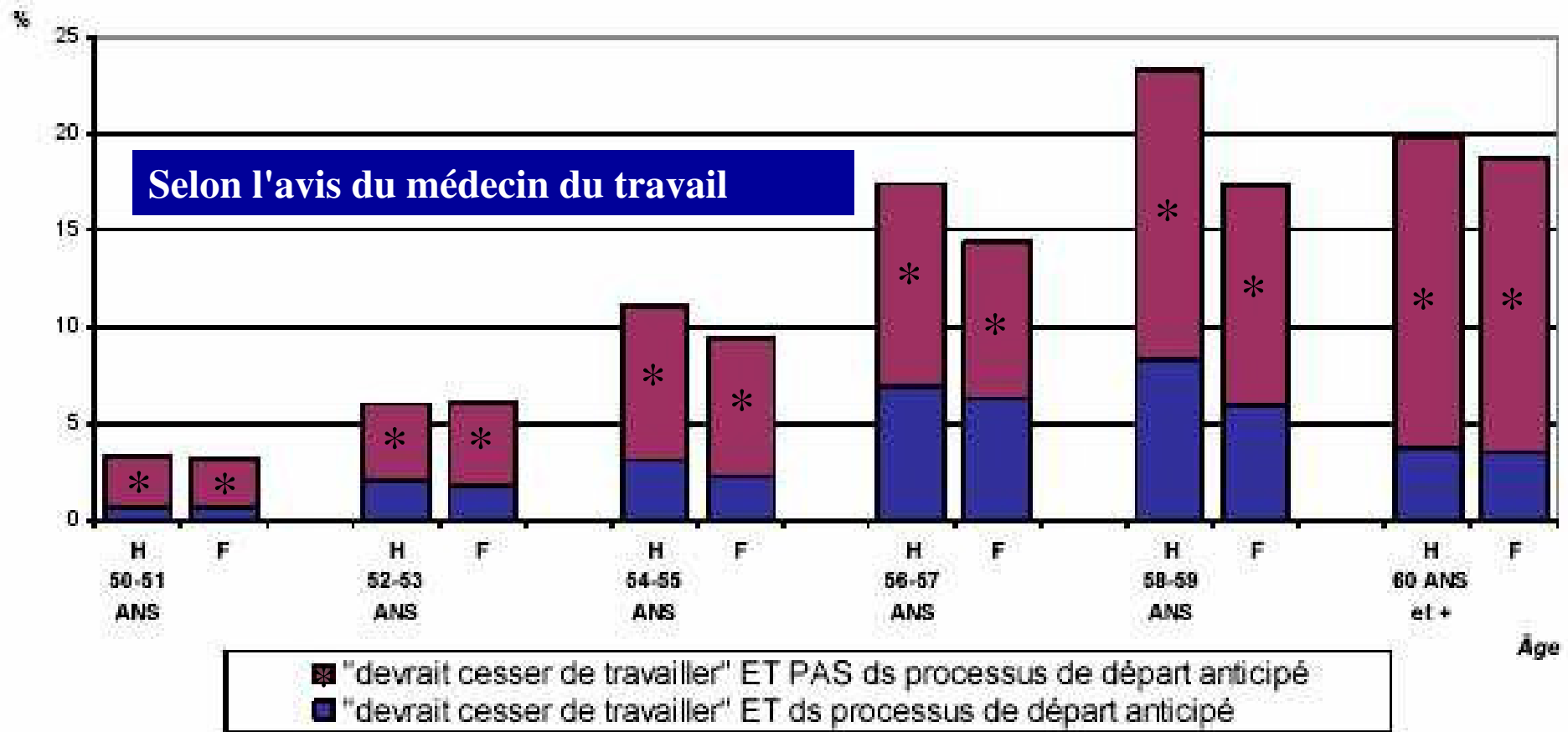


Salariés du BTP Région Parisienne, Dr. A CAUSSE, 5^{ème} Journée de Pathologies Professionnelles de la Seine-Saint-Denis (2006)

NOMBRE DES MP ET GRAVITE SELON L'AGE (Tab 57RG 2004)



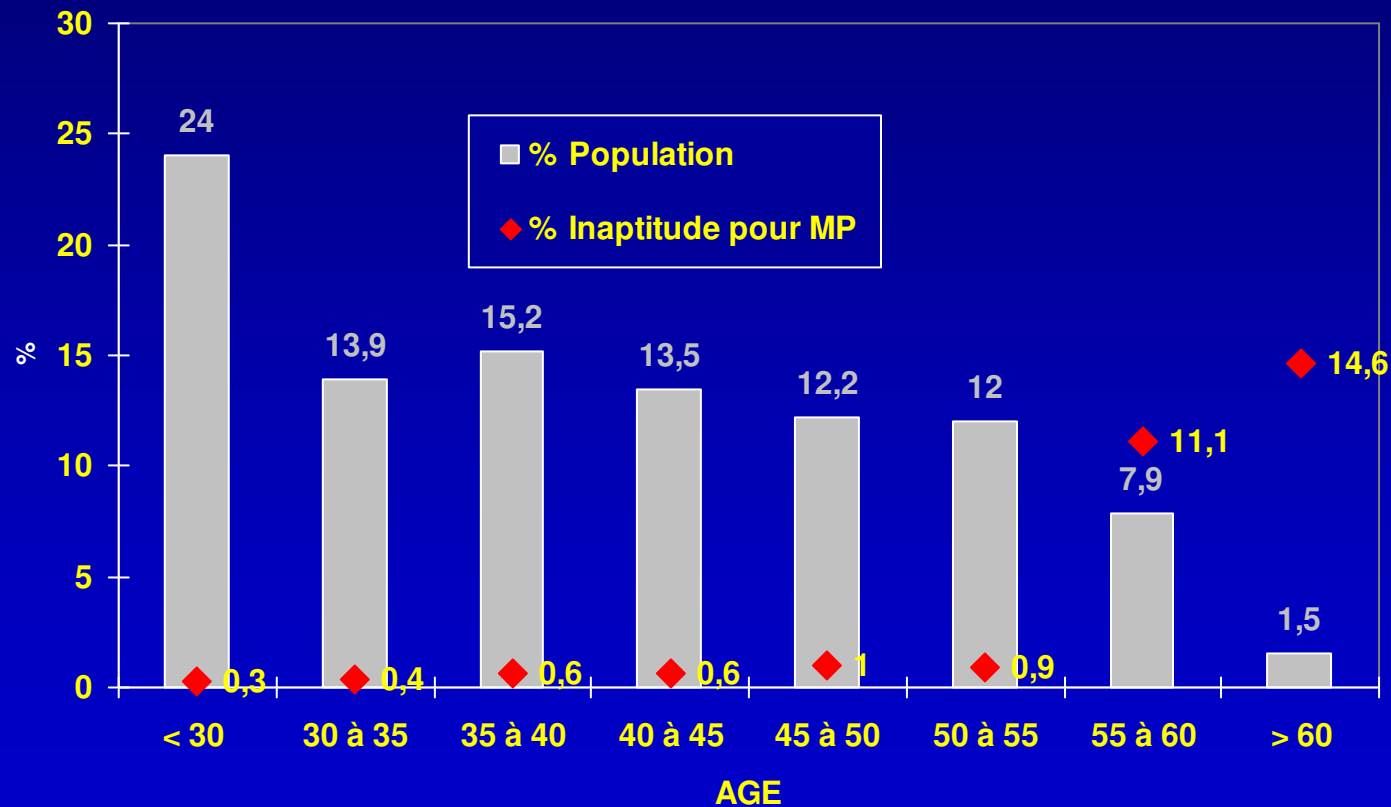
TROUBLES JUSTIFIANT LA CESSATION DE TRAVAIL



Fins de vie active et « pénibilités» du travail A-F Molinié S Volkoff Créapt – CEE

<http://www.cee-recherche.fr>

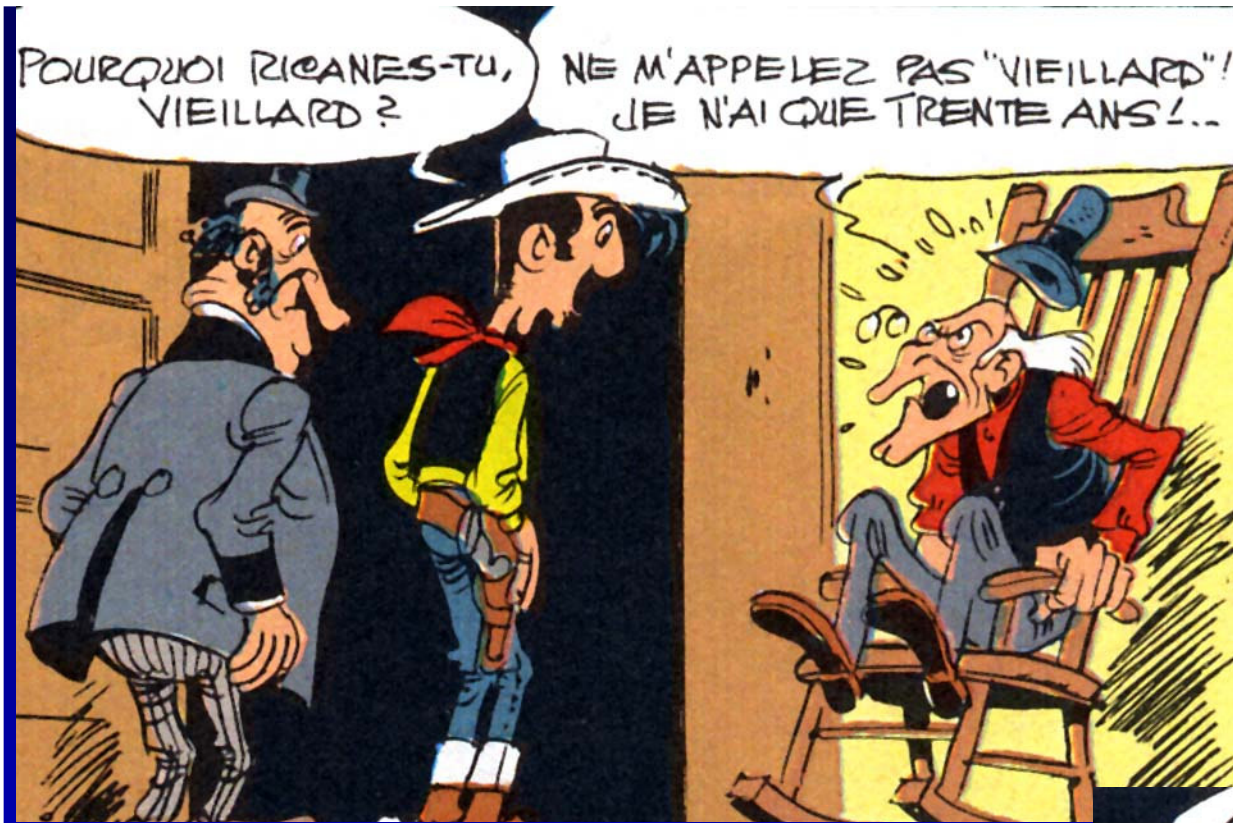
INAPTITUDE POUR MP & EFFECTIF SELON L'AGE



Salariés du BTP Région Parisienne, Dr. A CAUSSE, 5^{ème} Journée de Pathologies Professionnelles de la Seine-Saint-Denis (2006)

VIEILLISSEMENT PROFESSIONNEL

- Au-delà de la dégradation plus ou moins rapide des structures et fonctions de l'organisme, le vieillissement différentiel se marque par la **rupture de la trajectoire professionnelle et la sortie de l'entreprise**
- Ce phénomène qui, au sein de l'entreprise, masque la réalité du vieillissement différentiel est en même temps son mode d'apparition le plus propre (P. Davezies 1995)



MERCI

